



Etude de l'invalidité

CNRACL 2020



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

PRÉVENTION

Les chiffres clés 2020

Flux invalidité CNRACL



**2 428 068 actifs affiliés à la
CNRACL**

au 1^{er} janvier 2020

**6 985 nouveaux pensionnés
en invalidité**

au 31 décembre 2020

0,29 % taux de sinistralité global
au risque d'invalidité de la population active

Age moyen : 56,5 ans pour les
pensionnés invalides

54,9 ans pour le secteur **hospitalier**

57,1 ans pour le secteur **territorial**

**Taux moyen d'une pension
d'invalidité :**

39,4 %

**1 771 Millions d'euros de
prestations d'invalidité de droit
direct**

1 051,9 € montant moyen mensuel de la
pension d'invalidité

1 360,4 € montant moyen mensuel de la
pension d'invalidité assortie d'une rente
d'invalidité

15 945 infirmités recensées soit 2,3
infirmités par nouveau pensionné invalide

La forte évolution du nombre de dossiers de 2018 et 2019 (respectivement de 7 923 et 8 339 dossiers soit une évolution de 15% entre 2017 et 2018 et de 5,3% entre 2018 et 2019) s'explique davantage par une opération de résorption du stock des dossiers que par une augmentation du nombre de personnes en invalidité. La date de jouissance dépend en effet des dates effectives des instances pour le traitement du dossier et de la date déclarée par l'employeur (d'où cette forte augmentation sur 2018 et 2019).

On constate un retour à la normale en 2020 avec 6 985 nouveaux pensionnés invalide.

TABLE DES MATIERES

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES	9
I.1. 6 985 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial	10
I.2. Une légère baisse du taux de sinistralité	11
I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité	12
I.4. Pyramide des âges des invalides	13
I.5. Les 62-66 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé	15
PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE	16
II.1. Le taux d'invalidité croît	17
II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers	18
II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers	20
II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés	22
II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu	23
II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité	23
II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %	25
II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux ¹⁷	26
PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE	28
III.1. 1 051,9 € de pension moyenne	29
III.2. 344 € de rente d'invalidité	31
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE	32
IV.1. Taux de sinistralité par région	33
IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité	34
IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée	35
PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE	37
V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial	38
V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses	39
V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service	39
LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2020 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL	41
ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES	42

1. Le flux des pensionnés invalides en 2020 selon le sexe et le type de collectivité _____	42
2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	43
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe _____	46
8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2020 en fonction du sexe _____	47
9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2020 selon le sexe _____	48
10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité _____	48
11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2020 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité _____	49
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2010 à 2020 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____	50
13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2020 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____	51

ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE _____ 52

14. Taux d'invalidité en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	52
15. Evolution du taux d'invalidité de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	52
16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2020 selon le sexe et le type de collectivité _____	53
17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2020 selon le type de collectivité _____	54
18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2010 à 2020 _____	55
19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	55
20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2020 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	56
21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité _____	57
22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	58
23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité _____	59
24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité _____	59
25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2020 selon le type de collectivité _____	60
26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité _____	61
27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	61
28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 selon le type de collectivité (en trimestres) _____	62

29.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité _____	63
30.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2010 à 2020 selon le sexe et le type de collectivité _____	64
31.	Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	64
32.	Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 selon le sexe et le type de collectivité _____	64
33.	Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	65
34.	Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	65
35.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base _____	66
36.	Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base _____	67
37.	Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2020, en fonction du sexe et du type de collectivité _____	67
38.	Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	67
39.	Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2020 en fonction du type de collectivité et du sexe _____	68

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE _____ 70

40.	Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides _____	70
41.	Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides _____	70
42.	Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2020 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité _____	70
43.	Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2020 par tranches de montant en fonction du type de collectivité _____	71
44.	Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	71
45.	Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	72

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE ____ 73

46.	Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	73
47.	Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de collectivité _____	75
48.	Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2020	76
49.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020 sexe masculin _____	79
50.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020, sexe féminin	80
51.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020 _____	81
52.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020, sexe masculin _____	82
53.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020, sexe féminin	83

54.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020	84
55.	Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de filière et du sexe	85
56.	Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de filière et du sexe	86
57.	Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de collectivité	88
58.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité	89
59.	Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité	90
60.	Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2020 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus	90

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE 91

61.	Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
62.	Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
63.	Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité	92
64.	Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité	92
65.	Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2020 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité	93
66.	Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2020 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité	94
67.	Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2020 selon le sexe et le type de collectivité	95
68.	Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2020	97
69.	Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2010 à 2020	97
70.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité	98
71.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2020 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité	98
72.	Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2010 à 2020 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides	99

GLOSSAIRE 100

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES

I.1. 6 985 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial¹

Qui **SONT**-ils ?

Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé. L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite. L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité. La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

Pour l'année 2020, il y a eu 6 985 nouveaux pensionnés en invalidité.

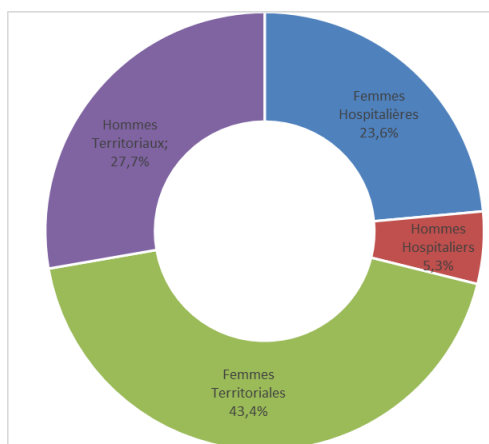
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,4 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (71,1 %) que le secteur hospitalier (28,9 %).

Les femmes représentent 66,9% des pensionnés en invalidité. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 18,4 % du flux alors qu'ils forment 18,1 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 39 % de la population invalide et 42 % de l'effectif des actifs territoriaux.

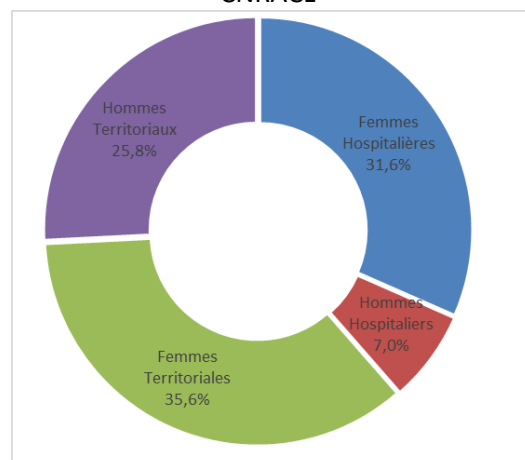
Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	372	1 937	2 309
Répartition (%)	18,4%	39,0%	33,1%
Femmes	1 645	3 031	4 676
Répartition (%)	81,6%	61,0%	66,9%
Total	2 017	4 968	6 985
Répartition (%)	28,9%	71,1%	100%

Répartition 6 985 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,6% des actifs affiliés à la CNRACL et ces dernières représentent 43,4% du flux des nouveaux pensionnés en invalidité en 2020

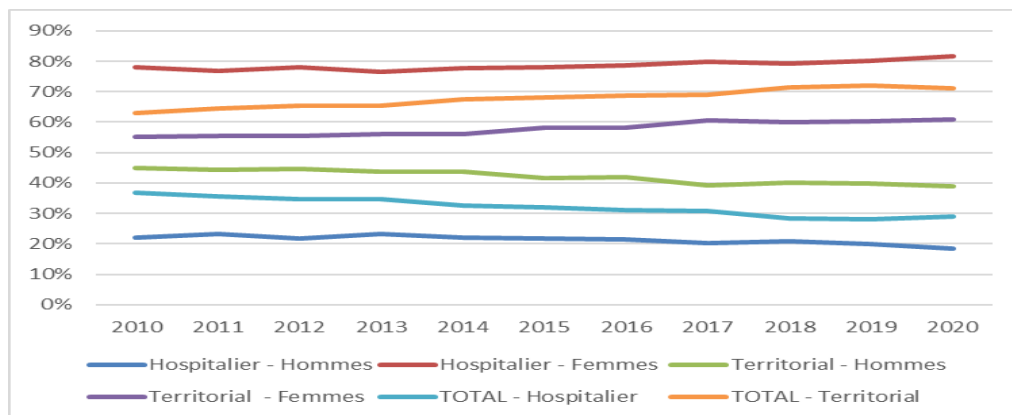
Répartition des 2 428 068 actifs à la CNRACL



¹ ANNEXES : 1, 2, 3

Graphique : Evolution du flux des pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe

Sur la période 2010-2020, la part des pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de 8 points.



I.2. Une légère baisse du taux de sinistralité²

Le taux de sinistralité, c'est quoi ?

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1^{er} janvier de la même année.

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	169 571	626 501	796 072
<i>Taux de sinistralité</i>	0,22%	0,31%	0,29%
Femmes	766 671	865 325	1 631 996
<i>Taux de sinistralité</i>	0,21%	0,35%	0,29%
Total	936 242	1 491 826	2 428 068
<i>Taux de sinistralité</i>	0,22%	0,33%	0,29%

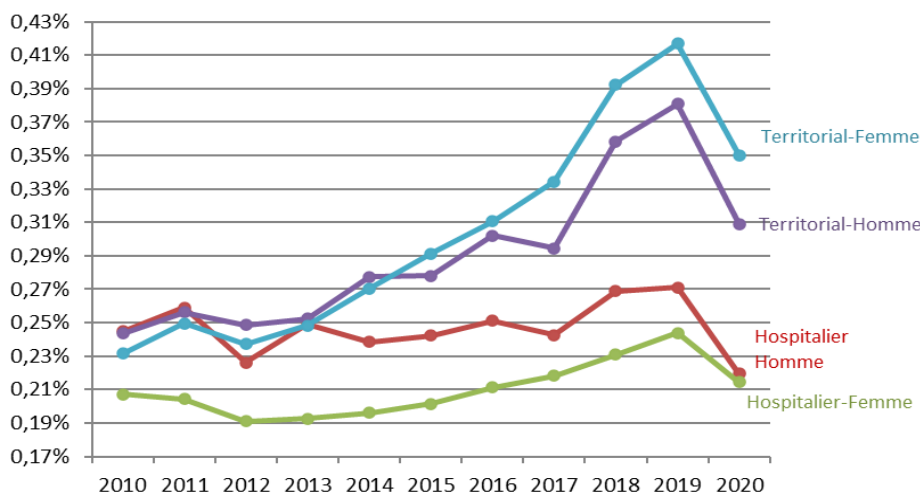
Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,29 % en 2020. Le taux de sinistralité des personnels actifs hospitaliers est inférieur (0,22 %) à celui de la population territoriale (0,33 %).

Graphique : Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du versant de fonction publique

On remarque que le taux de sinistralité a beaucoup augmenté entre 2013 et 2017 pour le secteur territorial.

Pour le secteur hospitalier, l'augmentation de ce taux est plus stable sur la même période.

Pour rappel, la forte évolution de 2018 et 2019 est dû à une opération de résorption du stock des dossiers.



² ANNEXES : 4, 5

I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité³

Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	55,9	57,3	57,1
Femmes	54,7	57,1	56,2
Total	54,9	57,1	56,5

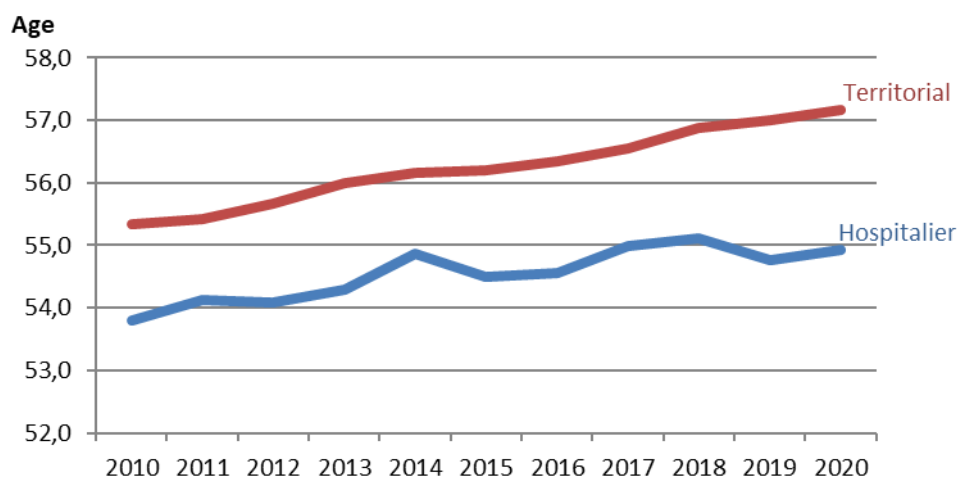
Les départs en pension d'invalidité en 2020 se sont effectués, en moyenne à 56,5 ans alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 61,8 ans.

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (57,1 ans) que dans le secteur hospitalier (54,9 ans).

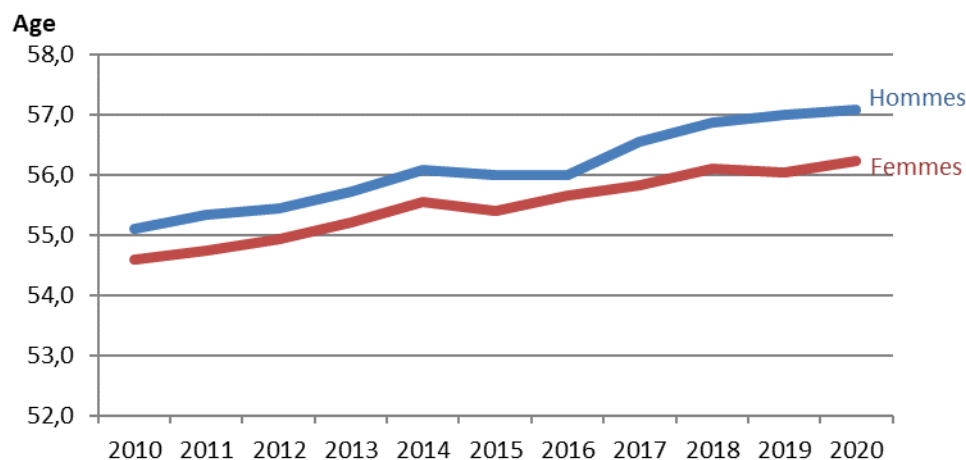
Dans le secteur hospitalier, l'âge moyen des hommes en 2020 (55,9 ans) est plus élevé que celui des femmes (54,7 ans). Pour les territoriaux, l'âge moyen est assez similaire quel que soit le sexe (57,3 ans pour les hommes et 57,1 ans pour les femmes).

Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2010, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 1,7 an sur la période.



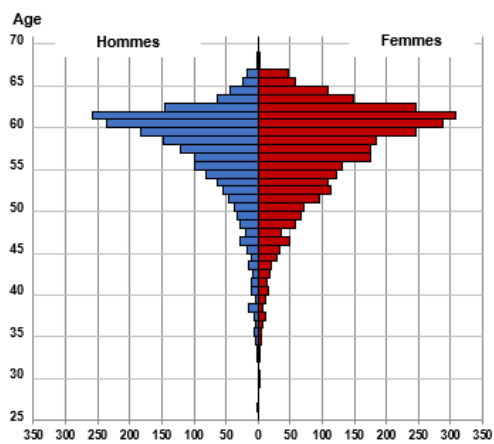
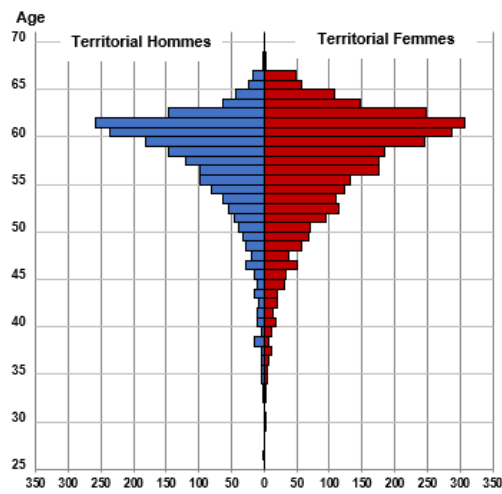
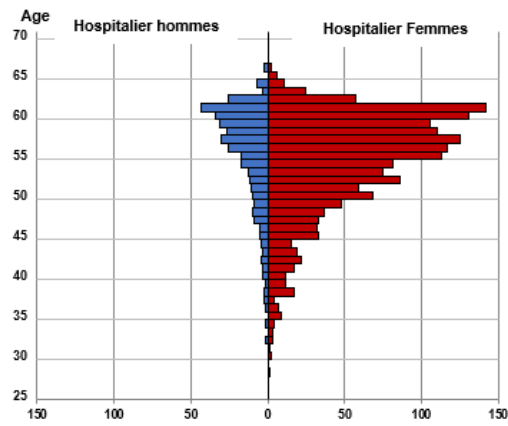
En 10 ans, l'âge moyen des invalides a augmenté de 1,1 an dans le secteur hospitalier et de 1,8 an dans le secteur territorial.



En 10 ans l'âge moyen a augmenté de 2 ans pour les hommes et de 1,6 an pour les femmes.

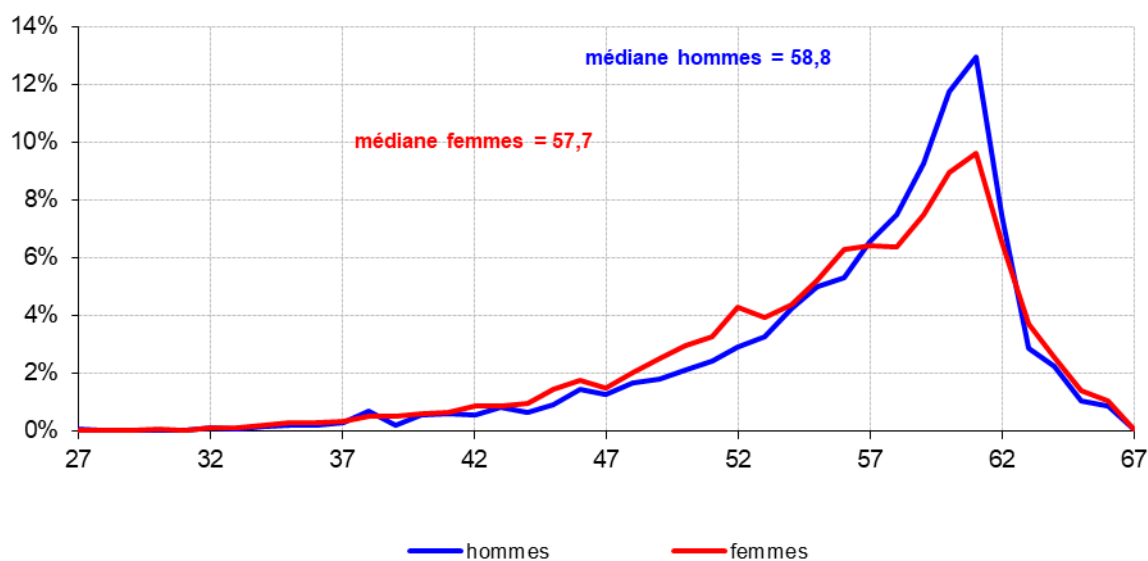
³ ANNEXES : 6, 7

I.4. Pyramide des âges des invalides⁴



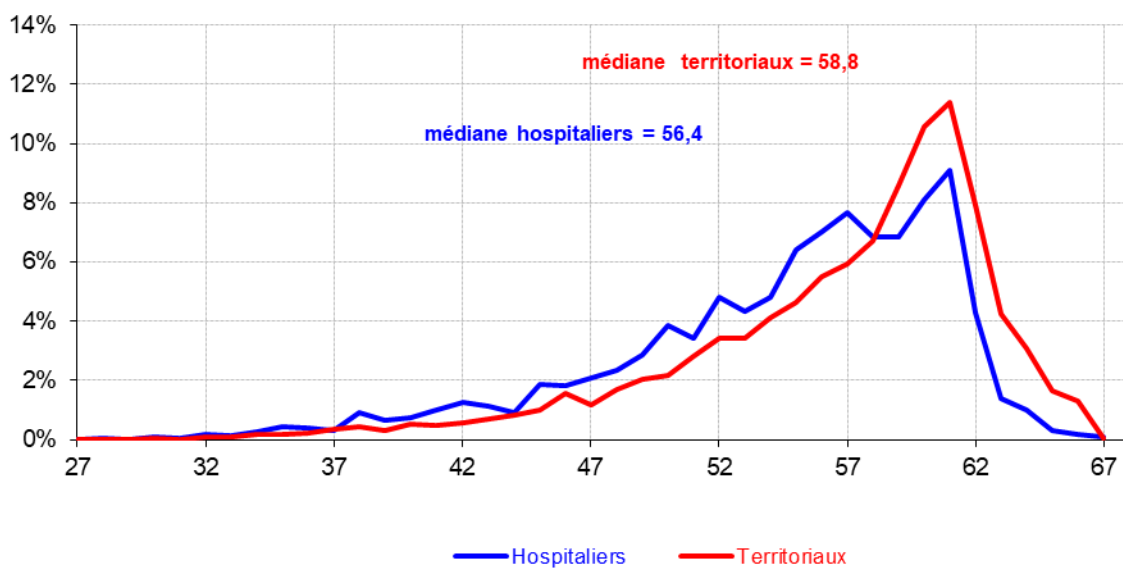
⁴ ANNEXES : 8, 9, 10

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2020



45,3 % du flux des invalides s'établit entre 55 ans et 60 ans pour les hommes et 40,7 % pour les femmes.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du secteur d'activité en 2020



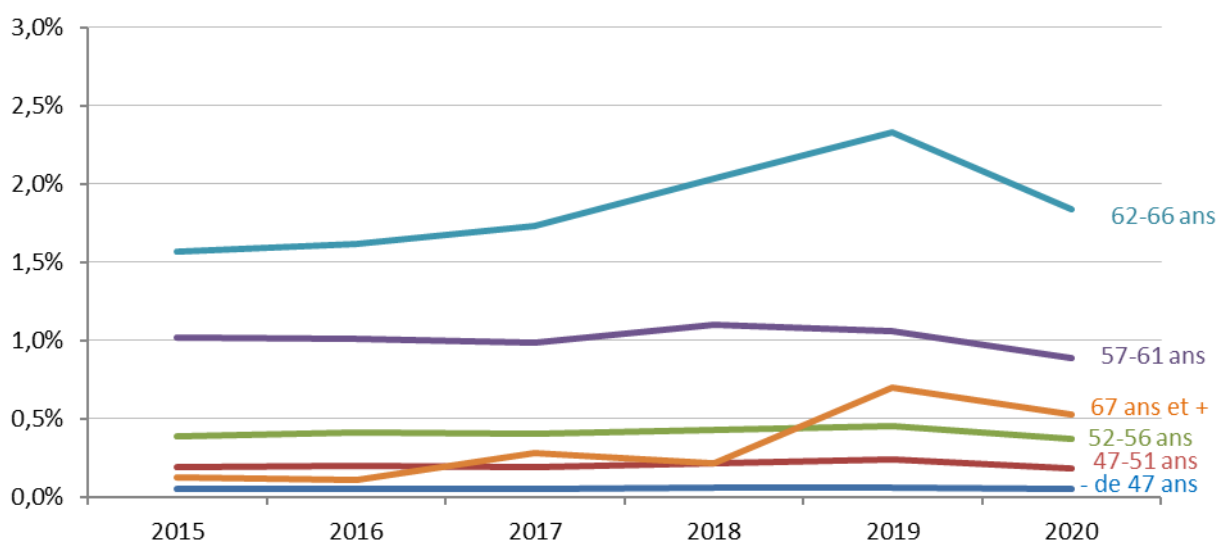
La tendance de la courbe montre un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

I.5. Les 62-66 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé ⁵

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 47 ans	0,05%	0,06%	0,05%
47-51 ans	0,19%	0,18%	0,18%
52-56 ans	0,39%	0,36%	0,37%
57-61 ans	0,83%	0,92%	0,89%
62-66 ans	1,26%	1,98%	1,84%
67 ans et +	0,00%	0,63%	0,53%
Total	0,22%	0,33%	0,29%

Les 57-66 ans ont les taux de sinistralité les plus élevés. A l'opposé, les moins de 47 ans sont les moins exposés au risque d'invalidité (0,05%).

Graphique : Evolution du taux de sinistralité lié au risque d'invalidité des actifs de 2015 à 2020 en fonction des tranches d'âge



⁵ ANNEXES : 11, 12, 13

PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

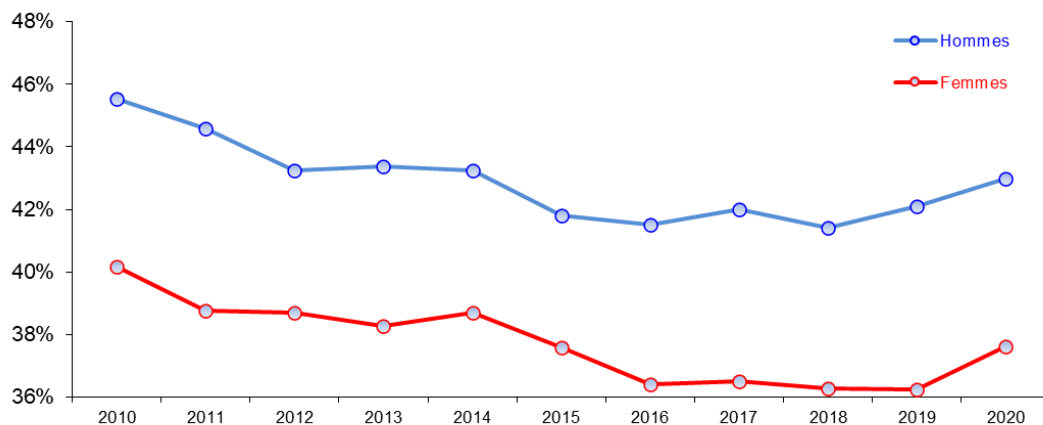
II.1. Le taux d'invalidité croît ⁶

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	40,3%	43,5%	43,0%
Femmes	36,0%	38,5%	37,6%
Total	39,4%	40,5%	39,4%

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2020 pour la pension d'invalidité s'établit à 39,4 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (43 %) que pour les femmes (37,6 %).

Graphique : Evolution du taux d'invalidité de 2010 à 2020 en fonction du sexe

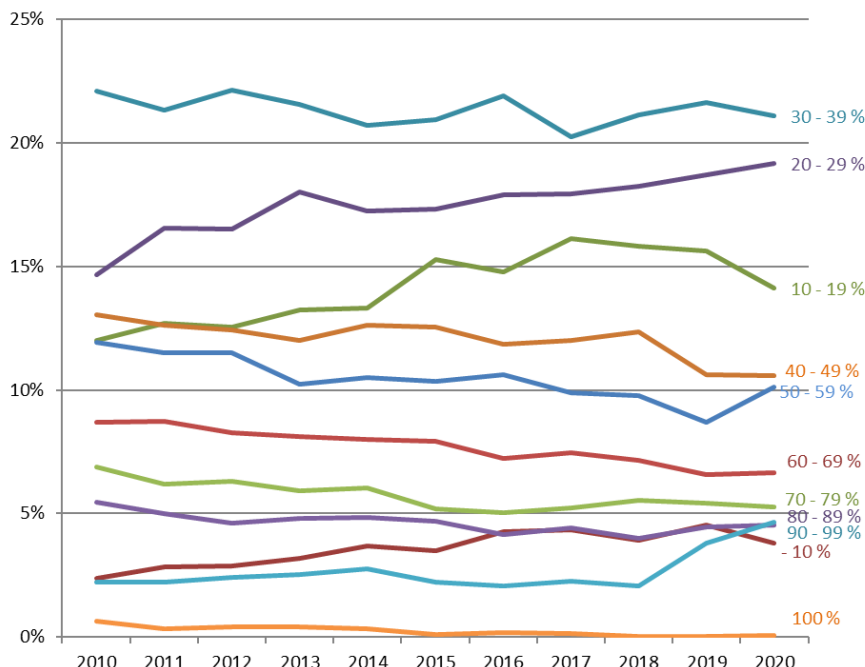


En 10 ans, le taux moyen d'invalidité accordé par la CNRACL a diminué de 2,7 points. Les taux des femmes et hommes ont diminué respectivement de 2,5 et 2,6 points.

Entre 2019 et 2020, le taux d'invalidité croît de 0,9 point pour les hommes et de 1,4 points pour les femmes

Graphique : Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2010 à 2020

En 2020, ce sont les invalides ayant un taux entre 30-39% et 20-29% qui sont les plus présents avec respectivement 21,1 % et 19,2 % des invalides. A l'opposé, seulement 4,8% des invalides ont un taux d'invalidité de plus de 90%.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

⁶ ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18

II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers⁷

La durée validée c'est **quoi** ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Moy. Durée validée (trim)	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
Hommes	111,1	101,2	102,8
Femmes	97,4	88,3	91,5
Total	100,0	93,3	95,2

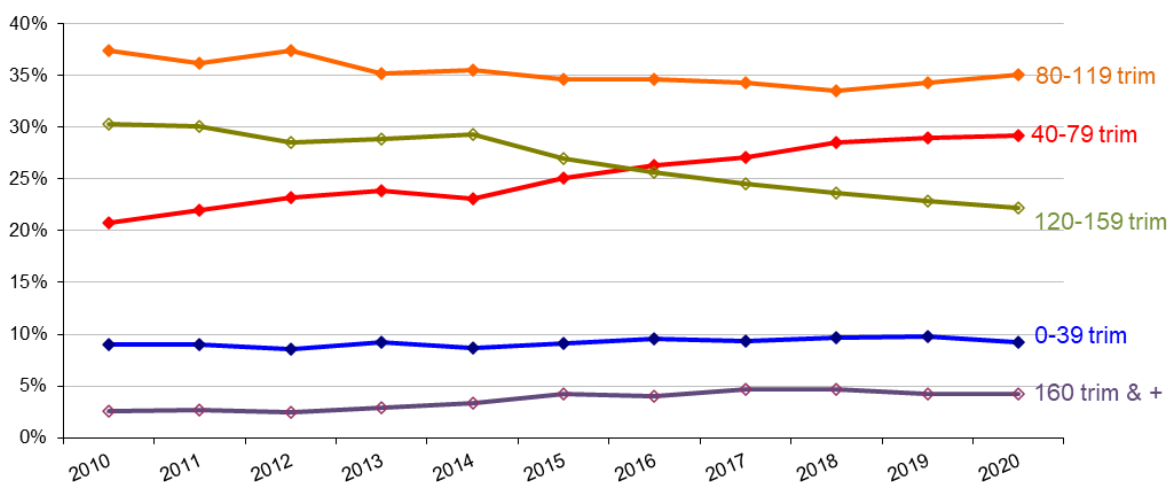
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2020 s'établit à 95,2 trimestres.

La population hospitalière (100 trimestres) a validé 6,7 trimestres de plus que la population territoriale (93,3 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (111,1 trimestres pour le secteur hospitalier et 101,2 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 97,4 et 88,3 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble plus d'un tiers de la population des invalides, aussi bien pour les hommes (35,5%) que pour les femmes (34,9%).

Tranches durée validée (trim)	Hommes		Femmes		TOTAL GENERAL	
0-39	166	7,2%	481	10,3%	647	9,3%
40-79	547	23,7%	1 493	31,9%	2 040	29,2%
80-119	819	35,5%	1 632	34,9%	2 451	35,1%
120-159	637	27,6%	912	19,5%	1 549	22,2%
160 & +	140	6,1%	158	3,4%	298	4,3%
Total	2 309	100%	4 676	100%	6 985	100%

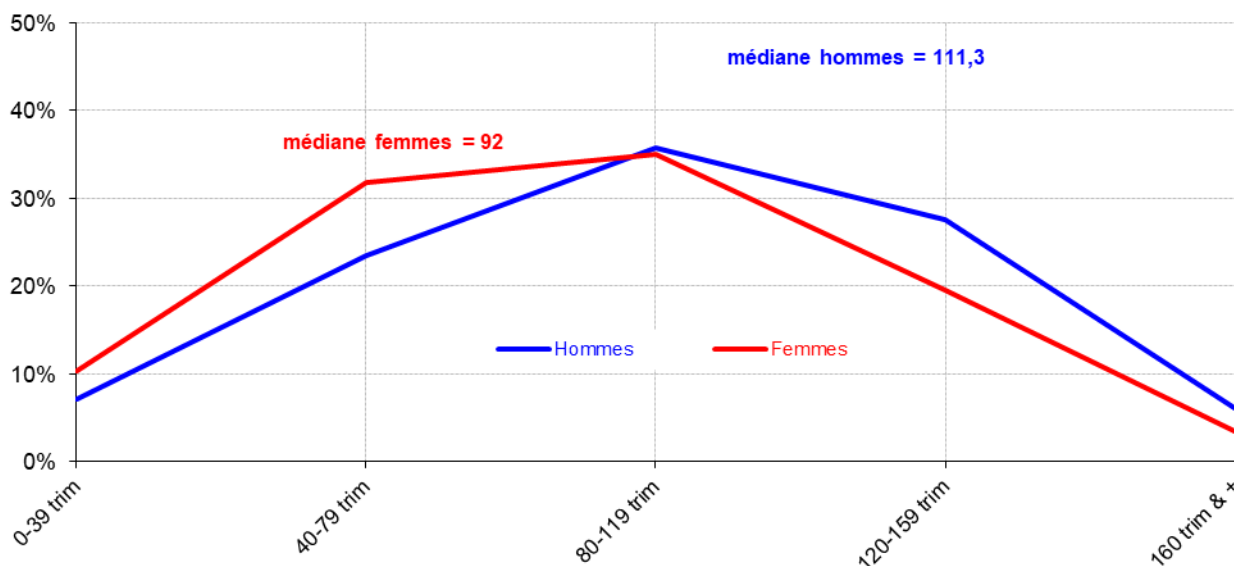
Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée⁸ du flux des invalides à la CNRACL de 2010 à 2020



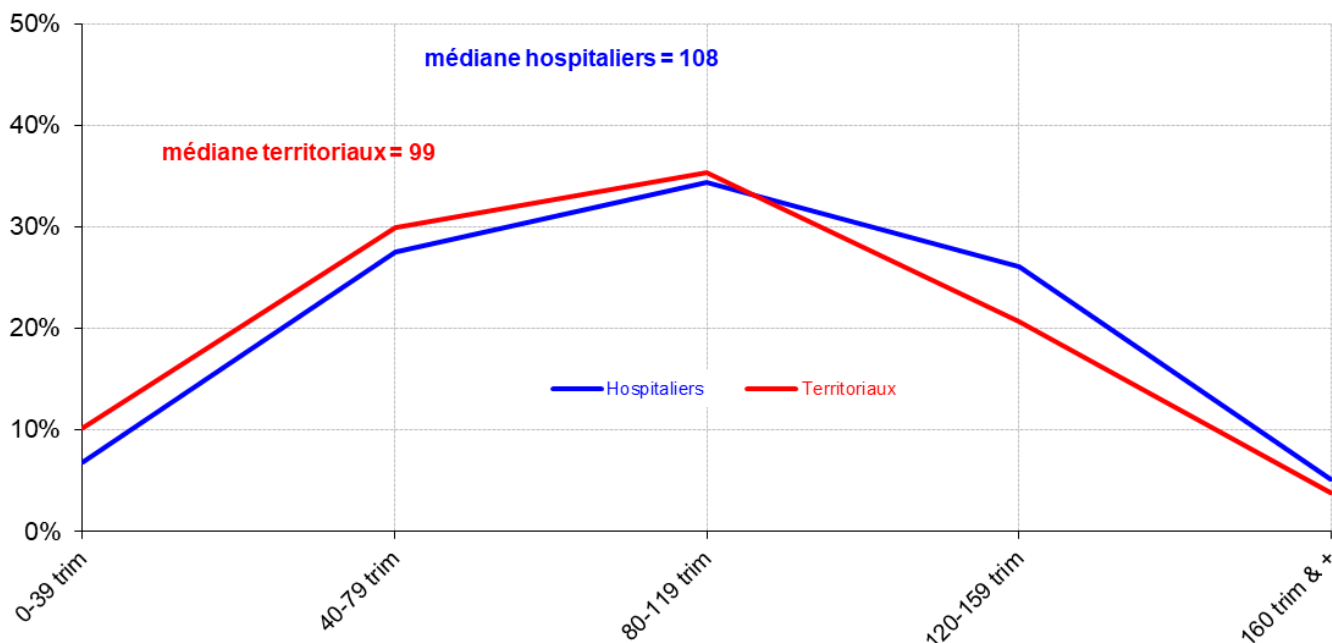
⁷ ANNEXES : 19, 20

⁸ ANNEXES : 21

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2020 en fonction de la durée validée et du sexe



Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2020 en fonction de la durée validée et du type de collectivité



On remarque que la proportion de nouveaux pensionnés invalides hospitaliers est inférieure à celle des territoriaux lorsqu'ils valident entre 0 et 119 trimestres. Cette proportion s'inverse lorsque le nombre de trimestres validés est au-delà de 120.

II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers⁹

De quoi parle-t-on ?

La durée pondérée correspond à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (*trimestres*)

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
Hommes			
Cat. Sédentaire	67,0	80,1	78,0
Cat. Active + Insalubre	32,3	9,7	13,4
Total Catégories	99,3	89,8	91,3
constitution droit	107,4	95,5	97,4
Femmes			
Cat. Sédentaire	27,2	72,6	56,6
Cat. Active + Insalubre	55,5	1,7	20,7
Total Catégories	82,7	74,3	77,3
constitution droit	93,1	81,4	85,5
Total			
Cat. Sédentaire	34,5	75,5	63,7
Cat. Active + Insalubre	51,2	4,9	18,2
Total Catégories	85,8	80,4	81,9
constitution droit	95,7	86,9	89,5

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2020, s'établit à 81,9 trimestres. Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 7,6 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

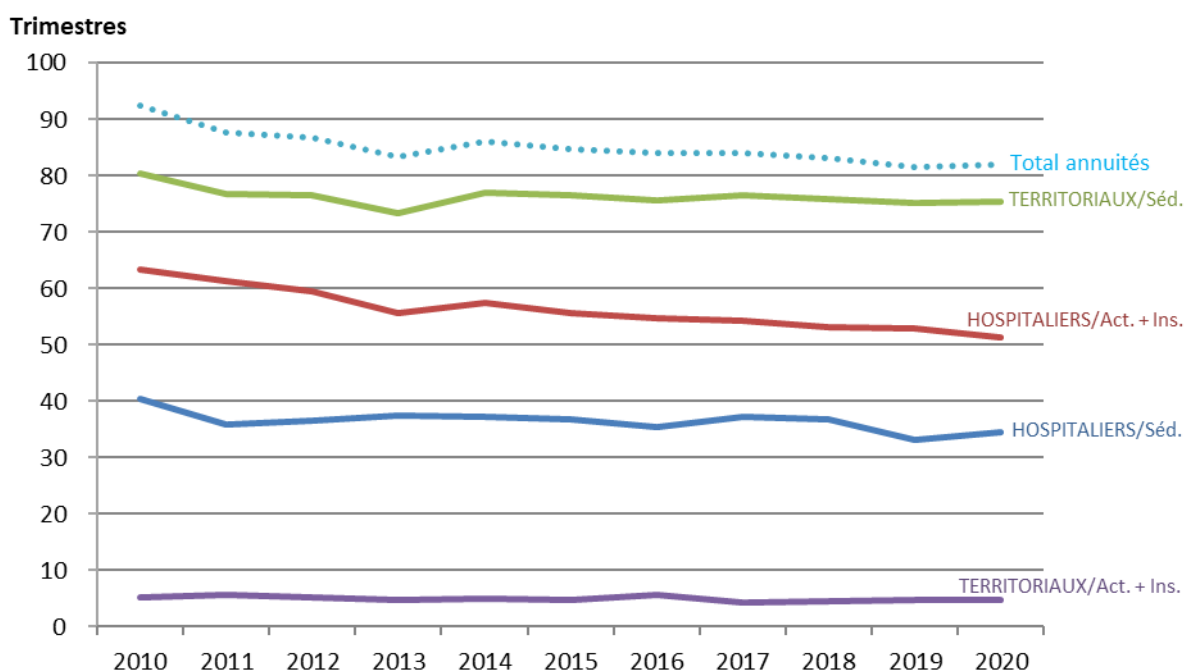
Le nombre moyen de trimestres pondérés est plus important pour la population hospitalière (85,8 trimestres) que pour la population territoriale (80,4 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (91,3 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (77,3 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (55,5 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (27,2 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

⁹ ANNEXES : 22

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés¹⁰ cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 10,5 trimestres sur la période.

Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés¹¹ en fonction du sexe et du versant de fonction publique

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-39	21	220	241	198	568	766	219	788	1 007
40-79	103	659	762	674	1 329	2 003	777	1 988	2 765
80-119	106	416	522	472	685	1 157	578	1 101	1 679
120-159	125	320	445	508	416	924	633	736	1 369
160 & +	17	30	47	85	33	118	102	63	165
Total	372	1 645	2 017	1 937	3 031	4 968	2 309	4 676	6 985

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes et les femmes ont un mode sur les tranches 40-79 trimestres avec respectivement 33,7% et 42,5%.

Par ailleurs, 54 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (49,7 %) et plus forte dans le secteur territorial (55,7 %).

¹⁰ ANNEXE : 23

¹¹ ANNEXES : 24, 25, 26

II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés¹²

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

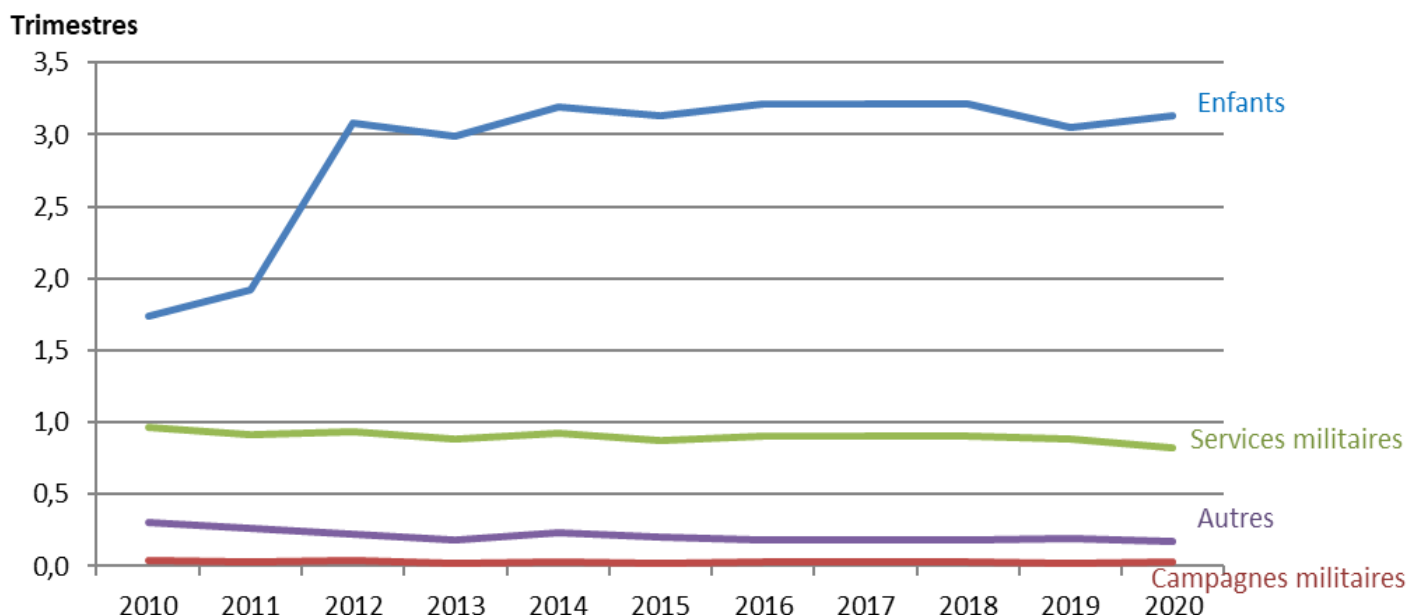
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,9	2,7	2,7
Enfant	0,0	0,0	0,0
Campagne militaires	0,0	0,1	0,1
Services militaires	2,3	2,5	2,4
Autres	0,6	0,2	0,2
Femmes	5,1	4,7	4,8
Enfant	4,8	4,6	4,7
Campagne militaires	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,0
Autres	0,3	0,1	0,1
Total	4,7	3,9	4,2
Enfant	3,9	2,8	3,1
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,5	1,0	0,8
Autres	0,3	0,1	0,2

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2020 à 4,2 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (4,7 trimestres) par rapport à la population territoriale (3,9 trimestres).

Cette différence est principalement due à la bonification pour enfants^{12b}. En effet, la moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4,7 trimestres pour les femmes au global, de 4,8 trimestres pour le secteur hospitalier et de 4,6 pour le territorial.

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 (en trimestres)



¹² ANNEXES : 27, 28

^{12b} Rappel réglementaire : voir glossaire

II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension¹³, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	152	722	874
majoration pour enfant	81	435	516
proportion (%) ⁽¹⁾	21,8%	22,5%	22,3%
rente d'invalidité	65	254	319
proportion (%) ⁽¹⁾	17,5%	13,1%	13,8%
tierce personne	6	33	39
proportion (%) ⁽¹⁾	1,6%	1,7%	1,7%
Femmes	686	1 227	1 913
majoration pour enfant	342	798	1 140
proportion (%) ⁽¹⁾	20,8%	26,3%	24,4%
rente d'invalidité	326	385	711
proportion (%) ⁽¹⁾	19,8%	12,7%	15,2%
tierce personne	18	44	62
proportion (%) ⁽¹⁾	1,1%	1,5%	1,3%
Total	838	1 949	2 787
majoration pour enfant	423	1 233	1 656
proportion (%) ⁽¹⁾	21,0%	24,8%	23,7%
rente d'invalidité	391	639	1 030
proportion (%) ⁽¹⁾	19,4%	12,9%	14,7%
tierce personne	24	77	101
proportion (%) ⁽¹⁾	1,2%	1,5%	1,4%

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.

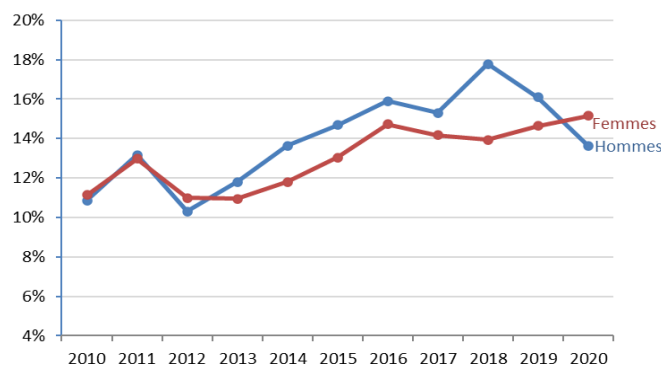
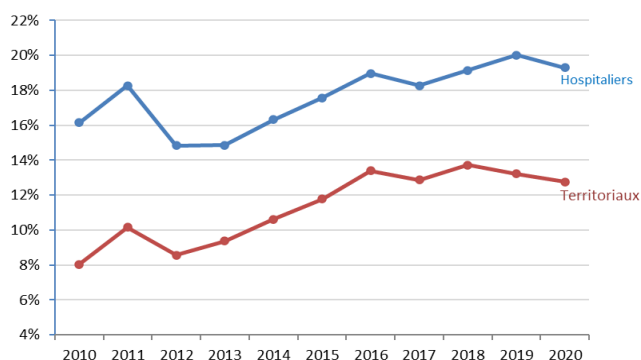
Elle concerne 1 656 personnes soit 23,7 % du flux d'invalides 2020. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (24,8%) qu'à ceux du secteur hospitalier (21 %).

2 787 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2020.

La rente d'invalidité, versée à 1 030 invalides, soit une proportion de 14,7 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient plus souvent (19,4 %) que les territoriaux (12,9 %). L'allocation pour tierce personne concerne 1,4 % des pensionnés.

II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité¹⁴



D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2010-2020 (+ 3,7 points).

¹³ ANNEXE : 29

¹⁴ ANNEXE : 30

Taux moyen de rente d'invalidité¹⁵ appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité

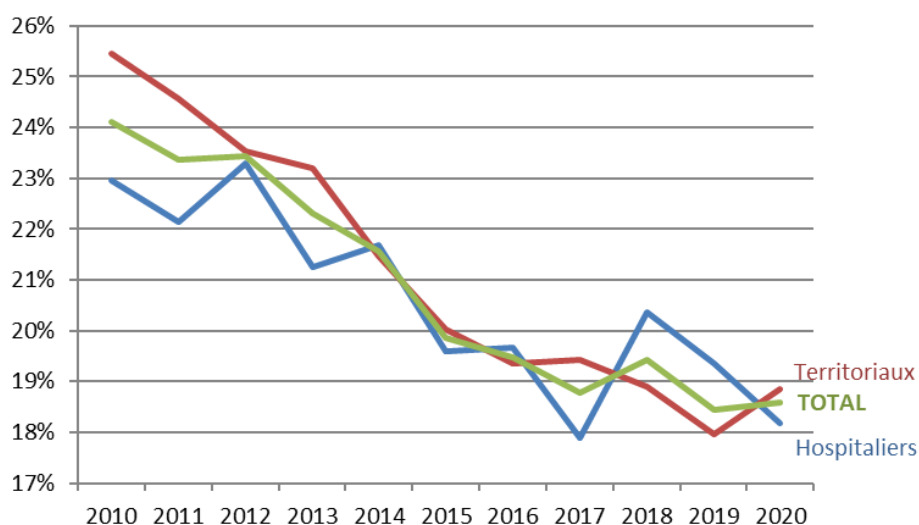
Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	19,4%	20,3%	20,1%
Femmes	17,9%	17,9%	17,9%
Total	18,2%	18,9%	18,6%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 18,6 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (20,1 %) que celui des femmes (17,9 %).

Graphique : Evolution du taux moyen de rente d'invalidité selon le type de collectivité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2010, une évolution irrégulière qui l'amène en 2020 à un **taux nettement inférieur à celui constaté en 2010 (-5,5 points)**.

Sur la période 2010-2020, les territoriaux ont eu la plus forte baisse de taux avec -6,6 points contre -4,8 points pour les hospitaliers.



Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	0,038%	0,041%	0,040%
Femmes	0,043%	0,044%	0,044%
Total	0,042%	0,043%	0,042%

0,042 %
Taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2020 selon le sexe et le type de collectivité

'10-29' %

65,3% des pensionnés du flux 2020 ont un taux de rente d'invalidité entre 10% et 29%

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	12,3%	17,2%	16,4%	18,1%	20,8%	19,7%	18,4%
10-29 %	69,2%	67,8%	68,0%	62,2%	64,7%	63,7%	65,3%
30-49 %	15,4%	13,2%	13,6%	14,6%	12,5%	13,3%	13,4%
50-69 %	3,1%	1,8%	2,0%	3,5%	1,8%	2,5%	2,3%
70-89 %				0,8%		0,3%	0,2%
+ 90 %				0,8%	0,3%	0,5%	0,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

¹⁵ ANNEXES : 31, 32, 33, 34

II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 dont la pension a été relevée à 60 % des émoluments de base¹⁶

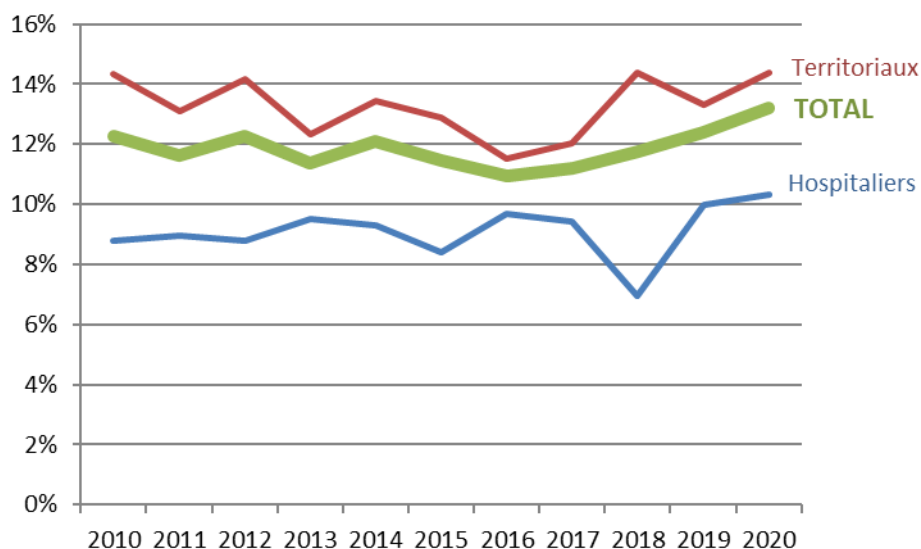
pensions relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	47	316	363
<i>proportion (%)*</i>	12,6%	16,3%	15,7%
Femmes	161	399	560
<i>proportion (%)*</i>	9,8%	13,2%	12,0%
Total	208	715	923
<i>proportion (%)*</i>	10,3%	14,4%	13,2%

(*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2020

Il y a **923** nouveaux agents invalides, soit 13,2 % du flux. Ces agents ont connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 %⁽¹⁾.

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base selon le type de collectivité

Sur la période 2010-2020, les territoriaux ont eu une augmentation de + 0,1 point du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60%. Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 1,5 points.



¹⁶ ANNEXE : 35, 36

¹ Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.

II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux¹⁷

Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

Indice brut moyen	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	479	458	462
Femmes	467	433	445
Total	469	443	451

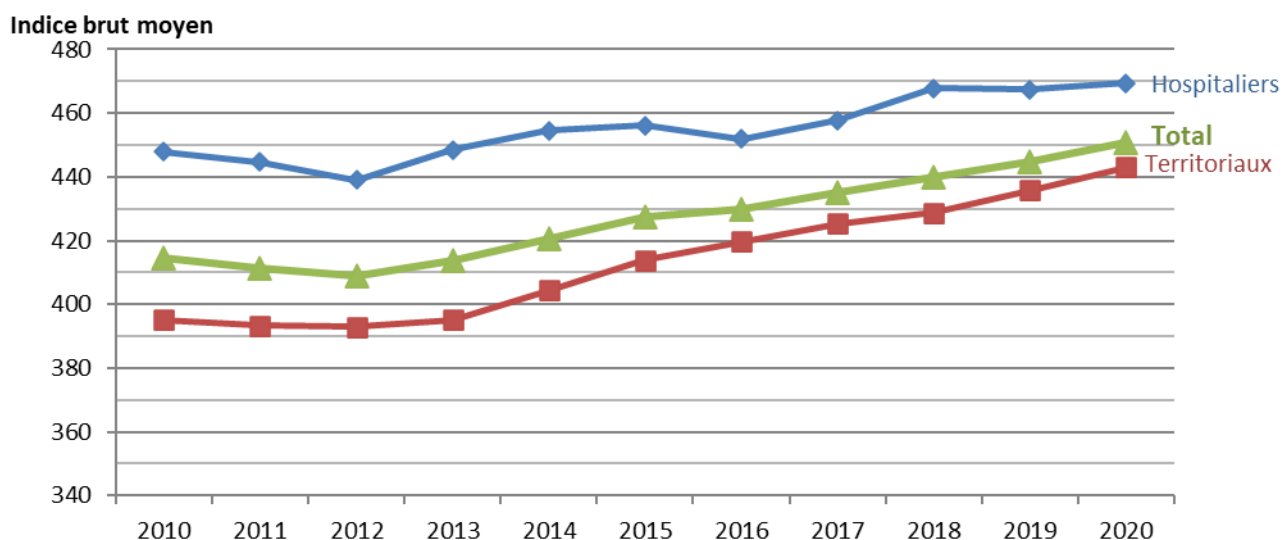
451 points

est l'indice brut moyen de liquidation en 2020. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 433 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine, le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen supérieur de 26 points à celui du secteur territorial.

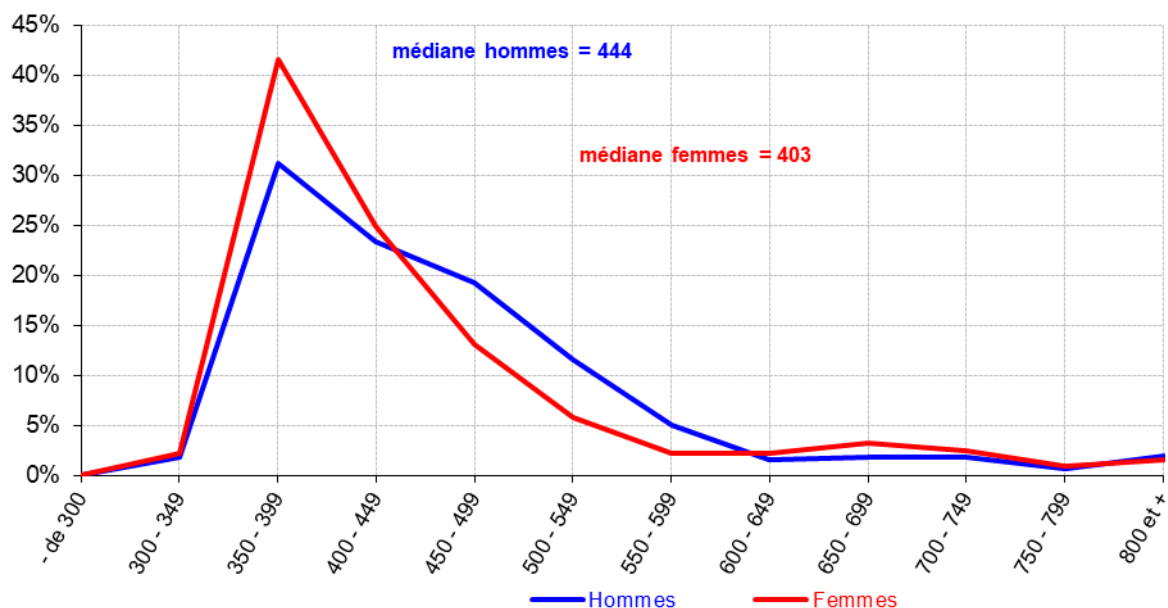
Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 25 points par rapport aux pensionnés féminins.

Graphique : Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2010 à 2020 selon le type de collectivité

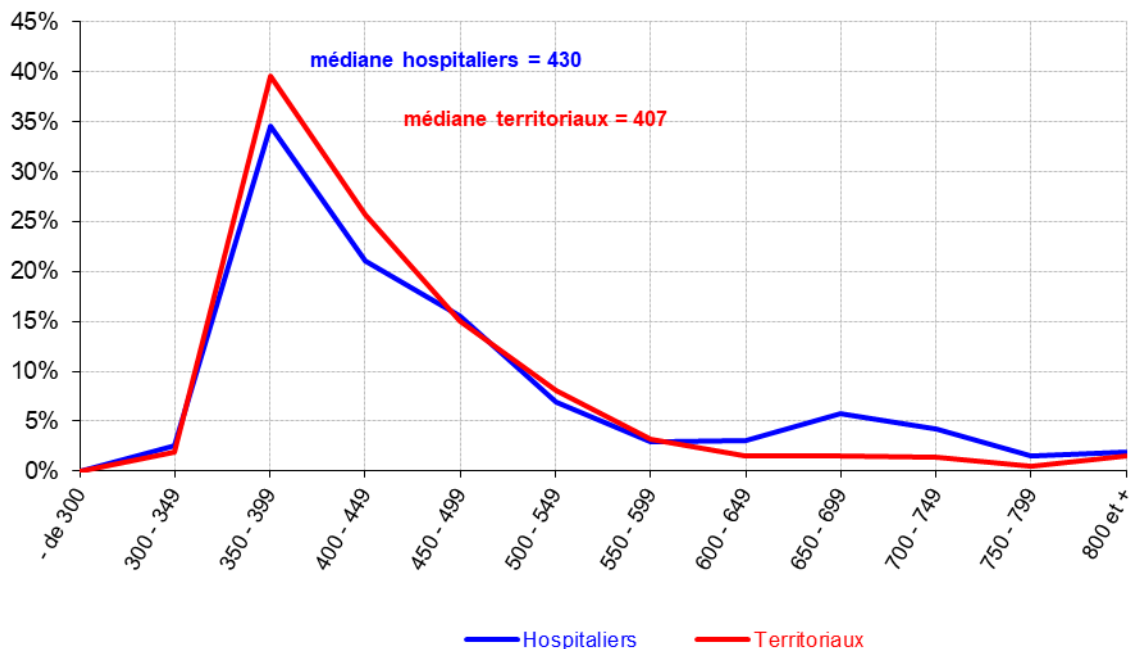


L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 36 points entre 2010 et 2020, se décomposant en un gain de 22 points dans le secteur hospitalier et 48 points dans le secteur territorial.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2020 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe



Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2020 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 478 (médiane = 407). En revanche, 75 % des invalides hospitaliers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 513 (médiane = 430).

PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

III.1. 1 051,9 € de pension moyenne

Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles¹⁷

prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	1 241,6 €	1 101,6 €	1 124,1 €
<i>accessoires (%)</i>	9,6%	7,0%	7,4%
Femmes	1 145,9 €	945,6 €	1 016,2 €
<i>accessoires (%)</i>	12,6%	7,4%	9,3%
Total	1 163,5 €	1 006,5 €	1 051,9 €
<i>accessoires (%)</i>	12,1%	7,3%	8,7%

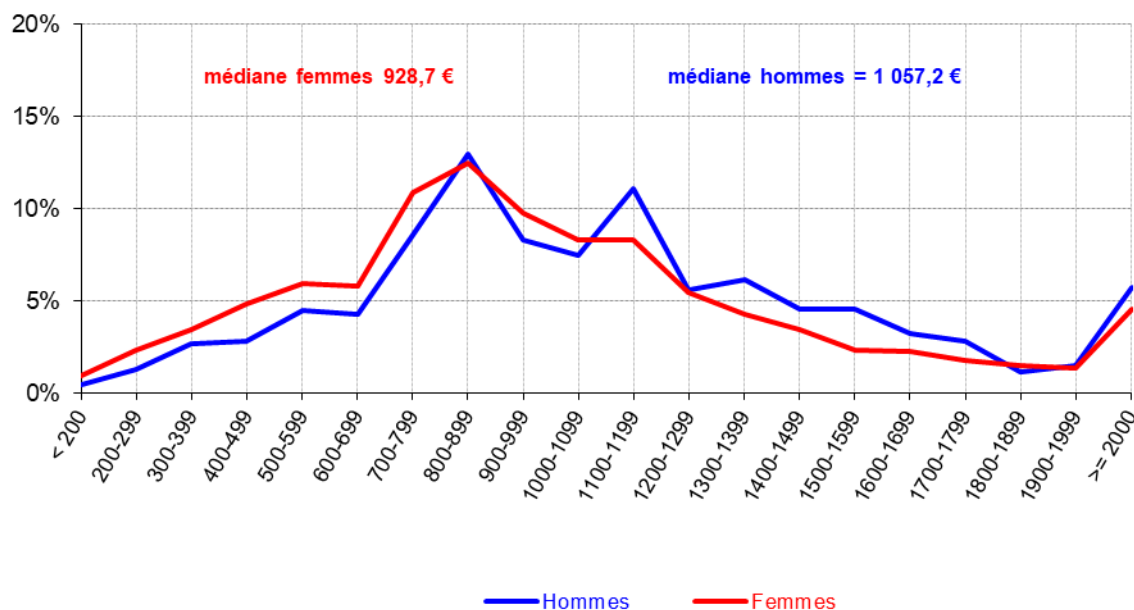
1 051,9 €
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2020, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

Le montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 163,5 euros) par rapport aux invalides territoriaux (1 006,5 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 241,6 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 945,6 euros.

L'écart entre hommes et femmes est de 108 euros. Cet écart est plus élevé dans les collectivités territoriales (156 euros) que dans les établissements hospitaliers (95,7 euros).

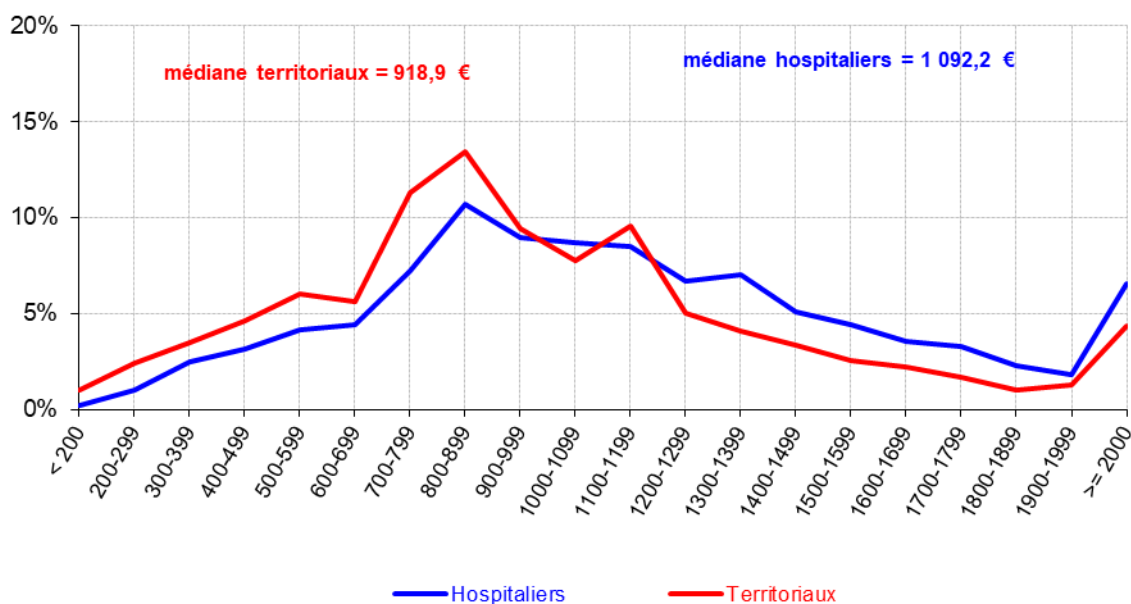
Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2020



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,7 pour les femmes et les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (577,5 € pour les hommes, 517,7 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 000 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 000 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

¹⁷ ANNEXE : 40

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations¹⁸ et du type de collectivité en 2020

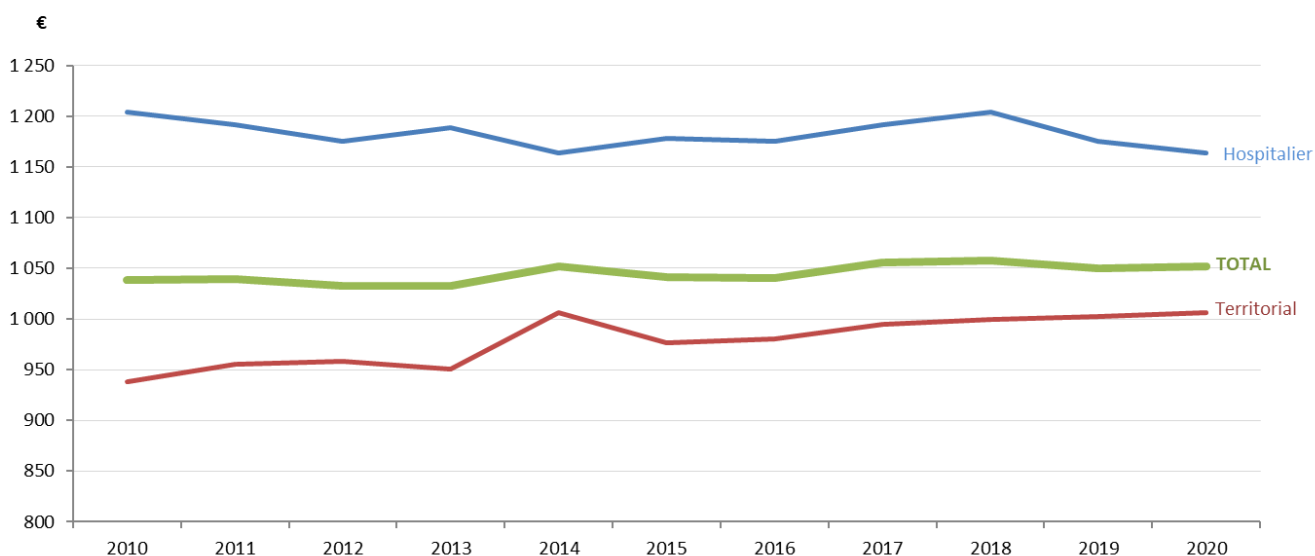


La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,7 pour les hospitaliers et les territoriaux).

Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches au-delà de 1 200 euros laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

Graphique : Evolution du montant moyen des prestations¹⁹ d'invalidité à la CNRACL de 2010 à 2020



¹⁸ ANNEXES :42, 43

¹⁹ ANNEXE : 41

III.2. 344 € de rente d'invalidité²⁰

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

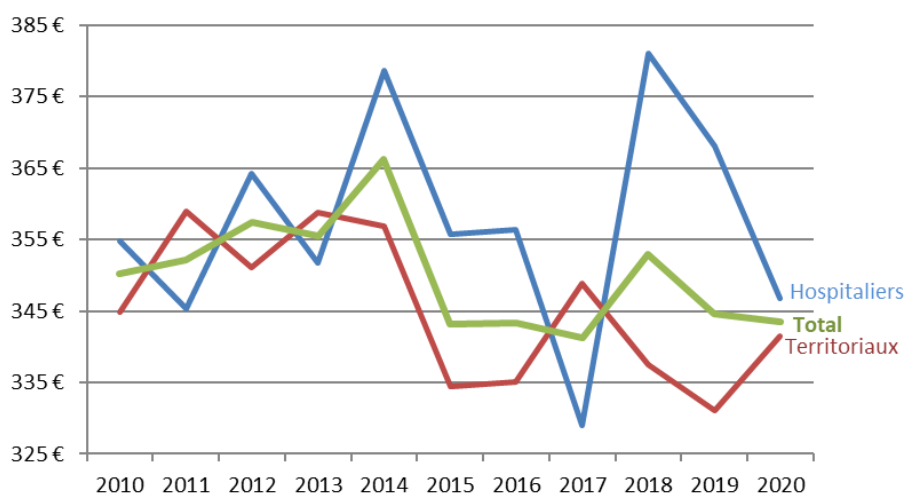
Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	366,3 €	378,2 €	375,8 €
pension totale	1 553,4 €	1 463,2 €	1 481,2 €
Femmes	343,1 €	317,5 €	329,2 €
pension totale	1 463,4 €	1 174,1 €	1 306,7 €
Total	346,8 €	341,5 €	343,5 €
pension totale	1 478,0 €	1 288,6 €	1 360,4 €

La rente moyenne d'invalidité est de **344 €**

La distinction par sexe met en évidence un écart de 46,6 euros en faveur des invalides masculins. Les anciens agents masculins hospitaliers disposent en moyenne d'un montant inférieur (366,3 euros) à celui de leurs homologues territoriaux (378,2 euros).

Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2010 à 2020²¹ en fonction du versant de la fonction publique

Pour la période 2010-2020, la rente moyenne d'invalidité a diminué de 1,9 %. Cette baisse est moins marquée chez les territoriaux (- 1 %) que chez les hospitaliers (- 2,2%).



Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le versant de la fonction publique

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
Hommes	1 176,9 €	1 046,8 €	1 066,9 €
différentiel	-32,0%	-39,8%	-38,8%
Femmes	1 066,3 €	911,8 €	963,3 €
différentiel	-37,2%	-28,8%	-35,7%
Total	1 087,3 €	964,4 €	998,0 €
différentiel	-35,9%	-33,6%	-36,3%

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 362,4 euros, soit 36,3 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité. Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

²⁰ ANNEXE : 44

²¹ ANNEXE : 45

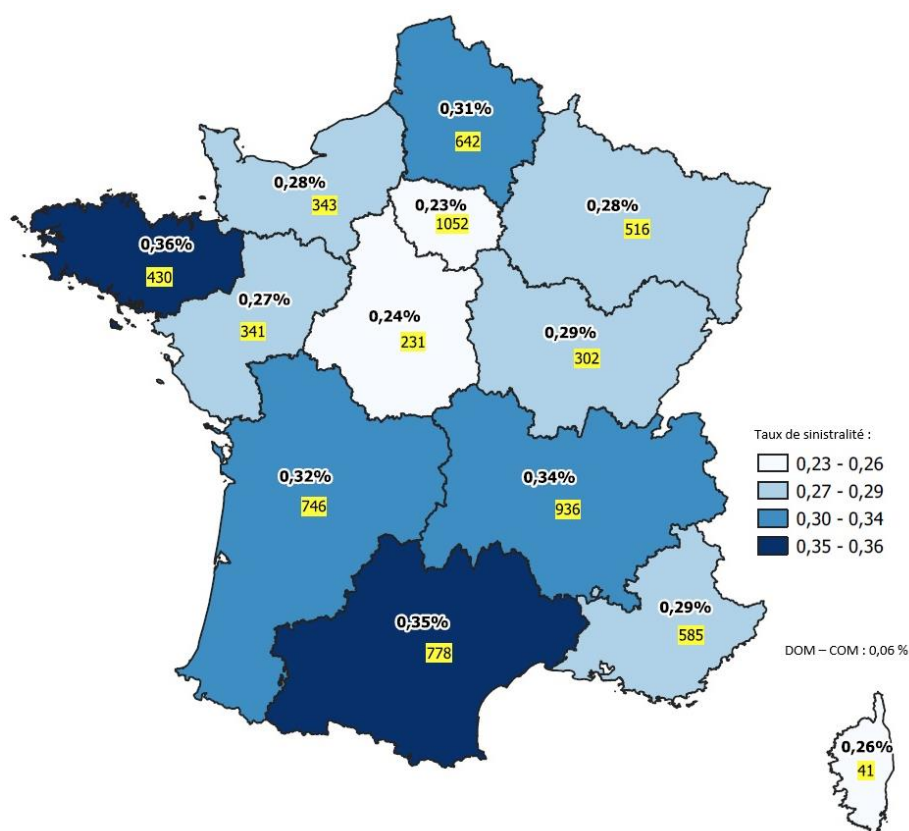
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

IV.1. Taux de sinistralité par région

Répartition selon les régions²² du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	Taux de sinistralité
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
AUVERGNE-RHONE-ALPES	46	248	294	268	374	642	936	0,34%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	16	84	100	99	103	202	302	0,29%
BRETAGNE	18	94	112	115	203	318	430	0,36%
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	12	58	70	69	92	161	231	0,24%
CORSE	3	8	11	14	16	30	41	0,26%
GRAND-EST	38	187	225	128	163	291	516	0,28%
HAUTS-DE-FRANCE	49	167	216	202	224	426	642	0,31%
ILE-DE-FRANCE	43	171	214	230	608	838	1 052	0,23%
NORMANDIE	23	105	128	77	138	215	343	0,28%
NOUVELLE-AQUITAINE	33	182	215	217	314	531	746	0,32%
OCCITANIE	37	148	185	255	338	593	778	0,35%
PAYS-DE-LA-LOIRE	27	78	105	88	148	236	341	0,27%
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	19	101	120	164	301	465	585	0,29%
DOM	8	14	22	11	9	20	42	0,06%
Total général	372	1 645	2 017	1 937	3 031	4 968	6 985	0,29%

Carte : Répartition régionale du taux de sinistralité et du nombre d'attributions de pensions d'invalidité



La Bretagne et l'Occitanie ont les taux de sinistralité les plus élevés.

²² ANNEXES : 46, 47, 48

IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par cadres d'emploi²³ du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

Cadres d'emploi	Hospitaliers - Invalides				Pensionnés hospitaliers (invalides + vieillesse)
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AIDES SOIGNANTS	63	572	635	31,5%	26,8%
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	42	380	422	20,9%	10,3%
OUVRIERS PROFESSIONNELS	123	83	206	10,2%	8,9%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	14	128	142	7,0%	5,6%
INFIRMIERS	9	130	139	6,9%	13,7%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	18	82	100	5,0%	4,0%
AGENTS D'ENTRETIEN	27	59	86	4,3%	1,3%
SECRETAIRES MEDICAUX		61	61	3,0%	3,8%
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	2	21	23	1,1%	2,3%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	3	18	21	1,0%	3,3%
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS		14	14	0,7%	1,3%
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	12		12	0,6%	0,3%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	7	11	0,5%	1,0%
CONTREMAITRES	11		11	0,5%	1,1%
ADJOINTS TECHNIQUES	9	1	10	0,5%	1,5%
ANIMATEURS	2	8	10	0,5%	0,2%
<i>37 autres cadres d'emploi regroupés</i>	33	81	114	5,7%	14,6%
Total Hospitaliers	372	1 645	2 017	100%	100%

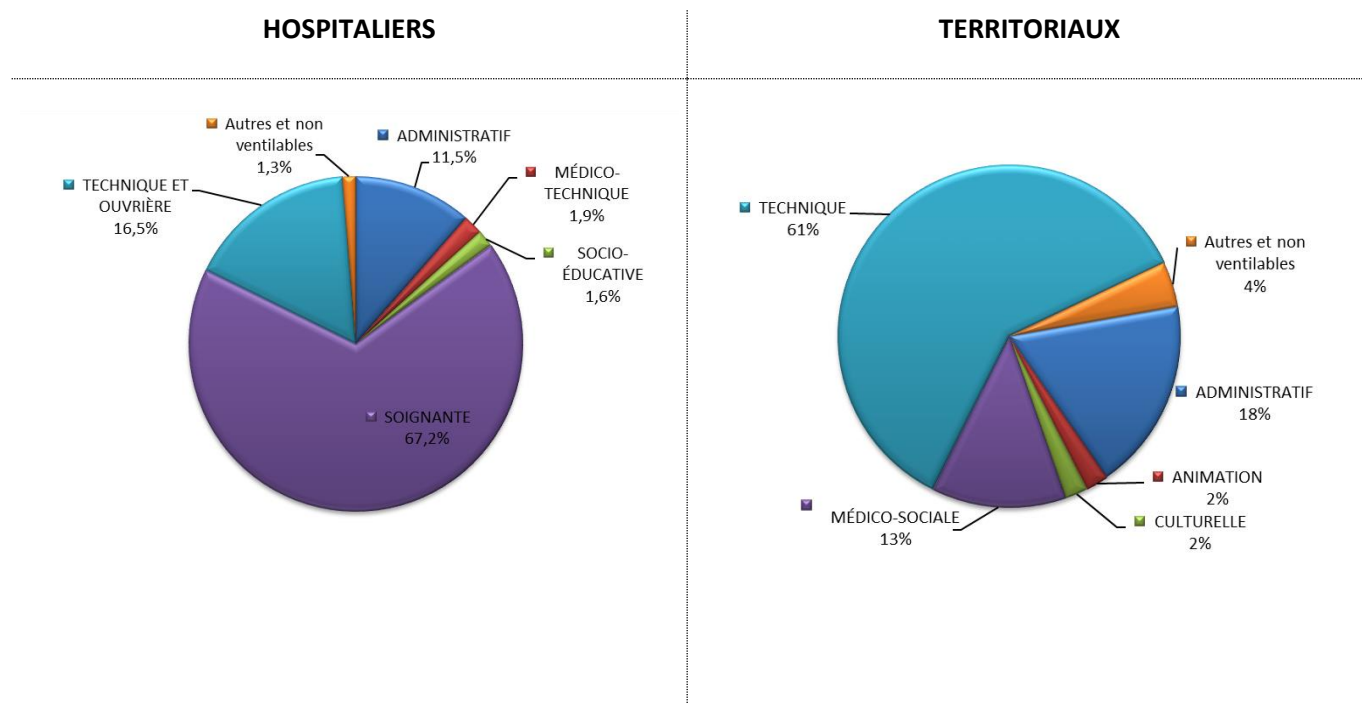
Cadres d'emploi	Territoriaux - Invalides				Territoriaux total (invalide + vieillesse)
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	1 418	1 331	2 749	55,3%	35,8%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	68	633	701	14,1%	11,1%
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	9	221	230	4,6%	1,9%
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	1	187	188	3,8%	3,4%
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	157	27	184	3,7%	9,5%
REDACTEURS TERRITORIAUX	20	103	123	2,5%	5,6%
ADJOINT D'ANIMATION	21	78	99	2,0%	0,9%
non renseigné	36	61	97	2,0%	4,3%
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	4	63	67	1,3%	0,6%
ATTACHES TERRITORIAUX	19	47	66	1,3%	4,9%
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	11	51	62	1,2%	0,9%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX		61	61	1,2%	1,2%
TECHNICIENS TERRITORIAUX	47	1	48	1,0%	3,6%
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	5	40	45	0,9%	1,2%
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	18	14	32	0,6%	0,9%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	28	4	32	0,6%	1,2%
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	18	3	21	0,4%	0,7%
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	6	12	18	0,4%	0,5%
<i>35 autres cadres d'emploi regroupés</i>	51	94	145	2,9%	11,9%
Total Territoriaux	1 937	3 031	4 968	100%	100%

Chez les hospitaliers, le flux de départ en 2020 est composé de 26,8% d'aides-soignants alors que leurs poids au sein des invalides est de 31,5%.

Chez les territoriaux, le flux de départ en 2020 est composé de 35,8% d'agents techniques territoriaux alors que leurs poids au sein des invalides est de 55,3%.

²³ ANNEXES : 49 à 54

Graphique : Répartition par filières professionnelles²⁴



IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique²⁵

Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Hommes	372	18,4%	1 937	39,0%	2 309	33,1%
catégorie A	36	1,8%	55	1,1%	91	1,3%
catégorie B	32	1,6%	111	2,2%	143	2,0%
catégorie C	304	15,1%	1 771	35,6%	2 075	29,7%
non ventilables						
Femmes	1 645	81,6%	3 031	61,0%	4 676	66,9%
catégorie A	142	7,0%	125	2,5%	267	3,8%
catégorie B	264	13,1%	161	3,2%	425	6,1%
catégorie C	1 237	61,3%	2 741	55,2%	3 978	57,0%
non ventilables	2	0,1%	4	0,1%	6	0,1%
Total	2 017	100%	4 968	100%	6 985	100%
catégorie A	178	8,8%	180	3,6%	358	5,1%
catégorie B	296	14,7%	272	5,5%	568	8,1%
catégorie C	1 541	76,4%	4 512	90,8%	6 053	86,7%
non ventilables	2	0,1%	4	0,1%	6	0,1%

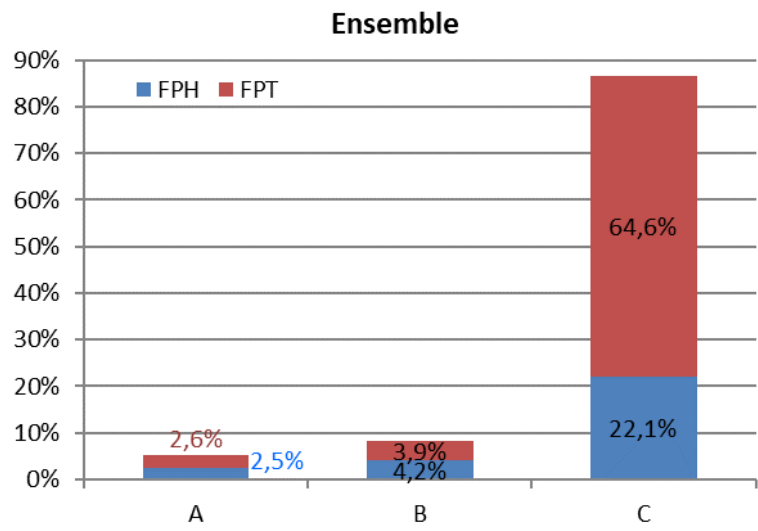
La catégorie hiérarchique 'C' est évidemment la plus représentée au sein des agents invalides (86,7 %), également prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

²⁴ ANNEXES : 55 à 57

²⁵ ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 5,1 % du flux des pensionnés invalides à l'opposé de la catégorie C avec 86,7 % (hors non ventilables).



PARTIE V : LES INFIRMES DE LA POPULATION INVALIDE

V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial

La répartition des nouveaux pensionnés et de leurs infirmités²⁶

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
Nombre d'infirmités	725	3 297	4 022	4 719	7 204	11 923	5 444	10 501	15 945
Effectif des nouveaux invalides	372	1 645	2 017	1 937	3 031	4 968	2 309	4 676	6 985

3/4 des infirmités sont recensées au sein de la population des invalides territoriaux.

Aide à la lecture : En 2020, il y a eu 372 nouveaux pensionnés hommes invalides qui ont eu 725 infirmités.

Au total, 15 945 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2020. Sur les 15 945 infirmités, 65,9 % concernent la population féminine qui représente 66,9 % des invalides.

Nombre moyen d'infirmités²⁷ retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

2,3 infirmités

Nombre moyen d'infirmités	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,0	2,5	2,4
Femmes	2,0	2,4	2,3
Total	2,0	2,4	2,3

Répartition des nouveaux invalides selon le nombre d'infirmités²⁸

Nombre infirmités	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	%
1	213	876	1 089	777	1 292	2 069	990	2 168	3 158	45,2%
2	61	331	392	406	636	1 042	467	967	1 434	20,5%
3	49	212	261	312	448	760	361	660	1 021	14,6%
4	24	125	149	208	316	524	232	441	673	9,6%
5	12	47	59	126	162	288	138	209	347	5,0%
6	7	22	29	53	98	151	60	120	180	2,6%
7	4	16	20	33	33	66	37	49	86	1,2%
8 et +	2	16	18	22	46	68	24	62	86	1,2%
Total	372	1 645	2 017	1 937	3 031	4 968	2 309	4 676	6 985	100%

Au sein de la population invalide, 45,2 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 20,5 % sont atteints de 2 infirmités.

Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 42,9 % de leur effectif contre 46,4 % pour les agents féminins.

²⁶ ANNEXES : 61 et 62

²⁷ ANNEXES : 63 et 64

²⁸ ANNEXES : 65 et 66

V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités²⁹ retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2020 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

Pathologie	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Appareil cardio-circulatoire	48	123	171	4,3%	543	443	986	8,3%	591	566	1 157	7,3%
Appareil digestif	14	55	69	1,7%	105	138	243	2,0%	119	193	312	2,0%
Appareil genito-urinaire	11	28	39	1,0%	59	86	145	1,2%	70	114	184	1,2%
Appareil locomoteur	266	1 479	1 745	43,4%	1 804	3 161	4 965	41,7%	2 070	4 640	6 710	42,1%
Appareil respiratoire	16	77	93	2,3%	211	213	424	3,6%	227	290	517	3,2%
Dermatologie	2	22	24	0,6%	26	45	71	0,6%	28	67	95	0,6%
Endocrinologie	21	105	126	3,1%	270	323	593	5,0%	291	428	719	4,5%
Hématologie	6	17	23	0,6%	27	37	64	0,5%	33	54	87	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire	4	4	8	0,2%	14	16	30	0,3%	18	20	38	0,2%
Ophtalmologie	7	35	42	1,0%	68	67	135	1,1%	75	102	177	1,1%
ORL Stomatologie	8	44	52	1,3%	78	119	197	1,7%	86	163	249	1,6%
Système nerveux	78	269	347	8,6%	483	499	982	8,2%	561	768	1 329	8,3%
Troubles mentaux et du comportement.	215	916	1 131	28,2%	905	1 798	2 703	22,7%	1 120	2 714	3 834	24,1%
Tumeurs bénignes et malignes	29	118	147	3,7%	126	255	381	3,2%	155	373	528	3,3%
Total	725	3 292	4 017	100%	4 719	7 200	11 919	100%	5 444	10 492	15 936*	100%

*9 personnes « manquent » dans le total car leurs pathologies ne sont pas connues.

Les pathologies des appareils locomoteurs (42,1 %) et des troubles mentaux et du comportement (24,1 %) rassemblent 10 544 des infirmités soit 66,2 % de l'ensemble.

V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service³⁰ à la CNRACL pour le flux des invalides de 2020

Imputabilité déclarée	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	123	545	668
<i>proportion (%)</i>	17,0%	11,5%	12,3%
Femmes	600	789	1 389
<i>proportion (%)</i>	18,2%	11,0%	13,2%
Total	723	1 334	2 057
<i>proportion (%)</i>	18,0%	11,2%	12,9%

Sur les **15 945** infirmités recensées, **12,9 %** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 18% des infirmités présentées par les invalides en 2020 sont imputables au service tandis que la proportion est de 11,2 % dans le secteur territorial.

Les femmes sont plus fréquemment touchées (13,2 %) que les hommes (12,3 %).

Les hommes hospitaliers tout comme les femmes hospitalières présentent une proportion d'infirmités imputables au service supérieure à celle de leurs homologues territoriaux (respectivement 17 % contre 11,5% pour les hommes et 18,2 % contre 11 % pour les femmes).

²⁹ ANNEXES : 67, 68, 69

³⁰ ANNEXE : 70

Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2020 en fonction de la nature³¹, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
Hommes						
Accident de service	63	8,7%	313	23,5%	376	18,3%
Accident Trajet Domicile	7	1,0%	32	2,4%	39	1,9%
Accident Trajet en Mission			1	0,1%	1	0,0%
Maladie Professionnelle	53	7,3%	174	13,0%	227	11,0%
Non renseigné			25	1,9%	25	1,2%
Femmes						
Accident de service	238	32,9%	322	24,1%	560	27,2%
Accident Trajet Domicile	30	4,1%	46	3,4%	76	3,7%
Accident Trajet en Mission	1	0,1%			1	0,0%
Maladie Professionnelle	321	44,4%	400	30,0%	721	35,1%
Non renseigné	10	1,4%	21	1,6%	31	1,5%
Total	723	100%	1334	100%	2 057	100%

Sur les **2 057** infirmités reconnues imputables au service, **46,1 %** d'entre elles ont pour origine **les maladies professionnelles** où la population féminine est surreprésentée (35,1 %). En deuxième position viennent les **accidents de services** avec **45,5 %**.

³¹ ANNEXES : 71 et 72

LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2020 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL

ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

1. Le flux des pensionnés invalides en 2020 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	108	156	13	27	34	34	372
Répartition (%)	29,0%	41,9%	3,5%	7,3%	9,1%	9,1%	18,4%
Femmes	424	774	66	57	231	93	1 645
Répartition (%)	25,8%	47,1%	4,0%	3,5%	14,0%	5,7%	81,6%
Total	532	930	79	84	265	127	2 017
Répartition (%)	26,4%	46,1%	3,9%	4,2%	13,1%	6,3%	28,9%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	253	1 121	365	26	172	1 937	2 309
Répartition (%)	13,1%	57,9%	18,8%	1,3%	8,9%	39,0%	33,1%
Femmes	547	1 697	590	23	174	3 031	4 676
Répartition (%)	18,0%	56,0%	19,5%	0,8%	5,7%	61,0%	66,9%
Total	800	2 818	955	49	346	4 968	6 985
Répartition (%)	16,1%	56,7%	19,2%	1,0%	7,0%	71,1%	100%

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
H o m m e s	2010	36,6%	38,0%	7,5%	8,5%	3,5%	5,9%	22,0%
	2011	33,0%	40,1%	6,4%	8,6%	6,0%	5,8%	23,2%
	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	21,8%
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	23,4%
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	22,2%
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	21,8%
	2016	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	21,5%
	2017	32,9%	43,2%	4,4%	4,2%	7,2%	8,1%	20,2%
	2018	33,3%	40,6%	4,5%	7,4%	6,8%	7,4%	20,9%
	2019	29,6%	44,1%	3,4%	6,6%	7,3%	9,0%	20,0%
	2020	29,0%	41,9%	3,5%	7,3%	9,1%	9,1%	18,4%
F e m m e s	2010	31,0%	38,4%	11,1%	5,8%	7,9%	5,8%	78,0%
	2011	28,9%	38,9%	13,1%	5,3%	8,2%	5,6%	76,8%
	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	78,2%
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	76,6%
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	77,8%
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	78,2%
	2016	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	78,5%
	2017	26,7%	45,1%	5,4%	3,5%	13,0%	6,4%	79,8%
	2018	29,3%	46,0%	4,6%	3,9%	11,1%	5,0%	79,1%
	2019	23,4%	47,9%	4,9%	3,9%	14,4%	5,7%	80,0%
	2020	25,8%	47,1%	4,0%	3,5%	14,0%	5,7%	81,6%
T O T A L	2010	32,3%	38,3%	10,3%	6,4%	6,9%	5,8%	36,9%
	2011	29,9%	39,2%	11,6%	6,1%	7,7%	5,6%	35,5%
	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	34,7%
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	34,6%
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	32,6%
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	31,9%
	2016	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	31,2%
	2017	27,9%	44,7%	5,2%	3,7%	11,8%	6,7%	30,9%
	2018	30,2%	44,8%	4,6%	4,7%	10,2%	5,5%	28,5%
	2019	24,6%	47,1%	4,6%	4,4%	13,0%	6,3%	28,0%
	2020	26,4%	46,1%	3,9%	4,2%	13,1%	6,3%	28,9%

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
H o m m e s	2010	7,2%	67,2%	10,1%	3,4%	12,0%	45,0%	36,5%
	2011	9,7%	66,1%	14,7%	3,1%	6,4%	44,4%	36,9%
	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	44,6%	36,7%
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	43,9%	36,8%
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	43,8%	36,8%
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	35,4%
	2016	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	41,9%	35,5%
	2017	12,7%	62,4%	16,0%	2,2%	6,8%	39,3%	33,4%
	2018	13,7%	60,1%	15,8%	2,0%	8,3%	40,0%	34,6%
	2019	13,5%	59,5%	16,1%	2,5%	8,4%	39,8%	34,3%
2020	13,1%	57,9%	18,8%	1,3%	8,9%	39,0%	33,1%	
F e m m e s	2010	14,9%	64,7%	3,6%	1,4%	15,5%	55,0%	63,5%
	2011	15,5%	63,0%	15,6%	1,3%	4,6%	55,6%	63,1%
	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	55,4%	63,3%
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	56,1%	63,2%
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	56,2%	63,2%
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	64,6%
	2016	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	58,1%	64,5%
	2017	17,7%	57,8%	19,4%	1,1%	4,0%	60,7%	66,6%
	2018	20,3%	56,8%	18,1%	0,9%	3,9%	60,0%	65,4%
	2019	17,9%	56,5%	20,8%	0,9%	4,0%	60,2%	65,7%
2020	18,0%	56,0%	19,5%	0,8%	5,7%	61,0%	66,9%	
T o t a l	2010	11,4%	65,8%	6,5%	2,3%	13,9%	63,1%	100,0%
	2011	12,9%	64,4%	15,2%	2,1%	5,4%	64,5%	100,0%
	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	65,3%	100,0%
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	65,4%	100,0%
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	67,4%	100,0%
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	100,0%
	2016	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	68,8%	100,0%
	2017	15,7%	59,6%	18,1%	1,6%	5,1%	69,1%	100,0%
	2018	17,6%	58,2%	17,2%	1,3%	5,7%	71,5%	100,0%
	2019	16,1%	57,7%	18,9%	1,5%	5,7%	72,0%	100,0%
2020	16,1%	56,7%	19,2%	1,0%	7,0%	71,1%	100,0%	

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	56 563	75 924	3 742	11 810	7 700	13 832	169 571
Taux de sinistralité	0,19%	0,21%	0,35%	0,23%	0,44%	0,25%	0,22%
Femmes	232 274	378 698	25 411	32 002	54 125	44 161	766 671
Taux de sinistralité	0,18%	0,20%	0,26%	0,18%	0,43%	0,21%	0,21%
Total	288 837	454 622	29 153	43 812	61 825	57 993	936 242
Taux de sinistralité	0,18%	0,20%	0,27%	0,19%	0,43%	0,22%	0,22%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	106 491	325 843	97 535	4 260	92 372	626 501	796 072
Taux de sinistralité	0,24%	0,34%	0,37%	0,61%	0,19%	0,31%	0,29%
Femmes	184 410	458 156	153 047	4 204	65 508	865 325	1 631 996
Taux de sinistralité	0,30%	0,37%	0,39%	0,55%	0,27%	0,35%	0,29%
Total	290 901	783 999	250 582	8 464	157 880	1 491 826	2 428 068
Taux de sinistralité	0,28%	0,36%	0,38%	0,58%	0,22%	0,33%	0,29%

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	0,24%	0,21%	0,21%	0,24%	0,23%	0,24%	0,24%	0,22%	0,23%
2011	0,26%	0,20%	0,21%	0,26%	0,25%	0,25%	0,26%	0,23%	0,24%
2012	0,23%	0,19%	0,20%	0,25%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,22%
2013	0,25%	0,19%	0,20%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,22%	0,23%
2014	0,24%	0,20%	0,20%	0,28%	0,27%	0,27%	0,27%	0,23%	0,25%
2015	0,24%	0,20%	0,21%	0,28%	0,29%	0,29%	0,27%	0,25%	0,26%
2016	0,25%	0,21%	0,22%	0,30%	0,31%	0,31%	0,29%	0,26%	0,27%
2017	0,24%	0,22%	0,22%	0,29%	0,33%	0,32%	0,28%	0,28%	0,28%
2018	0,27%	0,23%	0,24%	0,36%	0,39%	0,38%	0,34%	0,32%	0,32%
2019	0,27%	0,24%	0,25%	0,38%	0,42%	0,40%	0,36%	0,34%	0,34%
2020	0,22%	0,21%	0,22%	0,31%	0,35%	0,33%	0,29%	0,29%	0,29%

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	55,8	55,8	54,5	56,8	55,9	57,4	55,9
Femmes	54,8	54,7	55,1	53,8	53,9	56,1	54,7
Total	55,0	54,8	55,0	54,8	54,2	56,4	54,9

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	58,1	57,3	57,2	58,4	56,2	57,3	57,1
Femmes	57,8	57,1	56,2	58,5	57,3	57,1	56,2
Total	57,9	57,2	56,6	58,4	56,7	57,1	56,5

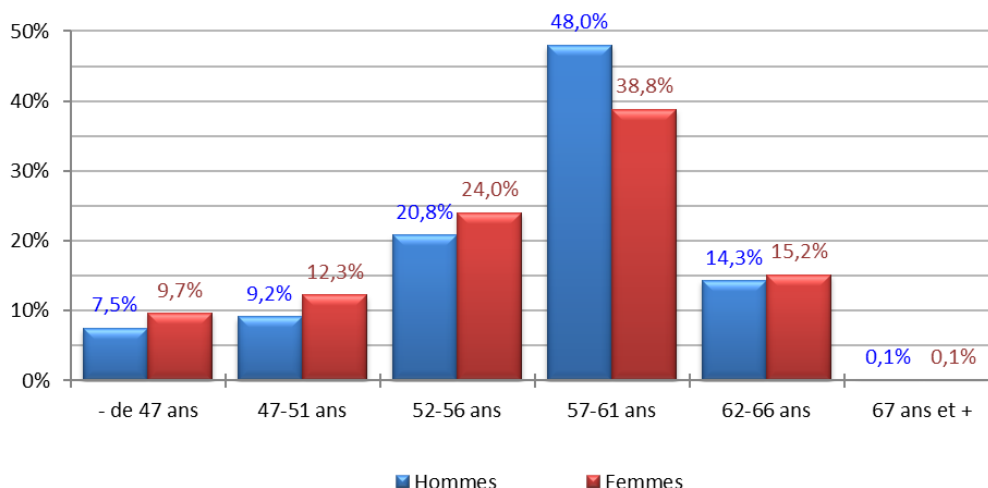
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe

Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	54,8	53,5	53,8	55,2	55,5	55,3	55,1	54,6	54,8
2011	55,1	53,8	54,1	55,4	55,4	55,4	55,3	54,7	55,0
2012	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	55,1
2013	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	55,4
2014	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	55,7
2015	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	55,7
2016	55,2	54,4	54,6	56,2	56,4	56,3	56,0	55,7	55,8
2017	56,6	54,6	55,0	56,5	56,6	56,6	56,5	55,8	56,1
2018	56,8	54,7	55,1	56,9	56,9	56,9	56,9	56,1	56,4
2019	56,1	54,4	54,8	57,2	56,9	57,0	57,0	56,0	56,4
2020	55,9	54,7	54,9	57,3	57,1	57,1	57,1	56,2	56,5

8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2020 en fonction du sexe

Age	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
25	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	1	-	1	1	-	1
27	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	-	1	1	-	-	-	-	1	1
29	-	-	-	-	1	1	-	1	1
30	-	2	2	-	2	2	-	4	4
31	-	1	1	-	-	-	-	1	1
32	1	3	4	2	2	4	3	5	8
33	-	3	3	1	3	4	1	6	7
34	1	4	5	3	5	8	4	9	13
35	-	9	9	5	5	10	5	14	19
36	1	7	8	4	7	11	5	14	19
37	2	4	6	5	12	17	7	16	23
38	2	17	19	14	7	21	16	24	40
39	1	12	13	4	11	15	5	23	28
40	3	12	15	10	17	27	13	29	42
41	3	17	20	11	13	24	14	30	44
42	4	22	26	9	19	28	13	41	54
43	3	19	22	15	21	36	18	40	58
44	4	15	19	10	30	40	14	45	59
45	5	33	38	16	34	50	21	67	88
46	5	32	37	29	50	79	34	82	116
47	9	33	42	20	37	57	29	70	99
48	10	37	47	28	57	85	38	94	132
49	9	48	57	32	68	100	41	116	157
50	10	68	78	38	71	109	48	139	187
51	11	59	70	45	95	140	56	154	210
52	12	86	98	55	114	169	67	200	267
53	13	75	88	64	109	173	77	184	261
54	17	81	98	81	122	203	98	203	301
55	17	113	130	98	131	229	115	244	359
56	26	117	143	98	176	274	124	293	417
57	30	125	155	120	176	296	150	301	451
58	27	110	137	147	184	331	174	294	468
59	31	106	137	182	245	427	213	351	564
60	34	131	165	237	288	525	271	419	690
61	43	142	185	258	308	566	301	450	751
62	26	57	83	146	247	393	172	304	476
63	3	25	28	63	148	211	66	173	239
64	7	11	18	43	108	151	50	119	169
65	-	6	6	23	57	80	23	63	86
66	2	2	4	18	48	66	20	50	70
67	-	-	-	1	1	2	1	1	2
68	-	-	-	1	2	3	1	2	3
69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	372	1 645	2 017	1 937	3 031	4 968	2 309	4 676	6 985

9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2020 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2010	2,8%	16,9%	30,5%	39,3%	10,4%	0,2%
2011	2,2%	16,8%	28,7%	41,7%	10,3%	0,3%
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%
2016	3,0%	17,4%	22,2%	39,6%	17,7%	0,1%
2017	2,6%	17,0%	19,9%	41,5%	18,4%	0,7%
2018	2,7%	15,9%	20,1%	39,0%	21,8%	0,4%
2019	3,5%	17,2%	21,1%	36,1%	21,2%	1,0%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	12,3%	14,6%	27,6%	38,6%	6,9%	

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2010	2,3%	14,9%	20,3%	41,1%	20,0%	1,5%
2011	1,7%	14,7%	22,1%	41,4%	18,5%	1,5%
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%
2016	2,0%	12,3%	17,6%	35,9%	31,1%	1,0%
2017	2,0%	11,9%	17,5%	34,1%	32,9%	1,7%
2018	2,1%	11,4%	15,9%	32,7%	35,1%	2,8%
2019	1,6%	11,5%	16,6%	31,2%	35,9%	3,2%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	7,6%	9,9%	21,1%	43,2%	18,1%	0,1%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2010	2,5%	15,6%	24,0%	40,4%	16,5%	1,0%
2011	1,9%	15,4%	24,4%	41,5%	15,6%	1,1%
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%
2016	2,3%	13,9%	19,0%	37,0%	26,9%	0,7%
2017	2,2%	13,5%	18,2%	36,4%	28,4%	1,4%
2018	2,3%	12,7%	17,1%	34,5%	31,3%	2,1%
2019	1,6%	11,5%	16,6%	31,2%	35,9%	3,2%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	9,0%	11,2%	23,0%	41,9%	14,9%	0,1%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2020 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,04%	0,03%	0,12%	0,07%	0,12%		0,04%
47-51 ans	0,13%	0,20%	0,13%	0,10%	0,19%	0,22%	0,17%
52-56 ans	0,28%	0,23%	0,78%	0,26%	0,66%	0,37%	0,30%
57-61 ans	0,77%	0,78%	0,60%	0,75%	1,22%	0,79%	0,79%
62-66 ans	0,83%	1,34%	1,49%	1,87%	3,19%	1,19%	1,23%
67 ans et +							
Total	0,19%	0,21%	0,35%	0,23%	0,44%	0,25%	0,22%

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,02%	0,06%	0,07%	0,13%	0,03%	0,05%	0,05%
47-51 ans	0,10%	0,16%	0,17%	0,25%	0,08%	0,14%	0,15%
52-56 ans	0,19%	0,36%	0,40%	0,43%	0,35%	0,33%	0,33%
57-61 ans	0,74%	1,04%	1,29%	1,17%	0,86%	1,00%	0,96%
62-66 ans	1,24%	1,91%	2,65%	1,30%	0,81%	1,74%	1,66%
67 ans et +	1,52%	0,66%				0,66%	0,59%
Total	0,24%	0,34%	0,37%	0,61%	0,19%	0,31%	0,29%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,04%	0,04%	0,03%	0,05%	0,15%	0,04%	0,05%
47-51 ans	0,17%	0,21%	0,23%	0,17%	0,26%	0,12%	0,20%
52-56 ans	0,38%	0,37%	0,54%	0,39%	0,69%	0,31%	0,41%
57-61 ans	0,82%	0,80%	0,84%	0,49%	1,32%	0,83%	0,84%
62-66 ans	1,09%	1,53%	1,46%	0,61%	1,28%	1,29%	1,27%
67 ans et +							
Total	0,18%	0,20%	0,26%	0,18%	0,43%	0,21%	0,21%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,05%	0,06%	0,09%		0,06%	0,06%	0,06%
47-51 ans	0,16%	0,22%	0,24%	0,60%	0,12%	0,21%	0,20%
52-56 ans	0,25%	0,42%	0,50%	0,27%	0,31%	0,39%	0,39%
57-61 ans	0,67%	0,89%	1,07%	0,64%	0,75%	0,86%	0,85%
62-66 ans	1,79%	2,16%	2,47%	3,13%	2,17%	2,12%	1,93%
67 ans et +	1,32%	0,43%				0,62%	0,50%
Total	0,30%	0,37%	0,39%	0,55%	0,27%	0,35%	0,29%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,04%	0,04%	0,04%	0,05%	0,15%	0,03%	0,05%
47-51 ans	0,16%	0,21%	0,21%	0,15%	0,25%	0,14%	0,19%
52-56 ans	0,36%	0,34%	0,57%	0,36%	0,68%	0,33%	0,39%
57-61 ans	0,81%	0,80%	0,80%	0,57%	1,31%	0,82%	0,83%
62-66 ans	1,01%	1,48%	1,47%	1,05%	1,56%	1,26%	1,26%
67 ans et +							
Total	0,18%	0,20%	0,27%	0,19%	0,43%	0,22%	0,22%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,04%	0,06%	0,08%	0,06%	0,04%	0,06%	0,05%
47-51 ans	0,14%	0,20%	0,21%	0,43%	0,10%	0,18%	0,18%
52-56 ans	0,23%	0,40%	0,46%	0,35%	0,33%	0,36%	0,37%
57-61 ans	0,70%	0,95%	1,15%	0,92%	0,81%	0,92%	0,89%
62-66 ans	1,61%	2,07%	2,54%	2,26%	1,52%	1,98%	1,84%
67 ans et +	1,38%	0,52%				0,63%	0,53%
Total	0,28%	0,36%	0,38%	0,58%	0,22%	0,33%	0,29%

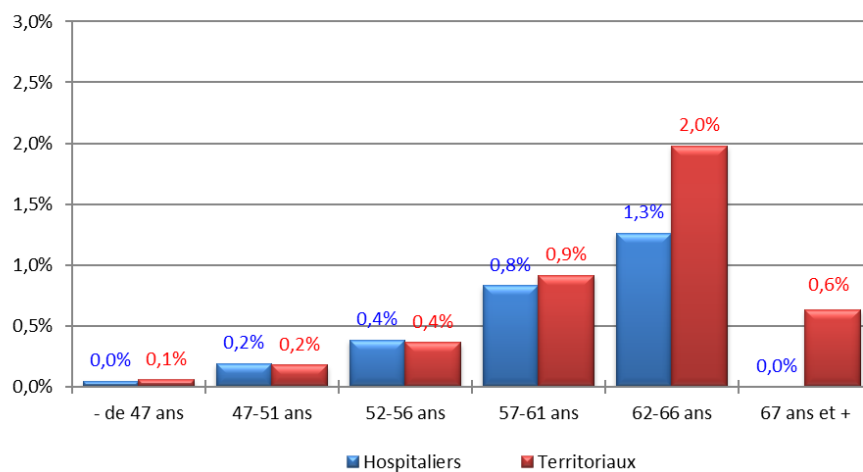
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2010 à 2020 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2010	0,01%	0,11%	0,38%	0,88%	1,86%	1,18%
2011	0,01%	0,11%	0,36%	0,85%	1,49%	1,71%
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%
2016	0,02%	0,12%	0,31%	0,67%	1,36%	0,35%
2017	0,02%	0,12%	0,26%	0,64%	1,12%	1,00%
2018	0,02%	0,12%	0,31%	0,70%	1,45%	0,69%
2019	0,02%	0,14%	0,34%	0,68%	1,44%	1,63%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,05%	0,19%	0,39%	0,83%	1,26%	

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2010	0,02%	0,10%	0,27%	0,73%	1,63%	3,71%
2011	0,01%	0,10%	0,31%	0,74%	1,39%	3,18%
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%
2016	0,03%	0,11%	0,29%	0,67%	1,69%	1,36%
2017	0,02%	0,08%	0,20%	0,43%	1,21%	1,36%
2018	0,03%	0,13%	0,32%	0,71%	1,95%	2,63%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,70%	2,01%	2,86%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,06%	0,18%	0,36%	0,92%	1,98%	0,63%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2010	0,02%	0,10%	0,31%	0,78%	1,68%	3,30%
2011	0,01%	0,11%	0,33%	0,78%	1,41%	2,93%
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%
2016	0,02%	0,12%	0,29%	0,67%	1,61%	1,16%
2017	0,02%	0,09%	0,22%	0,49%	1,19%	1,29%
2018	0,03%	0,13%	0,31%	0,70%	1,82%	2,28%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,70%	2,01%	2,86%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,05%	0,18%	0,37%	0,89%	1,84%	0,53%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2020 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité



ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

14. Taux d'invalidité en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	43,4%	37,7%	42,3%	44,9%	31,3%	47,2%	40,3%
Femmes	37,6%	35,7%	33,0%	40,6%	33,1%	36,8%	36,0%
Total	38,8%	36,1%	34,6%	42,0%	32,9%	39,6%	39,4%

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	47,2%	43,6%	41,1%	32,9%	44,0%	43,5%	43,0%
Femmes	40,0%	38,9%	35,8%	37,2%	39,1%	38,5%	37,6%
Total	42,3%	40,8%	37,8%	34,9%	41,6%	40,5%	39,4%

15. Evolution du taux d'invalidité de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	45,5%	40,3%	41,4%	45,5%	40,1%	42,5%	45,5%	40,2%	42,1%
2011	44,0%	38,6%	39,9%	44,8%	38,9%	41,5%	44,6%	38,8%	40,9%
2012	43,7%	38,7%	39,8%	43,1%	39,8%	41,3%	43,2%	39,3%	40,8%
2013	44,0%	38,7%	39,9%	43,2%	38,0%	40,3%	43,4%	38,3%	40,2%
2014	42,9%	38,8%	39,7%	43,3%	38,7%	40,7%	43,2%	38,7%	40,4%
2015	40,2%	37,7%	38,3%	42,2%	37,5%	39,5%	41,8%	37,6%	39,1%
2016	40,1%	36,9%	37,6%	41,8%	36,1%	38,5%	41,5%	36,4%	38,2%
2017	42,8%	36,5%	37,7%	41,8%	36,6%	38,6%	42,0%	36,5%	38,3%
2018	41,1%	35,5%	36,7%	41,5%	36,7%	38,6%	41,4%	36,3%	38,1%
2019	43,3%	35,3%	36,9%	41,9%	36,7%	38,8%	42,1%	36,2%	38,3%
2020	40,3%	36,0%	36,8%	43,5%	38,5%	40,5%	43,0%	37,6%	39,4%

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2020 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	5	1,3%	5	1,3%	1	0,3%			2	0,5%			13	3,5%
10-19 %	8	2,2%	20	5,4%	1	0,3%			5	1,3%	3	0,8%	37	10,0%
20-29 %	17	4,6%	38	10,2%	1	0,3%	8	2,2%	8	2,2%	3	0,8%	75	20,2%
30-39 %	24	6,5%	33	8,9%	4	1,1%	8	2,2%	7	1,9%	12	3,2%	88	23,7%
40-49 %	11	3,0%	18	4,9%	1	0,3%	2	0,5%	8	2,2%	2	0,5%	42	11,3%
50-59 %	14	3,8%	13	3,5%			1	0,3%	1	0,3%	3	0,8%	32	8,6%
60-69 %	10	2,7%	6	1,6%	2	0,5%	3	0,8%	2	0,5%	1	0,3%	24	6,5%
70-79 %	5	1,3%	8	2,2%	2	0,5%			1	0,3%	5	1,3%	21	5,7%
80-89 %	9	2,4%	6	1,6%	1	0,3%	2	0,5%			3	0,8%	21	5,7%
90-99 %	5	1,3%	8	2,2%			3	0,8%			2	0,5%	18	4,9%
100 %													0	0,0%
Total	108	29,1%	155	41,8%	13	3,5%	27	7,3%	34	9,2%	34	9,2%	371	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	8	0,4%	28	1,5%	18	0,9%	3	0,2%	6	0,3%	63	3,3%	76	3,3%
10-19 %	20	1,0%	149	7,7%	49	2,5%	6	0,3%	14	0,7%	238	12,4%	275	12,0%
20-29 %	43	2,2%	175	9,1%	68	3,5%	5	0,3%	26	1,4%	317	16,5%	392	17,1%
30-39 %	41	2,1%	212	11,0%	66	3,4%	1	0,1%	44	2,3%	364	18,9%	452	19,7%
40-49 %	19	1,0%	134	7,0%	35	1,8%	4	0,2%	16	0,8%	208	10,8%	250	10,9%
50-59 %	34	1,8%	103	5,4%	35	1,8%	3	0,2%	22	1,1%	197	10,2%	229	10,0%
60-69 %	25	1,3%	97	5,0%	30	1,6%	2	0,1%	11	0,6%	165	8,6%	189	8,2%
70-79 %	27	1,4%	70	3,6%	25	1,3%	1	0,1%	10	0,5%	133	6,9%	154	6,7%
80-89 %	19	1,0%	59	3,1%	14	0,7%	1	0,1%	10	0,5%	103	5,4%	124	5,4%
90-99 %	16	0,8%	84	4,4%	23	1,2%			13	0,7%	136	7,1%	154	6,7%
100 %					1	0,1%					1	0,1%	1	0,0%
Total	252	13,1%	1 111	57,7%	364	18,9%	26	1,4%	172	8,9%	1 925	100%	2 296	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	18	1,1%	27	1,7%	5	0,3%			13	0,8%	2	0,1%	65	4,0%
10-19 %	71	4,3%	130	8,0%	9	0,6%	8	0,5%	51	3,1%	14	0,9%	283	17,3%
20-29 %	83	5,1%	171	10,5%	12	0,7%	16	1,0%	46	2,8%	14	0,9%	342	20,9%
30-39 %	86	5,3%	177	10,8%	20	1,2%	10	0,6%	47	2,9%	28	1,7%	368	22,5%
40-49 %	46	2,8%	75	4,6%	6	0,4%	4	0,2%	18	1,1%	9	0,6%	158	9,7%
50-59 %	34	2,1%	67	4,1%	4	0,2%	8	0,5%	30	1,8%	13	0,8%	156	9,5%
60-69 %	22	1,3%	38	2,3%	2	0,1%			9	0,6%	3	0,2%	74	4,5%
70-79 %	18	1,1%	37	2,3%	1	0,1%	2	0,1%	9	0,6%	3	0,2%	70	4,3%
80-89 %	31	1,9%	22	1,3%	2	0,1%	6	0,4%	3	0,2%	2	0,1%	66	4,0%
90-99 %	13	0,8%	26	1,6%	2	0,1%	2	0,1%	4	0,2%	4	0,2%	51	3,1%
100 %							1	0,1%					1	0,1%
Total	422	25,8%	770	47,1%	63	3,9%	57	3,5%	230	14,1%	92	5,6%	1 634	100%

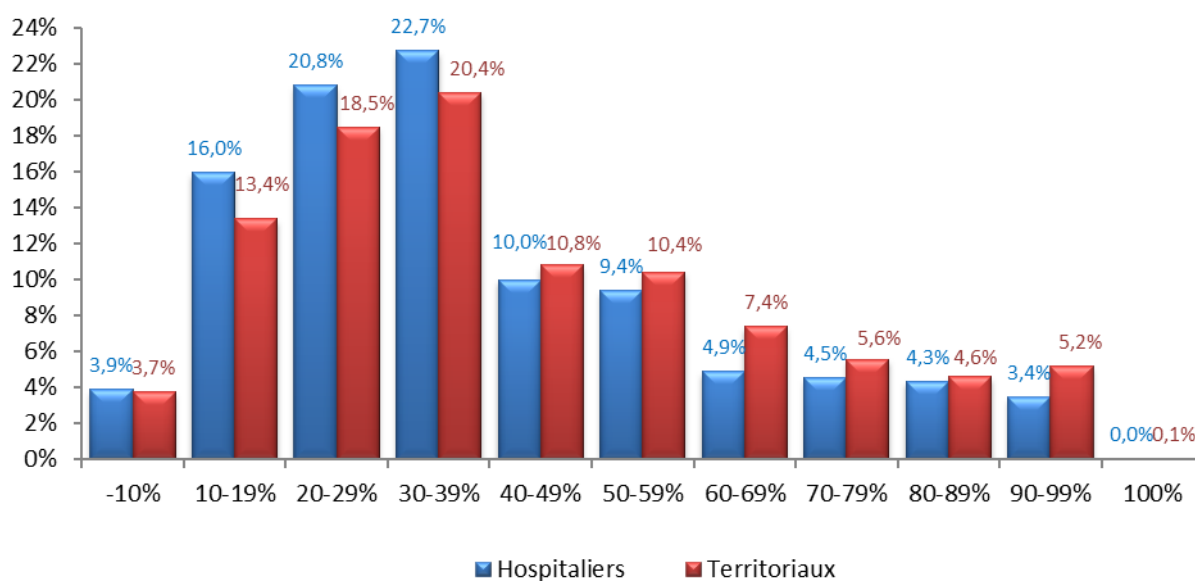
Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	20	0,7%	58	1,9%	39	1,3%			5	0,2%	122	4,0%	187	4,0%
10-19 %	78	2,6%	230	7,6%	93	3,1%	3	0,1%	20	0,7%	424	14,0%	707	15,2%
20-29 %	92	3,0%	345	11,4%	124	4,1%	3	0,1%	33	1,1%	597	19,8%	939	20,2%
30-39 %	109	3,6%	355	11,8%	125	4,1%	9	0,3%	47	1,6%	645	21,4%	1 013	21,8%
40-49 %	68	2,3%	192	6,4%	47	1,6%	3	0,1%	16	0,5%	326	10,8%	484	10,4%
50-59 %	61	2,0%	174	5,8%	65	2,2%	3	0,1%	15	0,5%	318	10,5%	474	10,2%
60-69 %	37	1,2%	118	3,9%	32	1,1%			13	0,4%	200	6,6%	274	5,9%
70-79 %	32	1,1%	80	2,6%	22	0,7%			8	0,3%	142	4,7%	212	4,6%
80-89 %	28	0,9%	70	2,3%	15	0,5%	1	0,0%	10	0,3%	124	4,1%	190	4,1%
90-99 %	21	0,7%	66	2,2%	25	0,8%	1	0,0%	6	0,2%	119	3,9%	170	3,7%
100 %			2	0,1%							2	0,1%	3	0,1%
Total	546	18,1%	1 690	56,0%	587	19,4%	23	0,8%	173	5,7%	3 019	100%	4 653	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	23	1,1%	32	1,6%	6	0,3%			15	0,7%	2	0,1%	78	3,9%
10-19 %	79	3,9%	150	7,5%	10	0,5%	8	0,4%	56	2,8%	17	0,8%	320	16,0%
20-29 %	100	5,0%	209	10,4%	13	0,6%	24	1,2%	54	2,7%	17	0,8%	417	20,8%
30-39 %	110	5,5%	210	10,5%	24	1,2%	18	0,9%	54	2,7%	40	2,0%	456	22,7%
40-49 %	57	2,8%	93	4,6%	7	0,3%	6	0,3%	26	1,3%	11	0,5%	200	10,0%
50-59 %	48	2,4%	80	4,0%	4	0,2%	9	0,4%	31	1,5%	16	0,8%	188	9,4%
60-69 %	32	1,6%	44	2,2%	4	0,2%	3	0,1%	11	0,5%	4	0,2%	98	4,9%
70-79 %	23	1,1%	45	2,2%	3	0,1%	2	0,1%	10	0,5%	8	0,4%	91	4,5%
80-89 %	40	2,0%	28	1,4%	3	0,1%	8	0,4%	3	0,1%	5	0,2%	87	4,3%
90-99 %	18	0,9%	34	1,7%	2	0,1%	5	0,2%	4	0,2%	6	0,3%	69	3,4%
100 %							1	0,0%					1	0,0%
Total	530	26,4%	925	46,1%	76	3,8%	84	4,2%	264	13,2%	126	6,3%	2 005	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres					
- 10 %	28	0,6%	86	1,7%	57	1,2%	3	0,1%	11	0,2%	185	3,7%	263	3,8%
10-19 %	98	2,0%	379	7,7%	142	2,9%	9	0,2%	34	0,7%	662	13,4%	982	14,1%
20-29 %	135	2,7%	520	10,5%	192	3,9%	8	0,2%	59	1,2%	914	18,5%	1 331	19,2%
30-39 %	150	3,0%	567	11,5%	191	3,9%	10	0,2%	91	1,8%	1 009	20,4%	1 465	21,1%
40-49 %	87	1,8%	326	6,6%	82	1,7%	7	0,1%	32	0,6%	534	10,8%	734	10,6%
50-59 %	95	1,9%	277	5,6%	100	2,0%	6	0,1%	37	0,7%	515	10,4%	703	10,1%
60-69 %	62	1,3%	215	4,3%	62	1,3%	2	0,0%	24	0,5%	365	7,4%	463	6,7%
70-79 %	59	1,2%	150	3,0%	47	1,0%	1	0,0%	18	0,4%	275	5,6%	366	5,3%
80-89 %	47	1,0%	129	2,6%	29	0,6%	2	0,0%	20	0,4%	227	4,6%	314	4,5%
90-99 %	37	0,7%	150	3,0%	48	1,0%	1	0,0%	19	0,4%	255	5,2%	324	4,7%
100 %			2	0,0%	1	0,0%					3	0,1%	4	0,1%
Total	798	16,1%	2 801	56,7%	951	19,2%	49	1,0%	345	7,0%	4 944	100%	6 949	100%

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2020 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2010 à 2020

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
2010	2,4%	12,0%	14,6%	22,1%	13,1%	11,9%	8,7%	6,9%	5,5%	2,2%	0,7%
2011	2,8%	12,7%	16,6%	21,3%	12,6%	11,5%	8,7%	6,2%	5,0%	2,2%	0,3%
2012	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
2013	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
2014	3,7%	13,3%	17,2%	20,7%	12,6%	10,5%	8,0%	6,0%	4,8%	2,8%	0,3%
2015	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%
2016	4,3%	14,8%	17,9%	21,9%	11,9%	10,6%	7,2%	5,0%	4,2%	2,1%	0,2%
2017	4,3%	16,1%	17,9%	20,2%	12,0%	9,9%	7,5%	5,2%	4,4%	2,3%	0,1%
2018	3,9%	15,8%	18,3%	21,1%	12,4%	9,8%	7,2%	5,5%	4,0%	2,0%	0,0%
2019	4,5%	15,6%	18,7%	21,6%	10,6%	8,7%	6,6%	5,4%	4,4%	3,8%	0,0%
2020	3,8%	14,1%	19,2%	21,1%	10,6%	10,1%	6,7%	5,3%	4,5%	4,7%	0,1%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	115,1	110,6	113,4	116,7	96,5	110,1	111,1
Femmes	106,5	97,3	99,6	94,2	82,2	95,7	97,4
Total	108,3	99,5	101,9	101,4	84,1	99,6	100,0

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	104,4	100,5	96,3	120,6	108,3	101,2	102,8
Femmes	96,9	88,9	77,1	107,9	91,7	88,3	91,5
Total	99,2	93,5	84,4	114,6	100,0	93,3	95,2

20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2020 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Hommes Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	5	6	1		1		13
40-79	16	27	1	5	11	7	67
80-119	35	54	5	10	13	15	132
120-159	43	62	5	8	9	10	137
160 & +	9	7	1	4		2	23
Total	108	156	13	27	34	34	372

Hommes Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	15	99	32		7	153	166
40-79	52	275	105	5	43	480	547
80-119	106	384	137	6	54	687	819
120-159	66	306	70	12	46	500	637
160 & +	14	57	21	3	22	117	140
Total	253	1 121	365	26	172	1 937	2 309

Femmes Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	24	57	4	4	29	8	126
40-79	99	225	16	21	98	29	488
80-119	147	275	26	18	66	29	561
120-159	108	189	18	13	36	24	388
160 & +	46	28	2	1	2	3	82
Total	424	774	66	57	231	93	1 645

Femmes Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	53	157	126		19	355	481
40-79	146	582	214	6	57	1 005	1 493
80-119	193	640	174	7	57	1 071	1 632
120-159	131	284	64	10	35	524	912
160 & +	24	34	12		6	76	158
Total	547	1 697	590	23	174	3 031	4 676

Total Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	29	63	5	4	30	8	139
40-79	115	252	17	26	109	36	555
80-119	182	329	31	28	79	44	693
120-159	151	251	23	21	45	34	525
160 & +	55	35	3	5	2	5	105
Total	532	930	79	84	265	127	2 017

Total Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	68	256	158		26	508	647
40-79	198	857	319	11	100	1 485	2 040
80-119	299	1 024	311	13	111	1 758	2 451
120-159	197	590	134	22	81	1 024	1 549
160 & +	38	91	33	3	28	193	298
Total	800	2 818	955	49	346	4 968	6 985

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2010 à 2020 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2010	4,2%	15,4%	34,3%	43,2%	2,9%
2011	4,8%	17,1%	33,6%	41,4%	3,0%
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%
2016	6,2%	22,0%	34,9%	31,7%	5,1%
2017	6,1%	22,6%	33,3%	31,7%	6,3%
2018	5,8%	24,6%	33,2%	30,3%	6,1%
2019	7,8%	26,3%	33,3%	28,3%	4,4%
2020	6,9%	27,5%	34,4%	26,0%	5,2%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2010	11,8%	23,8%	39,1%	22,7%	2,5%
2011	11,4%	24,6%	37,5%	23,9%	2,6%
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%
2016	11,0%	28,2%	34,5%	22,8%	3,5%
2017	10,9%	29,1%	34,7%	21,4%	4,0%
2018	11,2%	30,0%	33,6%	21,0%	4,2%
2019	10,5%	30,0%	34,6%	20,7%	4,2%
2020	10,2%	29,9%	35,4%	20,6%	3,9%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2010	9,0%	20,7%	37,3%	30,3%	2,6%
2011	9,1%	22,0%	36,1%	30,1%	2,7%
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%
2016	9,5%	26,3%	34,6%	25,6%	4,0%
2017	9,4%	27,1%	34,2%	24,6%	4,7%
2018	9,6%	28,5%	33,5%	23,6%	4,7%
2019	9,7%	28,9%	34,2%	22,9%	4,2%
2020	9,3%	29,2%	35,1%	22,2%	4,3%

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes							
Cat. Sédentaire	62,7	66,0	68,7	77,8	66,6	76,6	67,0
Cat. Active + Insalubre	39,6	31,5	31,5	32,0	24,5	21,1	32,3
Total Catégories	102,3	97,5	100,3	109,9	91,1	97,6	99,3
constitution droit	110,6	107,0	109,0	115,8	95,8	103,8	107,4
Femmes							
Cat. Sédentaire	32,3	28,0	20,7	27,7	9,5	45,0	27,2
Cat. Active + Insalubre	58,8	53,7	65,7	53,2	60,4	37,7	55,5
Total Catégories	91,0	81,8	86,5	80,9	69,9	82,7	82,7
constitution droit	102,0	92,8	97,2	87,1	78,7	91,3	93,1
Total							
Cat. Sédentaire	38,4	34,4	28,6	43,8	16,8	53,4	34,5
Cat. Active + Insalubre	54,9	50,0	60,1	46,4	55,8	33,2	51,2
Total Catégories	93,3	84,4	88,7	90,2	72,6	86,7	85,8
constitution droit	103,7	95,2	99,2	96,3	80,9	94,7	95,7

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes							
Cat. Sédentaire	79,1	85,8	70,1	113,6	60,3	80,1	78,0
Cat. Active + Insalubre	11,1	4,4	14,0	-	35,2	9,7	13,4
Total Catégories	90,1	90,1	84,1	113,6	95,5	89,8	91,3
constitution droit	99,1	95,0	89,7	122,5	102,1	95,5	97,4
Femmes							
Cat. Sédentaire	81,1	74,2	57,7	96,1	78,3	72,6	56,6
Cat. Active + Insalubre	0,4	0,8	5,8	-	1,4	1,7	20,7
Total Catégories	81,5	75,0	63,4	96,1	79,7	74,3	77,3
constitution droit	93,2	86,9	77,7	114,8	94,2	81,4	85,5
Total							
Cat. Sédentaire	80,5	78,8	62,4	105,4	69,3	75,5	63,7
Cat. Active + Insalubre	3,8	2,2	8,9	-	18,2	4,9	18,2
Total Catégories	84,3	81,0	71,3	105,4	87,5	80,4	81,9
constitution droit	93,2	86,9	77,7	114,8	94,2	86,9	89,5

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée (trim)	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités
	Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.	
2010	40,4	63,5	103,9	80,4	5,3	85,7	65,7	26,8	92,4
2011	36,0	61,4	97,3	76,7	5,8	82,5	62,3	25,5	87,8
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	62,7	24,0	86,7
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	61,0	22,4	83,4
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	64,1	22,1	86,2
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	63,9	20,9	84,8
2016	35,4	54,7	90,1	75,6	5,6	81,2	63,1	20,9	84,0
2017	37,2	54,3	91,5	76,5	4,4	80,8	64,3	19,8	84,1
2018	36,7	53,2	89,9	75,9	4,5	80,4	64,8	18,3	83,1
2019	33,2	52,9	86,0	75,3	4,7	80,0	63,5	18,2	81,7
2020	34,5	51,2	85,8	75,5	4,9	80,4	63,7	18,2	81,9

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	7	1,9%	10	2,7%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	21	5,6%
40-79	28	7,5%	48	12,9%	2	0,5%	5	1,3%	11	3,0%	9	2,4%	103	27,7%
80-119	27	7,3%	41	11,0%	5	1,3%	9	2,4%	12	3,2%	12	3,2%	106	28,5%
120-159	40	10,8%	50	13,4%	5	1,3%	9	2,4%	10	2,7%	11	3,0%	125	33,6%
160 & +	6	1,6%	7	1,9%			3	0,8%			1	0,3%	17	4,6%
Total	108	29,0%	156	41,9%	13	3,5%	27	7,3%	34	9,1%	34	9,1%	372	100%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	25	1,3%	118	6,1%	41	2,1%			14	0,7%	198	10,2%	219	9,5%
40-79	81	4,2%	386	19,9%	148	7,6%	6	0,3%	53	2,7%	674	34,8%	777	33,7%
80-119	73	3,8%	263	13,6%	89	4,6%	5	0,3%	42	2,2%	472	24,4%	578	25,0%
120-159	65	3,4%	306	15,8%	70	3,6%	14	0,7%	53	2,7%	508	26,2%	633	27,4%
160 & +	9	0,5%	48	2,5%	17	0,9%	1	0,1%	10	0,5%	85	4,4%	102	4,4%
Total	253	13,1%	1121	57,9%	365	18,8%	26	1,3%	172	8,9%	1 937	100%	2 309	100%

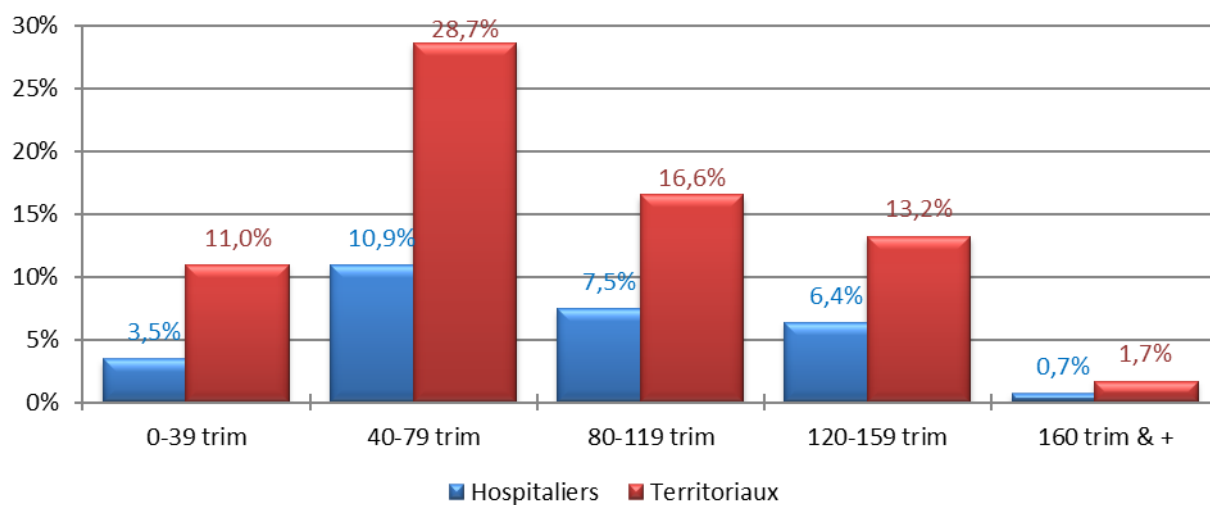
Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	45	2,7%	100	6,1%	7	0,4%	7	0,4%	48	2,9%	13	0,8%	220	13,4%
40-79	143	8,7%	317	19,3%	24	1,5%	28	1,7%	109	6,6%	38	2,3%	659	40,1%
80-119	117	7,1%	204	12,4%	20	1,2%	10	0,6%	44	2,7%	21	1,3%	416	25,3%
120-159	102	6,2%	145	8,8%	14	0,9%	11	0,7%	30	1,8%	18	1,1%	320	19,5%
160 & +	17	1,0%	8	0,5%	1	0,1%	1	0,1%			3	0,2%	30	1,8%
Total	424	25,8%	774	47,1%	66	4,0%	57	3,5%	231	14,0%	93	5,7%	1 645	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	91	3,0%	272	9,0%	177	5,8%			28	0,9%	568	18,7%	788	16,9%
40-79	215	7,1%	776	25,6%	257	8,5%	8	0,3%	73	2,4%	1 329	43,8%	1 988	42,5%
80-119	122	4,0%	421	13,9%	94	3,1%	9	0,3%	39	1,3%	685	22,6%	1 101	23,5%
120-159	111	3,7%	213	7,0%	56	1,8%	6	0,2%	30	1,0%	416	13,7%	736	15,7%
160 & +	8	0,3%	15	0,5%	6	0,2%			4	0,1%	33	1,1%	63	1,3%
Total	547	18,0%	1 697	56,0%	590	19,5%	23	0,8%	174	5,7%	3 031	100%	4 676	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	52	2,6%	110	5,5%	8	0,4%	8	0,4%	49	2,4%	14	0,7%	241	11,9%
40-79	171	8,5%	365	18,1%	26	1,3%	33	1,6%	120	5,9%	47	2,3%	762	37,8%
80-119	144	7,1%	245	12,1%	25	1,2%	19	0,9%	56	2,8%	33	1,6%	522	25,9%
120-159	142	7,0%	195	9,7%	19	0,9%	20	1,0%	40	2,0%	29	1,4%	445	22,1%
160 & +	23	1,1%	15	0,7%	1	0,0%	4	0,2%	0	0,0%	4	0,2%	47	2,3%
Total	532	26,4%	930	46,1%	79	3,9%	84	4,2%	265	13,1%	127	6,3%	2017	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	116	2,3%	390	7,9%	218	4,4%	0	0,0%	42	0,8%	766	15,4%	1 007	14,4%
40-79	296	6,0%	1 162	23,4%	405	8,2%	14	0,3%	126	2,5%	2 003	40,3%	2 765	39,6%
80-119	195	3,9%	684	13,8%	183	3,7%	14	0,3%	81	1,6%	1 157	23,3%	1 679	24,0%
120-159	176	3,5%	519	10,4%	126	2,5%	20	0,4%	83	1,7%	924	18,6%	1 369	19,6%
160 & +	17	0,3%	63	1,3%	23	0,5%	1	0,0%	14	0,3%	118	2,4%	165	2,4%
Total	800	16,1%	2 818	56,7%	955	19,2%	49	1,0%	346	7,0%	4 968	100%	6 985	100%

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2020 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
2010	5,7%	14,4%	11,2%	21,3%	31,0%	27,4%	31,2%	31,1%	31,1%	40,4%	21,8%	28,6%	1,4%	1,8%	1,6%
2011	8,2%	16,9%	13,8%	24,9%	32,4%	29,7%	31,8%	28,5%	29,7%	34,5%	21,7%	26,2%	0,7%	0,6%	0,6%
2012	10,0%	16,8%	14,4%	25,2%	32,9%	30,2%	29,2%	28,6%	28,8%	34,4%	20,5%	25,3%	1,2%	1,2%	1,2%
2013	12,9%	20,0%	17,6%	24,4%	32,9%	29,9%	27,5%	26,3%	26,7%	34,3%	19,6%	24,6%	0,9%	1,2%	1,1%
2014	11,4%	17,2%	15,3%	25,2%	32,4%	30,0%	28,8%	27,3%	27,8%	33,5%	21,8%	25,6%	1,1%	1,3%	1,3%
2015	11,6%	16,8%	15,2%	27,5%	35,1%	32,7%	28,8%	25,5%	26,6%	30,8%	20,7%	23,9%	1,3%	1,8%	1,7%
2016	12,7%	16,5%	15,3%	30,5%	35,6%	34,0%	26,5%	25,4%	25,7%	28,6%	20,8%	23,2%	1,7%	1,7%	1,7%
2017	11,7%	16,5%	15,1%	30,4%	36,8%	34,8%	27,4%	24,5%	25,4%	27,9%	20,1%	22,5%	2,5%	2,1%	2,2%
2018	11,5%	16,8%	15,3%	32,0%	38,0%	36,3%	27,7%	23,3%	24,6%	26,5%	19,3%	21,3%	2,2%	2,5%	2,4%
2019	13,1%	16,0%	15,2%	34,7%	39,2%	37,9%	27,4%	23,8%	24,8%	23,1%	18,7%	19,9%	1,8%	2,3%	2,1%
2020	11,9%	15,4%	14,4%	37,8%	40,3%	39,6%	25,9%	23,3%	24,0%	22,1%	18,6%	19,6%	2,3%	2,4%	2,4%

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	3,3	2,8	5,4	2,9	2,1	1,6	2,9
Enfant	-	0,0	-	-	-	-	0,0
Campagne militaires	0,1	0,0	-	-	-	-	0,0
Services militaires	2,3	2,3	3,0	2,4	2,1	1,6	2,3
Autres	0,9	0,5	2,3	0,5	-	-	0,6
Femmes	5,6	4,9	5,5	5,0	4,4	5,4	5,1
Enfant	4,9	4,8	5,5	4,8	4,4	4,8	4,8
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,1	0,0	-	0,1	-	-	0,0
Autres	0,6	0,1	-	-	-	0,6	0,3
Total	5,1	4,6	5,5	4,3	4,1	4,4	4,7
Enfant	3,9	4,0	4,6	3,3	3,9	3,5	3,9
Campagne militaires	0,0	0,0	-	-	-	-	0,0
Services militaires	0,5	0,4	0,5	0,9	0,3	0,4	0,5
Autres	0,7	0,2	0,4	0,1	-	0,5	0,3

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	2,6	2,5	2,8	2,4	4,1	2,7	2,7
Enfant	-	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0
Campagne militaires	0,1	0,0	0,1	-	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,1	2,3	2,5	2,4	3,6	2,5	2,4
Autres	0,5	0,1	0,1	-	0,4	0,2	0,2
Femmes	4,7	4,8	4,8	3,7	3,9	4,7	4,8
Enfant	4,6	4,7	4,7	3,7	3,9	4,6	4,7
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,1	-	-	0,0	0,0
Autres	0,1	0,1	0,0	-	-	0,1	0,1
Total	4,1	3,9	4,0	3,0	4,0	3,9	4,2
Enfant	3,2	2,8	2,9	1,7	2,0	2,8	3,1
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,7	0,9	1,0	1,3	1,8	1,0	0,8
Autres	0,2	0,1	0,1	-	0,2	0,1	0,2

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2010	3,1	0,0	0,7	0,3	4,1
2011	3,0	0,0	0,5	0,3	3,8
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	4,9
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	4,8
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	5,2
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	4,8
2016	4,2	0,0	0,6	0,2	5,0
2017	4,1	0,0	0,5	0,3	4,9
2018	4,1	0,0	0,5	0,4	5,0
2019	4,0	0,0	0,4	0,2	4,7
2020	3,9	0,0	0,5	0,3	4,7

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2010	1,0	0,0	1,2	0,3	2,5
2011	1,3	0,0	1,1	0,3	2,8
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	3,9
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	3,7
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	4,0
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	4,0
2016	2,8	0,0	1,1	0,2	4,0
2017	2,9	0,0	1,0	0,2	4,1
2018	2,8	0,0	1,0	0,2	4,0
2019	2,7	0,0	1,1	0,2	3,9
2020	2,8	0,0	1,0	0,1	3,9

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2010	1,7	0,0	1,0	0,3	3,1
2011	1,9	0,0	0,9	0,3	3,1
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	4,3
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	4,4
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	4,2
2016	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2017	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2018	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2019	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2020	3,1	0,0	0,8	0,2	4,2

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	45	73	7	7	10	10	152
majoration pour enfant	25	36	4	4	5	7	81
proportion (%) ⁽¹⁾	23,1%	23,1%	30,8%	14,8%	14,7%	20,6%	21,8%
rente d'invalidité	17	34	3	3	5	3	65
proportion (%) ⁽¹⁾	15,7%	21,8%	23,1%	11,1%	14,7%	8,8%	17,5%
tierce personne	3	3	0	0	0	0	6
proportion (%) ⁽¹⁾	2,8%	1,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%
Femmes	176	311	30	23	108	38	686
majoration pour enfant	81	157	12	10	57	25	342
proportion (%) ⁽¹⁾	19,1%	20,3%	18,2%	17,5%	24,7%	26,9%	20,8%
rente d'invalidité	85	149	17	12	50	13	326
proportion (%) ⁽¹⁾	20,0%	19,3%	25,8%	21,1%	21,6%	14,0%	19,8%
tierce personne	10	5	1	1	1	0	18
proportion (%) ⁽¹⁾	2,4%	0,6%	1,5%	1,8%	0,4%	0,0%	1,1%
Total	221	384	37	30	118	48	838
majoration pour enfant	106	193	16	14	62	32	423
proportion (%) ⁽¹⁾	19,9%	20,8%	20,3%	16,7%	23,4%	25,2%	21,0%
rente d'invalidité	102	183	20	15	55	16	391
proportion (%) ⁽¹⁾	19,2%	19,7%	25,3%	17,9%	20,8%	12,6%	19,4%
tierce personne	13	8	1	1	1	0	24
proportion (%) ⁽¹⁾	2,4%	0,9%	1,3%	1,2%	0,4%	0,0%	1,2%

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	106	392	150	15	59	722	874
majoration pour enfant	59	241	89	10	36	435	516
proportion (%) ⁽¹⁾	23,3%	21,5%	24,4%	38,5%	20,9%	22,5%	22,3%
rente d'invalidité	36	135	58	5	20	254	319
proportion (%) ⁽¹⁾	14,2%	12,0%	15,9%	19,2%	11,6%	13,1%	13,8%
tierce personne	11	16	3	0	3	33	39
proportion (%) ⁽¹⁾	4,3%	1,4%	0,8%	0,0%	1,7%	1,7%	1,7%
Femmes	228	688	253	7	51	1 227	1 913
majoration pour enfant	150	454	152	3	39	798	1 140
proportion (%) ⁽¹⁾	27,4%	26,8%	25,8%	13,0%	22,4%	26,3%	24,4%
rente d'invalidité	66	213	91	4	11	385	711
proportion (%) ⁽¹⁾	12,1%	12,6%	15,4%	17,4%	6,3%	12,7%	15,2%
tierce personne	12	21	10	0	1	44	62
proportion (%) ⁽¹⁾	2,2%	1,2%			0,6%	1,5%	1,3%
Total	334	1 080	403	22	110	1 949	2 787
majoration pour enfant	209	695	241	13	75	1 233	1 656
proportion (%) ⁽¹⁾	26,1%	24,7%	25,2%	26,5%	21,7%	24,8%	23,7%
rente d'invalidité	102	348	149	9	31	639	1 030
proportion (%) ⁽¹⁾	12,8%	12,3%	15,6%	18,4%	9,0%	12,9%	14,7%
tierce personne	23	37	13	0	4	77	101
proportion (%) ⁽¹⁾	2,9%	1,3%	1,4%	0,0%	1,2%	1,5%	1,4%

30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2010 à 2020 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	12,4%	17,2%	16,2%	10,4%	6,1%	8,0%	10,9%	11,1%	11,0%
2011	16,6%	18,8%	18,3%	12,2%	8,6%	10,2%	13,2%	13,0%	13,0%
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%
2016	17,4%	19,4%	19,0%	15,5%	11,9%	13,4%	15,9%	14,7%	15,1%
2017	18,6%	18,2%	18,3%	14,5%	11,8%	12,9%	15,3%	14,2%	14,5%
2018	22,3%	18,3%	19,1%	16,9%	11,7%	13,7%	17,8%	13,9%	15,3%
2019	18,4%	20,4%	20,0%	15,6%	11,6%	13,2%	16,1%	14,6%	15,1%
2020	17,5%	19,8%	19,4%	13,1%	12,7%	12,9%	13,8%	15,2%	14,7%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	14,7%	20,5%	30,0%	25,0%	21,0%	15,7%	19,4%
Femmes	17,2%	19,2%	14,9%	14,8%	16,8%	19,5%	17,9%
Total	16,8%	19,4%	17,2%	16,9%	17,2%	18,8%	18,2%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	21,1%	21,4%	16,6%	14,2%	23,0%	20,3%	20,1%
Femmes	19,4%	18,5%	15,7%	26,3%	12,9%	17,9%	17,9%
Total	20,0%	19,7%	16,0%	19,6%	19,4%	18,9%	18,6%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 selon le sexe et le type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	28,3%	21,9%	22,9%	28,4%	21,4%	25,5%	28,3%	21,7%	24,1%
2011	24,1%	21,6%	22,2%	28,0%	20,7%	24,6%	26,9%	21,3%	23,4%
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%
2016	20,9%	19,4%	19,7%	22,0%	16,9%	19,4%	21,8%	18,1%	19,5%
2017	21,5%	16,7%	17,9%	21,8%	17,7%	19,4%	21,8%	17,2%	18,8%
2018	22,0%	19,8%	20,4%	19,8%	18,1%	18,9%	20,3%	18,8%	19,4%
2019	23,0%	18,5%	19,4%	19,5%	16,5%	18,0%	20,2%	17,5%	18,4%
2020	19,4%	17,9%	18,2%	20,3%	17,9%	18,9%	20,1%	17,9%	18,6%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	0,030%	0,045%	0,080%	0,025%	0,065%	0,022%	0,038%
Femmes	0,037%	0,039%	0,067%	0,037%	0,092%	0,029%	0,043%
Total	0,035%	0,040%	0,069%	0,034%	0,089%	0,028%	0,042%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	0,034%	0,041%	0,059%	0,117%	0,022%	0,041%	0,040%
Femmes	0,036%	0,046%	0,059%	0,095%	0,017%	0,044%	0,044%
Total	0,035%	0,044%	0,059%	0,106%	0,020%	0,043%	0,042%

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	4	6,2%	4	6,2%								8	12,3%	
10-29 %	12	18,5%	24	36,9%			2	3,1%	4	6,2%	3	4,6%	45	69,2%
30-49 %	1	1,5%	4	6,2%	3	4,6%	1	1,5%	1	1,5%			10	15,4%
50-69 %			2	3,1%									2	3,1%
70-89 %														
+ 90 %														
Total	17	26,2%	34	52,3%	3	4,6%	3	4,6%	5	7,7%	3	4,6%	65	100%

Hommes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	6	2,4%	20	7,9%	14	5,5%	2	0,8%	4	1,6%	46	18,1%	54	16,9%
10-29 %	23	9,1%	85	33,5%	36	14,2%	3	1,2%	11	4,3%	158	62,2%	203	63,6%
30-49 %	3	1,2%	22	8,7%	8	3,1%			4	1,6%	37	14,6%	47	14,7%
50-69 %	4	1,6%	5	2,0%							9	3,5%	11	3,4%
70-89 %			2	0,8%							2	0,8%	2	0,6%
+ 90 %			1	0,4%					1	0,4%	2	0,8%	2	0,6%
Total	36	14,2%	135	53,1%	58	22,8%	5	2,0%	20	7,9%	254	100%	319	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	17	5,2%	22	6,7%	4	1,2%	1	0,3%	10	3,1%	2	0,6%	56	17,2%
10-29 %	54	16,6%	100	30,7%	12	3,7%	11	3,4%	35	10,7%	9	2,8%	221	67,8%
30-49 %	11	3,4%	24	7,4%	1	0,3%			5	1,5%	2	0,6%	43	13,2%
50-69 %	3	0,9%	3	0,9%									6	1,8%
70-89 %														
+ 90 %														
Total	85	26,1%	149	45,7%	17	5,2%	12	3,7%	50	15,3%	13	4,0%	326	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	12	3,1%	41	10,6%	24	6,2%			3	0,8%	80	20,8%	136	19,1%
10-29 %	42	10,9%	139	36,1%	58	15,1%	2	0,5%	8	2,1%	249	64,7%	470	66,1%
30-49 %	11	2,9%	27	7,0%	8	2,1%	2	0,5%			48	12,5%	91	12,8%
50-69 %	1	0,3%	5	1,3%	1	0,3%					7	1,8%	13	1,8%
70-89 %														
+ 90 %			1	0,3%							1	0,3%	1	0,1%
Total	66	17,1%	213	55,3%	91	23,6%	4	1,0%	11	2,9%	385	100%	711	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	21	5,4%	26	6,6%	4	1,0%	1	0,3%	10	2,6%	2	0,5%	64	16,4%
10-29 %	66	16,9%	124	31,7%	12	3,1%	13	3,3%	39	10,0%	12	3,1%	266	68,0%
30-49 %	12	3,1%	28	7,2%	4	1,0%	1	0,3%	6	1,5%	2	0,5%	53	13,6%
50-69 %	3	0,8%	5	1,3%									8	2,0%
70-89 %														
+ 90 %														
Total	102	26,1%	183	46,8%	20	5,1%	15	3,8%	55	14,1%	16	4,1%	391	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	18	2,8%	61	9,5%	38	5,9%	2	0,3%	7	1,1%	126	19,7%	190	18,4%
10-29 %	65	10,2%	224	35,1%	94	14,7%	5	0,8%	19	3,0%	407	63,7%	673	65,3%
30-49 %	14	2,2%	49	7,7%	16	2,5%	2	0,3%	4	0,6%	85	13,3%	138	13,4%
50-69 %	5	0,8%	10	1,6%	1	0,2%					16	2,5%	24	2,3%
70-89 %			2	0,3%							2	0,3%	2	0,2%
+ 90 %			2	0,3%					1	0,2%	3	0,5%	3	0,3%
Total	102	16,0%	348	54,5%	149	23,3%	9	1,4%	31	4,9%	639	100%	1 030	100%

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES							Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres		
Hommes	17	20	1	2	1	6		47
<i>proportion (%)*</i>	15,7%	12,8%	7,7%	7,4%	2,9%	17,6%		12,6%
Femmes	46	80	3	7	17	8		161
<i>proportion (%)*</i>	10,8%	10,3%	4,5%	12,3%	7,4%	8,6%		9,8%
Total	63	100	4	9	18	14		208
<i>proportion (%)*</i>	11,8%	10,8%	5,1%	10,7%	6,8%	11,0%		10,3%

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	54	171	66	2	23	316	363
<i>proportion (%)*</i>	21,3%	15,3%	18,1%	7,7%	13,4%	16,3%	15,7%
Femmes	74	228	73	1	23	399	560
<i>proportion (%)*</i>	13,5%	13,4%	12,4%	4,3%	13,2%	13,2%	12,0%
Total	128	399	139	3	46	715	923
<i>proportion (%)*</i>	16,0%	14,2%	14,6%	6,1%	13,3%	14,4%	13,2%

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	9,9%	8,5%	8,8%	16,4%	12,7%	14,3%	14,9%	10,8%	12,3%
2011	8,4%	9,1%	9,0%	14,1%	12,2%	13,1%	12,9%	10,9%	11,6%
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
2016	9,6%	9,7%	9,7%	13,6%	10,1%	11,5%	12,8%	9,9%	11,0%
2017	12,3%	8,7%	9,4%	14,8%	10,2%	12,0%	14,3%	9,7%	11,2%
2018	7,4%	6,8%	6,9%	15,5%	13,5%	14,4%	13,6%	10,7%	11,8%
2019	12,4%	9,4%	10,0%	15,0%	12,2%	13,3%	14,6%	11,3%	12,4%
2020	12,6%	9,8%	10,3%	16,3%	13,2%	14,4%	15,7%	12,0%	13,2%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2020, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	469	469	471	571	442	524	479
Femmes	490	468	460	498	408	488	467
Total	486	468	461	522	413	497	469

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	463	449	455	468	520	458	462
Femmes	464	424	425	450	449	433	445
Total	463	434	436	459	484	443	451

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	439	450	448	408	385	395	415	415	415
2011	446	444	445	405	384	393	414	410	412
2012	444	438	439	404	384	393	412	407	409
2013	446	449	448	409	384	395	417	412	414
2014	447	457	455	416	395	404	422	420	421
2015	454	457	456	425	406	414	431	425	427
2016	458	450	452	430	412	420	435	427	430
2017	465	456	458	439	416	425	444	431	435
2018	475	466	468	440	421	429	446	437	440
2019	469	467	467	448	428	436	451	441	445
2020	479	467	469	458	433	443	462	445	451

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2020 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres				
- de 300															
300-349	5	1,3%	2	0,5%					1	0,3%			8	2,2%	
350-399	22	5,9%	44	11,8%	3	0,8%	3	0,8%	10	2,7%	6	1,6%	88	23,7%	
400-449	26	7,0%	40	10,8%	4	1,1%	1	0,3%	10	2,7%	5	1,3%	86	23,1%	
450-499	33	8,9%	38	10,2%	3	0,8%	8	2,2%	9	2,4%	8	2,2%	99	26,6%	
500-549	8	2,2%	16	4,3%	1	0,3%	3	0,8%	3	0,8%	3	0,8%	34	9,1%	
550-599	5	1,3%	1	0,3%	1	0,3%	2	0,5%			5	1,3%	14	3,8%	
600-649	2	0,5%	3	0,8%			1	0,3%					6	1,6%	
650-699	3	0,8%	1	0,3%					4	1,1%	3	0,8%	11	3,0%	
700-749	1	0,3%	4	1,1%	1	0,3%	1	0,3%			3	0,8%	10	2,7%	
750-799	1	0,3%	2	0,5%					1	0,3%	1	0,3%	5	1,3%	
800 et +	2	0,5%	5	1,3%					3	0,8%	1	0,3%	11	3,0%	
Total	108	29,0%	156	41,9%	13	3,5%	27	7,3%	34	9,1%	34	9,1%	372	100%	

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300														
300-349	6	0,3%	23	1,2%	5	0,3%			1	0,1%	35	1,8%	43	1,9%
350-399	60	3,1%	406	21,0%	121	6,2%	5	0,3%	39	2,0%	631	32,6%	719	31,1%
400-449	73	3,8%	240	12,4%	98	5,1%	7	0,4%	38	2,0%	456	23,5%	542	23,5%
450-499	60	3,1%	201	10,4%	60	3,1%	6	0,3%	20	1,0%	347	17,9%	446	19,3%
500-549	26	1,3%	136	7,0%	45	2,3%	4	0,2%	17	0,9%	228	11,8%	262	11,3%
550-599	7	0,4%	64	3,3%	13	0,7%	4	0,2%	15	0,8%	103	5,3%	117	5,1%
600-649	7	0,4%	11	0,6%	5	0,3%			7	0,4%	30	1,5%	36	1,6%
650-699	3	0,2%	15	0,8%	3	0,2%			8	0,4%	29	1,5%	40	1,7%
700-749	6	0,3%	5	0,3%	7	0,4%			15	0,8%	33	1,7%	43	1,9%
750-799	2	0,1%	2	0,1%	1	0,1%			5	0,3%	10	0,5%	15	0,6%
800 et +	3	0,2%	18	0,9%	7	0,4%			7	0,4%	35	1,8%	46	2,0%
Total	253	13,1%	1 121	57,9%	365	18,8%	26	1,3%	172	8,9%	1 937	100%	2 309	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300														
300-349	17	1,0%	15	0,9%			1	0,1%	9	0,5%	2	0,1%	44	2,7%
350-399	113	6,9%	279	17,0%	26	1,6%	20	1,2%	138	8,4%	36	2,2%	612	37,2%
400-449	87	5,3%	172	10,5%	15	0,9%	9	0,5%	40	2,4%	17	1,0%	340	20,7%
450-499	65	4,0%	111	6,7%	10	0,6%	5	0,3%	16	1,0%	9	0,5%	216	13,1%
500-549	33	2,0%	41	2,5%	5	0,3%	4	0,2%	17	1,0%	6	0,4%	106	6,4%
550-599	13	0,8%	22	1,3%	1	0,1%	2	0,1%	4	0,2%	3	0,2%	45	2,7%
600-649	14	0,9%	25	1,5%	2	0,1%	4	0,2%	3	0,2%	5	0,3%	53	3,2%
650-699	39	2,4%	47	2,9%	4	0,2%	4	0,2%	2	0,1%	7	0,4%	103	6,3%
700-749	25	1,5%	40	2,4%	2	0,1%	6	0,4%	1	0,1%	1	0,1%	75	4,6%
750-799	8	0,5%	11	0,7%			1	0,1%	1	0,1%	4	0,2%	25	1,5%
800 et +	10	0,6%	11	0,7%	1	0,1%	1	0,1%			3	0,2%	26	1,6%
Total	424	25,8%	774	47,1%	66	4,0%	57	3,5%	231	14,0%	93	5,7%	1 645	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300					1	0,0%					1	0,0%	1	0,0%
300-349	10	0,3%	30	1,0%	17	0,6%			1	0,0%	58	1,9%	102	2,2%
350-399	204	6,7%	759	25,0%	298	9,8%	9	0,3%	63	2,1%	1 333	44,0%	1 945	41,6%
400-449	140	4,6%	485	16,0%	149	4,9%	5	0,2%	47	1,6%	826	27,3%	1 166	24,9%
450-499	74	2,4%	235	7,8%	55	1,8%	5	0,2%	27	0,9%	396	13,1%	612	13,1%
500-549	23	0,8%	98	3,2%	26	0,9%	1	0,0%	19	0,6%	167	5,5%	273	5,8%
550-599	19	0,6%	23	0,8%	7	0,2%	2	0,1%	7	0,2%	58	1,9%	103	2,2%
600-649	17	0,6%	17	0,6%	9	0,3%			3	0,1%	46	1,5%	99	2,1%
650-699	18	0,6%	17	0,6%	10	0,3%			1	0,0%	46	1,5%	149	3,2%
700-749	19	0,6%	15	0,5%	5	0,2%			1	0,0%	40	1,3%	115	2,5%
750-799	6	0,2%	7	0,2%	2	0,1%	1	0,0%	1	0,0%	17	0,6%	42	0,9%
800 et +	17	0,6%	11	0,4%	11	0,4%			4	0,1%	43	1,4%	69	1,5%
Total	547	18,0%	1 697	56,0%	590	19,5%	23	0,8%	174	5,7%	3 031	100%	4 676	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300														
300-349	22	1,1%	17	0,8%			1	0,0%	10	0,5%	2	0,1%	52	2,6%
350-399	135	6,7%	323	16,0%	29	1,4%	23	1,1%	148	7,3%	42	2,1%	700	34,7%
400-449	113	5,6%	212	10,5%	19	0,9%	10	0,5%	50	2,5%	22	1,1%	426	21,1%
450-499	98	4,9%	149	7,4%	13	0,6%	13	0,6%	25	1,2%	17	0,8%	315	15,6%
500-549	41	2,0%	57	2,8%	6	0,3%	7	0,3%	20	1,0%	9	0,4%	140	6,9%
550-599	18	0,9%	23	1,1%	2	0,1%	4	0,2%	4	0,2%	8	0,4%	59	2,9%
600-649	16	0,8%	28	1,4%	2	0,1%	5	0,2%	3	0,1%	5	0,2%	59	2,9%
650-699	42	2,1%	48	2,4%	4	0,2%	8	0,4%	2	0,1%	10	0,5%	114	5,7%
700-749	26	1,3%	44	2,2%	3	0,1%	7	0,3%	1	0,0%	4	0,2%	85	4,2%
750-799	9	0,4%	13	0,6%			2	0,1%	1	0,0%	5	0,2%	30	1,5%
800 et +	12	0,6%	16	0,8%	1	0,0%	4	0,2%	1	0,0%	3	0,1%	37	1,8%
Total	532	26,4%	930	46,1%	79	3,9%	84	4,2%	265	13,1%	127	6,3%	2 017	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300					1	0,0%					1	0,0%	1	0,0%
300-349	16	0,3%	53	1,1%	22	0,4%			2	0,0%	93	1,9%	145	2,1%
350-399	264	5,3%	1165	23,5%	419	8,4%	14	0,3%	102	2,1%	1 964	39,5%	2 664	38,1%
400-449	213	4,3%	725	14,6%	247	5,0%	12	0,2%	85	1,7%	1 282	25,8%	1 708	24,5%
450-499	134	2,7%	436	8,8%	115	2,3%	11	0,2%	47	0,9%	743	15,0%	1 058	15,1%
500-549	49	1,0%	234	4,7%	71	1,4%	5	0,1%	36	0,7%	395	8,0%	535	7,7%
550-599	26	0,5%	87	1,8%	20	0,4%	6	0,1%	22	0,4%	161	3,2%	220	3,1%
600-649	24	0,5%	28	0,6%	14	0,3%			10	0,2%	76	1,5%	135	1,9%
650-699	21	0,4%	32	0,6%	13	0,3%			9	0,2%	75	1,5%	189	2,7%
700-749	25	0,5%	20	0,4%	12	0,2%			16	0,3%	73	1,5%	158	2,3%
750-799	8	0,2%	9	0,2%	3	0,1%	1	0,0%	6	0,1%	27	0,5%	57	0,8%
800 et +	20	0,4%	29	0,6%	18	0,4%			11	0,2%	78	1,6%	115	1,6%
Total	800	16,1%	2 818	56,7%	955	19,2%	49	1,0%	346	7,0%	4 968	100%	6 985	100%

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	1 251,2 €	1 248,5 €	1 348,2 €	1 370,7 €	1 050,0 €	1 223,9 €	1 241,6 €
<i>accessoires (%)</i>	8,7%	11,1%	18,5%	4,5%	9,8%	6,8%	9,6%
Femmes	1 273,3 €	1 132,2 €	1 184,3 €	1 141,7 €	947,1 €	1 125,5 €	1 145,9 €
<i>accessoires (%)</i>	13,0%	12,2%	15,4%	10,9%	14,2%	10,8%	12,6%
Total	1 268,9 €	1 151,9 €	1 210,5 €	1 213,5 €	960,2 €	1 151,7 €	1 163,5 €
<i>accessoires (%)</i>	12,1%	12,0%	15,9%	8,9%	13,6%	9,8%	12,1%

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	1 158,6 €	1 075,0 €	1 049,8 €	1 260,6 €	1 278,8 €	1 101,6 €	1 124,1 €
<i>accessoires (%)</i>	8,6%	6,6%	7,2%	7,6%	6,1%	7,0%	7,4%
Femmes	1 078,4 €	936,2 €	843,6 €	1 145,1 €	947,2 €	945,6 €	1 016,2 €
<i>accessoires (%)</i>	7,7%	7,3%	8,3%	7,8%	4,4%	7,4%	9,3%
Total	1 104,1 €	991,6 €	921,8 €	1 206,5 €	1 112,0 €	1 006,5 €	1 051,9 €
<i>accessoires (%)</i>	8,0%	7,1%	7,9%	7,7%	5,3%	7,3%	8,7%

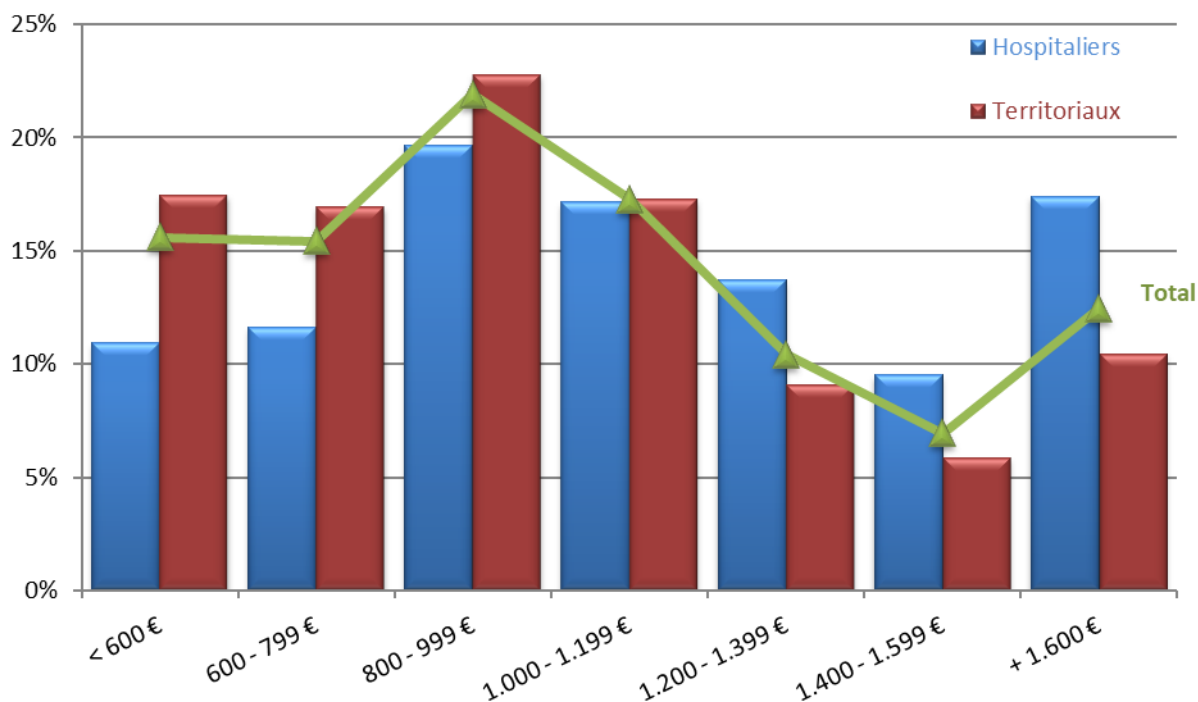
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2010	1 217,8 €	1 199,9 €	1 203,9 €	1 036,7 €	855,0 €	938,3 €	1 077,6 €	1 014,7 €	1 038,0 €
2011	1 235,9 €	1 177,9 €	1 191,4 €	1 046,5 €	882,5 €	955,9 €	1 088,6 €	1 010,1 €	1 039,3 €
2012	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
2013	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
2014	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
2015	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €
2016	1 246,4 €	1 156,1 €	1 175,3 €	1 073,0 €	913,7 €	980,3 €	1 105,3 €	1 005,3 €	1 040,8 €
2017	1 305,5 €	1 162,8 €	1 191,9 €	1 095,3 €	930,6 €	995,1 €	1 135,0 €	1 016,4 €	1 056,0 €
2018	1 328,8 €	1 171,1 €	1 203,9 €	1 101,3 €	931,0 €	999,2 €	1 140,3 €	1 013,6 €	1 057,4 €
2019	1 259,1 €	1 154,2 €	1 175,3 €	1 110,5 €	931,4 €	1 002,4 €	1 134,7 €	1 006,5 €	1 050,4 €
2020	1 241,6 €	1 145,9 €	1 163,5 €	1 101,6 €	945,6 €	1 006,5 €	1 124,1 €	1 016,2 €	1 051,9 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2020 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	6%	12%	11%	13%	20%	17%	12%	17%	16%
600 - 799 €	8%	13%	12%	14%	19%	17%	13%	17%	15%
800 - 999 €	17%	20%	20%	22%	23%	23%	21%	22%	22%
1.000 - 1.199 €	21%	16%	17%	18%	17%	17%	19%	17%	17%
1.200 - 1.399 €	17%	13%	14%	11%	8%	9%	12%	10%	10%
1.400 - 1.599 €	12%	9%	9%	9%	4%	6%	9%	6%	7%
+ 1.600 €	19%	17%	17%	14%	8%	10%	15%	11%	12%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2020 par tranches de montant en fonction du type de collectivité



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	275,1 €	376,9 €	524,1 €	694,1 €	380,0 €	337,8 €	366,3 €
pension totale	1 528,9 €	1 510,9 €	1 467,3 €	2 688,0 €	1 431,4 €	1 683,8 €	1 553,4 €
Femmes	347,5 €	367,7 €	282,1 €	312,8 €	284,0 €	364,6 €	343,1 €
pension totale	1 575,3 €	1 496,8 €	1 351,8 €	1 288,5 €	1 268,7 €	1 385,6 €	1 463,4 €
Total	336,1 €	369,4 €	318,4 €	367,3 €	293,0 €	359,6 €	346,8 €
pension totale	1 568,0 €	1 499,4 €	1 369,1 €	1 488,5 €	1 284,1 €	1 441,5 €	1 478,0 €

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	402,6 €	384,9 €	331,2 €	273,9 €	454,3 €	378,2 €	375,8 €
pension totale	1 522,8 €	1 424,7 €	1 388,8 €	1 469,2 €	1 822,7 €	1 463,2 €	1 481,2 €
Femmes	359,5 €	320,4 €	281,6 €	468,9 €	253,8 €	317,5 €	329,2 €
pension totale	1 333,8 €	1 173,6 €	1 022,5 €	1 536,8 €	1 347,6 €	1 174,1 €	1 306,7 €
Total	374,6 €	345,2 €	301,0 €	360,6 €	383,2 €	341,5 €	343,5 €
pension totale	1 399,9 €	1 270,2 €	1 166,0 €	1 499,3 €	1 654,1 €	1 288,6 €	1 360,4 €

45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2010	398,5 €	345,8 €	354,8 €	377,5 €	298,8 €	344,9 €	382,8 €	331,6 €	350,2 €
2011	395,5 €	331,8 €	345,4 €	420,0 €	289,5 €	359,0 €	413,0 €	316,1 €	352,2 €
2012	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	330,1 €	357,4 €
2013	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	334,7 €	355,6 €
2014	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345,5 €	366,1 €
2015	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	331,9 €	343,2 €
2016	371,3 €	352,7 €	356,4 €	388,4 €	285,9 €	335,0 €	384,8 €	319,2 €	343,4 €
2017	397,1 €	311,1 €	329,0 €	391,9 €	314,9 €	348,9 €	393,1 €	313,1 €	341,2 €
2018	397,9 €	375,6 €	381,1 €	360,3 €	315,4 €	337,5 €	368,4 €	342,6 €	353,0 €
2019	413,3 €	357,8 €	368,1 €	361,4 €	304,1 €	331,0 €	371,1 €	329,5 €	344,7 €
2020	366,3 €	343,1 €	346,8 €	378,2 €	317,5 €	341,5 €	375,8 €	329,2 €	343,5 €

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	16	19		4	6	1	46
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2	11	1	1	1		16
BRETAGNE	3	8	1	1	3	2	18
CENTRE-VAL-DE-LOIRE		7		2	3		12
CORSE		3					3
GRAND-EST	11	18		3	2	4	38
HAUTS-DE-FRANCE	11	20	1	3	4	10	49
ILE-DE-FRANCE	26	12	1			4	43
NORMANDIE	6	11	1	2		3	23
NOUVELLE-AQUITAINE	5	13	2	4	7	2	33
OCCITANIE	14	13	3	2	2	3	37
PAYS-DE-LA-LOIRE	8	11	1	2	3	2	27
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	3	7	1	2	3	3	19
Dom	3	3	1	1			8
Total	108	156	13	27	34	34	372

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	28	161	60	1	18	268	314
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	19	51	17	2	10	99	115
BRETAGNE	10	57	28	4	16	115	133
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	9	40	15	1	4	69	81
CORSE		5	4		5	14	17
GRAND-EST	22	72	21	1	12	128	166
HAUTS-DE-FRANCE	25	123	23	3	28	202	251
ILE-DE-FRANCE	26	169	10	5	20	230	273
NORMANDIE	17	38	17	1	4	77	100
NOUVELLE-AQUITAINE	35	115	49	2	16	217	250
OCCITANIE	26	139	66	2	22	255	292
PAYS-DE-LA-LOIRE	13	46	22	3	4	88	115
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	19	101	32	1	11	164	183
Dom	4	4	1		2	11	19
Total	253	1 121	365	26	172	1 937	2 309

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	81	98	10	9	44	6	248
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	18	30	12	4	19	1	84
BRETAGNE	14	57	2	1	13	7	94
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	3	38	2		14	1	58
CORSE		8					8
GRAND-EST	58	90	4	8	21	6	187
HAUTS-DE-FRANCE	16	102		10	13	26	167
ILE-DE-FRANCE	86	56	2		10	17	171
NORMANDIE	23	59	5	1	10	7	105
NOUVELLE-AQUITAINE	40	79	10	16	33	4	182
OCCITANIE	37	74	10	4	21	2	148
PAYS-DE-LA-LOIRE	29	26	4		12	7	78
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	11	54	5	4	21	6	101
Dom	8	3				3	14
Total	424	774	66	57	231	93	1 645

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	68	199	83		24	374	622
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	28	52	9	3	11	103	187
BRETAGNE	27	81	85	2	8	203	297
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	23	53	13		3	92	150
CORSE		12			4	16	24
GRAND-EST	53	66	35	1	8	163	350
HAUTS-DE-FRANCE	39	139	30	1	15	224	391
ILE-DE-FRANCE	83	446	46	4	29	608	779
NORMANDIE	34	68	26		10	138	243
NOUVELLE-AQUITAINE	51	135	93	6	29	314	496
OCCITANIE	63	175	76	2	22	338	486
PAYS-DE-LA-LOIRE	31	64	49	2	2	148	226
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	46	201	43	2	9	301	402
Dom	1	6	2			9	23
Total	547	1 697	590	23	174	3 031	4 676

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	97	117	10	13	50	7	294
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	20	41	13	5	20	1	100
BRETAGNE	17	65	3	2	16	9	112
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	3	45	2	2	17	1	70
CORSE		11					11
GRAND-EST	69	108	4	11	23	10	225
HAUTS-DE-FRANCE	27	122	1	13	17	36	216
ILE-DE-FRANCE	112	68	3		10	21	214
NORMANDIE	29	70	6	3	10	10	128
NOUVELLE-AQUITAINE	45	92	12	20	40	6	215
OCCITANIE	51	87	13	6	23	5	185
PAYS-DE-LA-LOIRE	37	37	5	2	15	9	105
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	14	61	6	6	24	9	120
Dom	11	6	1	1		3	22
Total	532	930	79	84	265	127	2 017

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	96	360	143	1	42	642	936
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	47	103	26	5	21	202	302
BRETAGNE	37	138	113	6	24	318	430
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	32	93	28	1	7	161	231
CORSE		17	4		9	30	41
GRAND-EST	75	138	56	2	20	291	516
HAUTS-DE-FRANCE	64	262	53	4	43	426	642
ILE-DE-FRANCE	109	615	56	9	49	838	1052
NORMANDIE	51	106	43	1	14	215	343
NOUVELLE-AQUITAINE	86	250	142	8	45	531	746
OCCITANIE	89	314	142	4	44	593	778
PAYS-DE-LA-LOIRE	44	110	71	5	6	236	341
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	65	302	75	3	20	465	585
Dom	5	10	3		2	20	42
Total	800	2 818	955	49	346	4 968	6 985

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,26%	0,39%	0,34%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,21%	0,37%	0,29%
BRETAGNE	0,23%	0,44%	0,36%
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,17%	0,30%	0,24%
CORSE	0,25%	0,27%	0,26%
GRAND-EST	0,26%	0,30%	0,28%
HAUTS-DE-FRANCE	0,25%	0,35%	0,31%
ILE-DE-FRANCE	0,13%	0,28%	0,23%
NORMANDIE	0,25%	0,31%	0,28%
NOUVELLE-AQUITAINE	0,24%	0,37%	0,32%
OCCITANIE	0,25%	0,40%	0,35%
PAYS-DE-LA-LOIRE	0,21%	0,31%	0,27%
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,19%	0,34%	0,29%
DOM	0,09%	0,04%	0,06%
Total	0,22%	0,33%	0,29%

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2020

Région de la collectivité	HOSPITALIER								Région de la collectivité	2018	2019	2020
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017				
Auvergne	0,26%	0,24%	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%	0,26%	0,35%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,30%	0,34%	0,26%
Rhône-Alpes	0,31%	0,31%	0,29%	0,28%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%				
Bourgogne	0,23%	0,22%	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%	0,19%	0,21%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,20%	0,22%	0,21%
Franche-Comté	0,11%	0,15%	0,17%	0,16%	0,19%	0,16%	0,18%	0,17%				
Bretagne	0,25%	0,24%	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%	0,29%	0,24%	BRETAGNE	0,24%	0,26%	0,23%
Centre	0,19%	0,17%	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%	0,22%	0,18%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,20%	0,20%	0,17%
Corse	0,61%	0,44%	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%	0,29%	0,27%	CORSE	0,36%	0,29%	0,25%
Alsace	0,25%	0,22%	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%	0,22%	0,21%	GRAND-EST	0,26%	0,25%	0,26%
Champagne-Ardennes	0,34%	0,29%	0,26%	0,28%	0,18%	0,33%	0,39%	0,21%				
Lorraine	0,23%	0,17%	0,26%	0,21%	0,18%	0,23%	0,18%	0,25%				
Nord Pas de Calais	0,26%	0,19%	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%	0,22%	0,20%	HAUTS-DE-FRANCE	0,26%	0,29%	0,25%
Picardie	0,19%	0,17%	0,18%	0,24%	0,28%	0,20%	0,21%	0,27%				
Ile de France	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	ILE-DE-FRANCE	0,17%	0,16%	0,13%
Basse-Normandie	0,17%	0,25%	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%	0,24%	0,19%	NORMANDIE	0,27%	0,31%	0,25%
Haute Normandie	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,21%	0,23%	0,28%	0,38%				
Aquitaine	0,15%	0,17%	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%	0,22%	0,20%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,23%	0,29%	0,24%
Limousin	0,29%	0,37%	0,33%	0,33%	0,33%	0,33%	0,47%	0,36%				
Poitou-Charentes	0,17%	0,19%	0,23%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,19%				
Languedoc-Roussillon	0,25%	0,30%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,28%	0,29%	OCCITANIE	0,28%	0,29%	0,25%
Midi-Pyrénées	0,21%	0,25%	0,18%	0,19%	0,20%	0,23%	0,23%	0,26%				
Pays de Loire	0,11%	0,13%	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,24%	0,22%	0,21%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,24%	0,25%	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%	0,22%	0,26%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,27%	0,24%	0,19%
Dom	0,08%	0,12%	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%	0,07%	0,07%	DOM	0,09%	0,08%	0,09%
Total	0,22%	0,21%	0,20%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%	0,22%	Total	0,24%	0,25%	0,22%

Région de la collectivité	TERRITORIAUX								Région de la collectivité	2018	2019	2020
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017				
Auvergne	0,29%	0,30%	0,32%	0,41%	0,44%	0,37%	0,33%	0,40%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,47%	0,46%	0,39%
Rhône-Alpes	0,29%	0,33%	0,29%	0,32%	0,34%	0,34%	0,39%	0,36%				
Bourgogne	0,23%	0,26%	0,24%	0,26%	0,27%	0,25%	0,29%	0,28%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,39%	0,36%	0,37%
Franche-Comté	0,24%	0,24%	0,23%	0,34%	0,28%	0,22%	0,33%	0,40%				
Bretagne	0,26%	0,28%	0,28%	0,32%	0,33%	0,28%	0,40%	0,41%	BRETAGNE	0,40%	0,56%	0,44%
Centre	0,16%	0,21%	0,25%	0,27%	0,27%	0,23%	0,32%	0,32%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,36%	0,37%	0,30%
Corse	0,34%	0,40%	0,36%	0,41%	0,31%	0,28%	0,48%	0,36%	CORSE	0,37%	0,49%	0,27%
Alsace	0,27%	0,35%	0,35%	0,25%	0,31%	0,32%	0,39%	0,34%	GRAND-EST	0,36%	0,33%	0,30%
Champagne-Ardennes	0,22%	0,36%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%	0,27%	0,31%				
Lorraine	0,25%	0,26%	0,23%	0,23%	0,27%	0,23%	0,20%	0,34%				
Nord Pas de Calais	0,28%	0,26%	0,24%	0,24%	0,25%	0,27%	0,33%	0,33%	HAUTS-DE-FRANCE	0,45%	0,47%	0,35%
Picardie	0,21%	0,25%	0,21%	0,27%	0,31%	0,27%	0,38%	0,39%				
Ile de France	0,24%	0,23%	0,24%	0,20%	0,24%	0,20%	0,25%	0,26%	ILE-DE-FRANCE	0,32%	0,33%	0,28%
Basse-Normandie	0,15%	0,20%	0,21%	0,21%	0,26%	0,23%	0,24%	0,28%	NORMANDIE	0,39%	0,50%	0,31%
Haute Normandie	0,28%	0,26%	0,27%	0,33%	0,36%	0,32%	0,44%	0,43%				
Aquitaine	0,24%	0,21%	0,22%	0,25%	0,26%	0,29%	0,32%	0,31%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,40%	0,43%	0,37%
Limousin	0,31%	0,29%	0,29%	0,27%	0,32%	0,35%	0,31%	0,50%				
Poitou-Charentes	0,23%	0,21%	0,24%	0,25%	0,31%	0,22%	0,32%	0,34%				
Languedoc-Roussillon	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,27%	0,27%	0,34%	0,38%	OCCITANIE	0,43%	0,49%	0,40%
Midi-Pyrénées	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,28%	0,26%	0,31%	0,34%				
Pays de Loire	0,17%	0,18%	0,18%	0,20%	0,22%	0,21%	0,28%	0,29%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,32%	0,41%	0,31%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,25%	0,28%	0,29%	0,26%	0,30%	0,27%	0,32%	0,32%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,40%	0,38%	0,34%
Dom	0,05%	0,07%	0,06%	0,04%	0,03%	0,05%	0,05%	0,05%	DOM	0,05%	0,05%	0,04%
Total	0,24%	0,25%	0,25%	0,25%	0,27%	0,26%	0,31%	0,32%	Total	0,38%	0,40%	0,33%

Région de la collectivité	TOTAL								Région de la collectivité	2018	2019	2020
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017				
Auvergne	0,28%	0,27%	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%	0,30%	0,38%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,40%	0,41%	0,34%
Rhône-Alpes	0,30%	0,32%	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%	0,35%	0,34%				
Bourgogne	0,23%	0,24%	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%	0,25%	0,25%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,30%	0,30%	0,29%
Franche-Comté	0,18%	0,20%	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%	0,26%	0,29%				
Bretagne	0,26%	0,26%	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%	0,36%	0,34%	BRETAGNE	0,33%	0,44%	0,36%
Centre	0,17%	0,19%	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%	0,27%	0,26%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,29%	0,29%	0,24%
Corse	0,42%	0,41%	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%	0,42%	0,33%	CORSE	0,37%	0,43%	0,26%
Alsace	0,26%	0,28%	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%	0,31%	0,27%	GRAND-EST	0,31%	0,29%	0,28%
Champagne-Ardenne	0,28%	0,32%	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%	0,32%	0,26%				
Lorraine	0,24%	0,22%	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%	0,19%	0,30%				
Nord Pas de Calais	0,27%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%	HAUTS-DE-FRANCE	0,37%	0,39%	0,31%
Picardie	0,20%	0,21%	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%	0,33%				
Ile de France	0,22%	0,21%	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%	ILE-DE-FRANCE	0,26%	0,27%	0,23%
Basse-Normandie	0,16%	0,22%	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%	0,24%	0,24%	NORMANDIE	0,34%	0,42%	0,28%
Haute Normandie	0,26%	0,25%	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%	0,37%	0,41%				
Aquitaine	0,21%	0,19%	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%	0,29%	0,27%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,34%	0,38%	0,32%
Limousin	0,30%	0,33%	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%	0,39%	0,43%				
Poitou-Charentes	0,21%	0,20%	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%	0,25%	0,28%				
Languedoc-Roussillon	0,28%	0,30%	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%	0,32%	0,35%	OCCITANIE	0,38%	0,42%	0,35%
Midi-Pyrénées	0,23%	0,24%	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%				
Pays de Loire	0,14%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%	0,23%	0,24%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,29%	0,34%	0,27%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,25%	0,27%	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%	0,28%	0,30%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,36%	0,33%	0,29%
Dom	0,06%	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,06%	0,05%	DOM	0,06%	0,06%	0,06%
Total	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,25%	0,26%	0,27%	0,28%	Total	0,32%	0,34%	0,29%

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020 sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	1	5		6	1	1	14
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX							
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS							
ADJOINTS TECHNIQUES		3	1	4		1	9
AGENTS D'AMPHITHEATRE		1		1			2
AGENTS D'ENTRETIEN	1	16	3	6	1		27
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	1	19	1	19	2		42
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES							
AIDES DE LABORATOIRE							
AIDES DE PHARMACIE				1			1
AIDES SOIGNANTS	5	25	8	18	2	5	63
ANIMATEURS	1	1					2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3				1		4
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX							
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT							
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		1			2		3
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	2						2
CHEFS DE BUREAU			1				1
CONDUCTEURS AMBULANCIERS		8		4			12
CONTREMAITRES	1	7	1	1		1	11
DIETETICIENS							
DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES							
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS							
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	1						1
ERGOTHERAPEUTES							
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS							
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX							
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	3	7		2	5	1	18
INFIRMIERS	1	2	1	2	3		9
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		1					1
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION							
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1						1
INFIRMIERS TERRITORIAUX							
INGENIEURS							
INGENIEURS HOSPITALIERS		1		1			2
MAITRES OUVRIERS		3	1				4
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE		1		1			2
MASSEURS KINESITHERAPEUTES		1					1
MONITEURS D'ATELIER							
MONITEURS-EDUCATEURS	3						3
ORTHOPHONISTES				1			1
OUVRIERS D ETAT				1			1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	10	49	16	35	9	4	123
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		3		1			4
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX		1					1
PERSONNELS DE DIRECTION				1			1
PREPARATEURS EN PHARMACIE			1				1
PSYCHOLOGUES					1		1
PUERICULTRICES							
SAGES-FEMMES							
SECRETAIRES MEDICAUX							
TECHNICIENS DE LABORATOIRE				2			2
non renseigné		1		1			2
Total général	34	156	34	108	27	13	372

50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	9	67	5	42	4	1	128
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		1					1
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	2	7	2	1		2	14
ADJOINTS TECHNIQUES		1					1
AGENTS D'AMPHITHEATRE		1					1
AGENTS D'ENTRETIEN	11	22	13	10		3	59
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	18	179	95	60	17	11	380
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES					1		1
AIDES DE LABORATOIRE			1	2			3
AIDES DE PHARMACIE							
AIDES SOIGNANTS	22	257	91	159	11	32	572
ANIMATEURS	1	2	4			1	8
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	3					7
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX				1			1
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT				1			1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		11	1	5		1	18
CADRES SOCIO-EDUCATIFS							
CHEFS DE BUREAU		1					1
CONDUCTEURS AMBULANCIERS							
CONTREMAITRES							
DIETETICIENS				2			2
DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES				1			1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS		2		1			3
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES					1		1
ERGOTHERAPEUTES		1					1
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS		1					1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX			1				1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	9	39	7	18	8	1	82
INFIRMIERS	4	64	3	44	9	6	130
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		3		2			5
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION		2		1			3
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS		3		3	1		7
INFIRMIERS TERRITORIAUX		1					1
INGENIEURS				1			1
INGENIEURS HOSPITALIERS				1			1
MAITRES OUVRIERS	1			1			2
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE							
MASSEURS KINESITHERAPEUTES		1		4			5
MONITEURS D'ATELIER	1						1
MONITEURS-EDUCATEURS	4	2	1				7
ORTHOPHONISTES		2					2
OUVRIERS D ETAT							
OUVRIERS PROFESSIONNELS	3	48	7	17	2	6	83
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		2		2			4
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX	1						1
PERSONNELS DE DIRECTION	1	1					2
PREPARATEURS EN PHARMACIE		6		2		1	9
PSYCHOLOGUES	1	2			1		4
PUERICULTRICES				1			1
SAGES-FEMMES		2		2			4
SECRETAIRES MEDICAUX	1	32		25	2	1	61
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		7		14			21
non renseigné		1		1			2
Total général	93	774	231	424	57	66	1 645

51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	10	72	5	48	5	2	142
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	0	1	0	0	0	0	1
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	2	7	2	1	0	2	14
ADJOINTS TECHNIQUES	0	4	1	4	0	1	10
AGENTS D'AMPHITHEATRE	0	2	0	1	0	0	3
AGENTS D'ENTRETIEN	12	38	16	16	1	3	86
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	19	198	96	79	19	11	422
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	0	1	0	1
AIDES DE LABORATOIRE	0	0	1	2	0	0	3
AIDES DE PHARMACIE	0	0	0	1	0	0	1
AIDES SOIGNANTS	27	282	99	177	13	37	635
ANIMATEURS	2	3	4	0	0	1	10
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	7	3	0	0	1	0	11
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	0	0	0	1	0	0	1
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT	0	0	0	1	0	0	1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	0	12	1	5	2	1	21
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	2	0	0	0	0	0	2
CHEFS DE BUREAU	0	1	1	0	0	0	2
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	0	8	0	4	0	0	12
CONTREMAITRES	1	7	1	1	0	1	11
DIETETICIENS	0	0	0	2	0	0	2
DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES	0	0	0	1	0	0	1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	2	0	1	0	0	3
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	1	0	0	0	1	0	2
ERGOTHERAPEUTES	0	1	0	0	0	0	1
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS	0	1	0	0	0	0	1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	0	0	1	0	0	0	1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	12	46	7	20	13	2	100
INFIRMIERS	5	66	4	46	12	6	139
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION	0	4	0	2	0	0	6
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION	0	2	0	1	0	0	3
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1	3	0	3	1	0	8
INFIRMIERS TERRITORIAUX	0	1	0	0	0	0	1
INGENIEURS	0	0	0	1	0	0	1
INGENIEURS HOSPITALIERS	0	1	0	2	0	0	3
MAITRES OUVRIERS	1	3	1	1	0	0	6
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	0	1	0	1	0	0	2
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	0	2	0	4	0	0	6
MONITEURS D'ATELIER	1	0	0	0	0	0	1
MONITEURS-EDUCATEURS	7	2	1	0	0	0	10
ORTHOPHONISTES	0	2	0	1	0	0	3
OUVRIERS D ETAT	0	0	0	1	0	0	1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	13	97	23	52	11	10	206
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE	0	5	0	3	0	0	8
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX	1	1	0	0	0	0	2
PERSONNELS DE DIRECTION	1	1	0	1	0	0	3
PREPARATEURS EN PHARMACIE	0	6	1	2	0	1	10
PSYCHOLOGUES	1	2	0	0	2	0	5
PUERICULTRICES	0	0	0	1	0	0	1
SAGES-FEMMES	0	2	0	2	0	0	4
SECRETAIRES MEDICAUX	1	32	0	25	2	1	61
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	0	7	0	16	0	0	23
non renseigné	0	2	0	2	0	0	4
Total général	127	930	265	532	84	79	2 017

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020, sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION		17	4			21
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS						
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	6	38	10		14	68
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX	1					1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX						
AGENTS D ENTRETIEN TERRITORIAUX						
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	17	105	21	4	10	157
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		18				18
AGENTS D'ENTRETIEN						
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES					1	1
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX			9			9
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	89	830	278	21	200	1 418
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		1				1
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	1	6	3		1	11
AIDES SOIGNANTS					1	1
ANIMATEUR		3				3
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO		1	1		1	3
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS					1	1
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		2	4			6
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS		1			4	5
ATTACHES TERRITORIAUX	2	9	5		3	19
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE		1				1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX						
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			4			4
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX		1				1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL						
CADRES SOCIO-EDUCATIFS					1	1
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE		3				3
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT			2			2
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1		1			2
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE						
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	4	7	7			18
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS						
GARDES CHAMPETRES	1	2				3
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX						
INFIRMIERS TERRITORIAUX						
INGENIEURS TERRITORIAUX	2	8	3		1	14
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	5					5
MEDECINS TERRITORIAUX						
MONITEURS-EDUCATEURS						
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX		1				1
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1					1
OUVRIERS PROFESSIONNELS					1	1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	2				3
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX						
PUERICULTRICES TERRITORIALES						
REDACTEURS TERRITORIAUX	5	8	3		4	20
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	28					28
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	2					2
SECRETAIRES DE MAIRIE		1				1
TECHNICIEN PARAMEDICAL						
TECHNICIENS TERRITORIAUX	5	22	9	1	10	47
non renseigné	1	34	1			36
Total général	172	1 121	365	26	253	1 937

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION	5	59	14			78
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS					1	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	63	363	88	11	108	633
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX					1	1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	1	4			1	6
AGENTS D'ENTRETIEN TERRITORIAUX		1				1
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	1	22	3		1	27
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		14				14
AGENTS D'ENTRETIEN					1	1
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES		1	3			4
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	5	21	195			221
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	57	810	140	9	315	1 331
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		177	10			187
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	11	32	7		1	51
AIDES SOIGNANTS			4		1	5
ANIMATEUR	1	4				5
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO		9			2	11
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS						
ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	3	9				12
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1	2	5		32	40
ATTACHES TERRITORIAUX	2	20	10		15	47
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE						
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	6	39	10		6	61
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			63			63
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX		2			1	3
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	1	1		3	6
CADRES SOCIO-EDUCATIFS						
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE						
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT						
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS				1	2	3
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE			1			1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	1	1			3
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		4	4		1	9
GARDES CHAMPETRES						
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX		1	4		4	9
INFIRMIERS TERRITORIAUX			4			4
INGENIEURS TERRITORIAUX		1	1		1	3
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS						
MEDECINS TERRITORIAUX					3	3
MONITEURS-EDUCATEURS					1	1
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX						
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT						
OUVRIERS PROFESSIONNELS		1			1	2
PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	2		1			3
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX					1	1
PUERICULTRICES TERRITORIALES		2			3	5
REDACTEURS TERRITORIAUX	6	43	12	2	40	103
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	4					4
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS						
SECRETAIRES DE MAIRIE		4	1			5
TECHNICIEN PARAMEDICAL			1			1
TECHNICIENS TERRITORIAUX	1					1
non renseigné	3	50	7		1	61
Total général	174	1 697	590	23	547	3 031

54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION	5	76	18	0	0	99
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	0	0	0	0	1	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	69	401	98	11	122	701
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX	1	0	0	0	1	2
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	1	4	0	0	1	6
AGENTS D'ENTRETIEN TERRITORIAUX	0	1	0	0	0	1
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	18	127	24	4	11	184
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	0	32	0	0	0	32
AGENTS D'ENTRETIEN	0	0	0	0	1	1
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	0	1	3	0	1	5
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	5	21	204	0	0	230
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	146	1 640	418	30	515	2 749
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	0	178	10	0	0	188
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	12	38	10	0	2	62
AIDES SOIGNANTS	0	0	4	0	2	6
ANIMATEUR	1	7	0	0	0	8
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	0	10	1	0	3	14
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	0	0	0	0	1	1
ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	3	11	4	0	0	18
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1	3	5	0	36	45
ATTACHES TERRITORIAUX	4	29	15	0	18	66
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE	0	1	0	0	0	1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	6	39	10	0	6	61
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	0	0	67	0	0	67
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	0	3	0	0	1	4
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	1	1	0	3	6
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	0	0	0	0	1	1
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	0	3	0	0	0	3
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	0	0	2	0	0	2
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1	0	1	1	2	5
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	0	0	1	0	0	1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	5	8	8	0	0	21
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	0	4	4	0	1	9
GARDES CHAMPETRES	1	2	0	0	0	3
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	0	1	4	0	4	9
INFIRMIERS TERRITORIAUX	0	0	4	0	0	4
INGENIEURS TERRITORIAUX	2	9	4	0	2	17
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	5	0	0	0	0	5
MEDECINS TERRITORIAUX	0	0	0	0	3	3
MONITEURS-EDUCATEURS	0	0	0	0	1	1
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX	0	1	0	0	0	1
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	0	0	0	0	1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	0	1	0	0	2	3
PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	3	2	1	0	0	6
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	0	0	0	0	1	1
PUERICULTRICES TERRITORIALES	0	2	0	0	3	5
REDACTEURS TERRITORIAUX	11	51	15	2	44	123
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	32	0	0	0	0	32
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	2	0	0	0	0	2
SECRETAIRES DE MAIRIE	0	5	1	0	0	6
TECHNICIEN PARAMEDICAL	0	0	1	0	0	1
TECHNICIENS TERRITORIAUX	6	22	9	1	10	48
non renseigné	4	84	8	0	1	97
Total général	346	2 818	955	49	800	4 968

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	7	1,9%	7	1,9%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	18	4,8%
MÉDICO-SOCIALE													0	0,0%
MÉDICO-TECHNIQUE	4	1,1%	1	0,3%					1	0,3%			6	1,6%
SOCIO-ÉDUCATIVE			1	0,3%			1	0,3%			7	1,9%	9	2,4%
SOIGNANTE	42	11,3%	56	15,1%	6	1,6%	15	4,0%	10	2,7%	11	3,0%	140	37,6%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	47	12,6%	90	24,2%	6	1,6%	10	2,7%	22	5,9%	12	3,2%	187	50,3%
Non ventilables	8	2,2%	1	0,3%							3	0,8%	12	3,2%
Total	108	29,0%	156	41,9%	13	3,5%	27	7,3%	34	9,1%	34	9,1%	372	100%

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	71	4,3%	111	6,7%	4	0,2%	6	0,4%	7	0,4%	14	0,9%	213	12,9%
MÉDICO-SOCIALE	1	0,1%	1	0,1%			1	0,1%	1	0,1%			4	0,2%
MÉDICO-TECHNIQUE	18	1,1%	13	0,8%	1	0,1%			1	0,1%			33	2,0%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,1%	7	0,4%	1	0,1%	1	0,1%	5	0,3%	9	0,5%	24	1,5%
SOIGNANTE	301	18,3%	566	34,4%	51	3,1%	47	2,9%	197	12,0%	54	3,3%	1 216	73,9%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	27	1,6%	72	4,4%	9	0,5%	2	0,1%	20	1,2%	15	0,9%	145	8,8%
Non ventilables	5	0,3%	4	0,2%							1	0,1%	10	0,6%
Total	424	25,8%	774	47,1%	66	4,0%	57	3,5%	231	14,0%	93	5,7%	1 645	100%

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	78	3,9%	118	5,9%	5	0,2%	7	0,3%	8	0,4%	15	0,7%	231	11,5%
MÉDICO-SOCIALE	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	4	0,2%
MÉDICO-TECHNIQUE	22	1,1%	14	0,7%	1	0,0%	0	0,0%	2	0,1%	0	0,0%	39	1,9%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,0%	8	0,4%	1	0,0%	2	0,1%	5	0,2%	16	0,8%	33	1,6%
SOIGNANTE	343	17,0%	622	30,8%	57	2,8%	62	3,1%	207	10,3%	65	3,2%	1 356	67,2%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	74	3,7%	162	8,0%	15	0,7%	12	0,6%	42	2,1%	27	1,3%	332	16,5%
Non ventilables	13	0,6%	5	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	0,2%	22	1,1%
Total	532	26,4%	930	46,1%	79	3,9%	84	4,2%	265	13,1%	127	6,3%	2 017	100%

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	21	1,1%	56	2,9%	18	0,9%			14	0,7%	109	5,6%
ANIMATION			20	1,0%	4	0,2%					24	1,2%
CULTURELLE	2	0,1%	13	0,7%	8	0,4%			2	0,1%	25	1,3%
MÉDICO-SOCIALE	4	0,2%	3	0,2%	14	0,7%			1	0,1%	22	1,1%
POLICE MUNICIPALE			23	1,2%					1	0,1%	24	1,2%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									35	1,8%	35	1,8%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,1%									1	0,1%
SOIGNANTE	2	0,1%									2	0,1%
SPORTIVE			7	0,4%	9	0,5%			5	0,3%	21	1,1%
TECHNIQUE	222	11,5%	965	49,8%	311	16,1%	26	1,3%	113	5,8%	1 637	84,5%
Non ventilables	1	0,1%	34	1,8%	1	0,1%			1	0,1%	37	1,9%
Total	253	13,1%	1 121	57,9%	365	18,8%	26	1,3%	172	8,9%	1 937	100%

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	166	5,5%	434	14,3%	111	3,7%	13	0,4%	72	2,4%	796	26,3%
ANIMATION			63	2,1%	14	0,5%			6	0,2%	83	2,7%
CULTURELLE	4	0,1%	52	1,7%	9	0,3%			16	0,5%	81	2,7%
MÉDICO-SOCIALE	55	1,8%	247	8,1%	297	9,8%	1	0,0%	13	0,4%	613	20,2%
POLICE MUNICIPALE			14	0,5%							14	0,5%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									4	0,1%	4	0,1%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,0%									1	0,0%
SOIGNANTE	1	0,0%	1	0,0%	7	0,2%					9	0,3%
SPORTIVE			1	0,0%	1	0,0%			1	0,0%	3	0,1%
TECHNIQUE	319	10,5%	835	27,5%	144	4,8%	9	0,3%	59	1,9%	1 366	45,1%
Non ventilables	1	0,0%	50	1,6%	7	0,2%			3	0,1%	61	2,0%
Total	547	18,0%	1 697	56,0%	590	19,5%	23	0,8%	174	5,7%	3 031	100%

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	187	3,8%	490	9,9%	129	2,6%	13	0,3%	86	1,7%	905	18,2%
ANIMATION	0	0,0%	83	1,7%	18	0,4%	0	0,0%	6	0,1%	107	2,2%
CULTURELLE	6	0,1%	65	1,3%	17	0,3%	0	0,0%	18	0,4%	106	2,1%
MÉDICO-SOCIALE	59	1,2%	250	5,0%	311	6,3%	1	0,0%	14	0,3%	635	12,8%
POLICE MUNICIPALE	0	0,0%	37	0,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	38	0,8%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	39	0,8%	39	0,8%
SOCIO-ÉDUCATIVE	2	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,0%
SOIGNANTE	3	0,1%	1	0,0%	7	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	11	0,2%
SPORTIVE	0	0,0%	8	0,2%	10	0,2%	0	0,0%	6	0,1%	24	0,5%
TECHNIQUE	541	10,9%	1 800	36,2%	455	9,2%	35	0,7%	172	3,5%	3 003	60,4%
Non ventilables	2	0,0%	84	1,7%	8	0,2%	0	0,0%	4	0,1%	98	2,0%
Total	800	16,1%	2 818	56,7%	955	19,2%	49	1,0%	346	7,0%	4 968	100%

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction du type de collectivité

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ADMINISTRATIF	14,7%	12,7%	6,3%	8,3%	3,0%	11,8%	11,5%
MÉDICO-SOCIALE	0,2%	0,1%		1,2%	0,4%		0,2%
MÉDICO-TECHNIQUE	4,1%	1,5%	1,3%		0,8%		1,9%
SOCIO-ÉDUCATIVE	0,2%	0,9%	1,3%	2,4%	1,9%	12,6%	1,6%
SOIGNANTE	64,5%	66,9%	72,2%	73,8%	78,1%	51,2%	67,2%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	13,9%	17,4%	19,0%	14,3%	15,8%	21,3%	16,5%
Non ventilables	2,4%	0,5%				3,1%	1,1%

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	
ADMINISTRATIF	23,4%	17,4%	13,5%	26,5%	24,9%	18,2%
ANIMATION		2,9%	1,9%		1,7%	2,2%
CULTURELLE	0,8%	2,3%	1,8%		5,2%	2,1%
MÉDICO-SOCIALE	7,4%	8,9%	32,6%	2,0%	4,0%	12,8%
POLICE MUNICIPALE		1,3%			0,3%	0,8%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS					11,3%	0,8%
SOCIO-ÉDUCATIVE	0,3%					0,0%
SOIGNANTE	0,4%	0,0%	0,7%			0,2%
SPORTIVE		0,3%	1,0%		1,7%	0,5%
TECHNIQUE	67,6%	63,9%	47,6%	71,4%	49,7%	60,4%
Non ventilables	0,3%	3,0%	0,8%		1,2%	2,0%

58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2020 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Hommes	108	5,4%	156	7,7%	13	0,6%	27	1,3%	34	1,7%	34	1,7%	372	18,4%
catégorie A	5	0,2%	11	0,5%	1	0,0%	8	0,4%	1	0,0%	10	0,5%	36	1,8%
catégorie B	10	0,5%	9	0,4%	1	0,0%	4	0,2%	3	0,1%	5	0,2%	32	1,6%
catégorie C	93	4,6%	136	6,7%	11	0,5%	15	0,7%	30	1,5%	19	0,9%	304	15,1%
NV														
Femmes	424	21,0%	774	38,4%	66	3,3%	57	2,8%	231	11,5%	93	4,6%	1 645	81,6%
catégorie A	35	1,7%	72	3,6%	2	0,1%	11	0,5%	9	0,4%	13	0,6%	142	7,0%
catégorie B	93	4,6%	124	6,1%	11	0,5%	11	0,5%	10	0,5%	15	0,7%	264	13,1%
catégorie C	295	14,6%	577	28,6%	53	2,6%	35	1,7%	212	10,5%	65	3,2%	1 237	61,3%
NV	1	0,0%	1	0,0%									2	0,1%
Total	532	26,4%	930	46,1%	79	3,9%	84	4,2%	265	13,1%	127	6,3%	2 017	100%
catégorie A	40	2,0%	83	4,1%	3	0,1%	19	0,9%	10	0,5%	23	1,1%	178	8,8%
catégorie B	103	5,1%	133	6,6%	12	0,6%	15	0,7%	13	0,6%	20	1,0%	296	14,7%
catégorie C	388	19,2%	713	35,3%	64	3,2%	50	2,5%	242	12,0%	84	4,2%	1 541	76,4%
NV	1	0,0%	1	0,0%									2	0,1%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
Hommes	253	5,1%	1 121	22,6%	365	7,3%	26	0,5%	172	3,5%	1 937	39,0%	2 309	33,1%
catégorie A	10	0,2%	25	0,5%	11	0,2%			9	0,2%	55	1,1%	91	1,3%
catégorie B	15	0,3%	51	1,0%	24	0,5%	1	0,0%	20	0,4%	111	2,2%	143	2,0%
catégorie C	228	4,6%	1 045	21,0%	330	6,6%	25	0,5%	143	2,9%	1 771	35,6%	2 075	29,7%
NV														
Femmes	547	11,0%	1 697	34,2%	590	11,9%	23	0,5%	174	3,5%	3 031	61,0%	4 676	66,9%
catégorie A	56	1,1%	37	0,7%	25	0,5%	1	0,0%	6	0,1%	125	2,5%	267	3,8%
catégorie B	54	1,1%	71	1,4%	22	0,4%	2	0,0%	12	0,2%	161	3,2%	425	6,1%
catégorie C	436	8,8%	1 587	31,9%	542	10,9%	20	0,4%	156	3,1%	2 741	55,2%	3 978	57,0%
NV	1	0,0%	2	0,0%	1	0,0%					4	0,1%	6	0,1%
Total	800	16,1%	2 818	56,7%	955	19,2%	49	1,0%	346	7,0%	4 968	100%	6 985	100%
catégorie A	66	1,3%	62	1,2%	36	0,7%	1	0,0%	15	0,3%	180	3,6%	358	5,1%
catégorie B	69	1,4%	122	2,5%	46	0,9%	3	0,1%	32	0,6%	272	5,5%	568	8,1%
catégorie C	664	13,4%	2 632	53,0%	872	17,6%	45	0,9%	299	6,0%	4 512	90,8%	6 053	86,7%
NV	1	0,0%	2	0,0%	1	0,0%					4	0,1%	6	0,1%

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2010 à 2020 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
2010	4,2%	23,5%	72,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,0%	0,6%	3,3%	12,9%	83,5%	0,4%
2011	4,6%	20,7%	74,6%		2,8%	5,9%	91,2%	0,1%	3,4%	11,2%	85,3%	0,1%
2012	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	3,0%	10,2%	86,7%	0,1%
2013	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	3,9%	10,5%	85,5%	0,1%
2014	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	3,8%	10,6%	85,1%	0,5%
2015	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	3,5%	10,7%	85,5%	0,2%
2016	4,8%	17,7%	77,3%	0,2%	2,9%	6,0%	90,9%	0,2%	3,5%	9,7%	86,6%	0,2%
2017	5,5%	16,0%	78,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,5%	0,2%	3,6%	9,5%	86,8%	0,2%
2018	7,9%	16,0%	76,0%	0,1%	2,6%	6,4%	90,8%	0,1%	4,2%	9,2%	86,6%	0,1%
2019	7,6%	15,3%	76,8%	0,3%	2,9%	6,1%	90,8%	0,2%	4,2%	8,7%	86,8%	0,2%
2020	8,8%	14,7%	76,4%	0,1%	3,6%	5,5%	90,8%	0,1%	5,1%	8,1%	86,7%	0,1%

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2020 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
janvier	67	140	12	8	45	13	285
février	49	76	5	11	27	9	177
mars	50	77	7	6	21	15	176
avril	42	49	2	8	13	15	129
mai	34	41	7	4	13	9	108
juin	25	71	4	7	22	12	141
juillet	43	104	6	6	30	8	197
août	62	53	4	6	9	7	141
septembre	42	80	6	9	21	10	168
octobre	35	78	8	5	21	9	156
novembre	45	77	13	8	19	11	173
décembre	38	84	5	6	24	9	166
Total	532	930	79	84	265	127	2 017

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
janvier	72	328	124	7	40	571	856
février	71	258	87	5	35	456	633
mars	83	292	83	3	29	490	666
avril	64	205	68	2	22	361	490
mai	61	221	64	2	16	364	472
juin	45	183	64	1	26	319	460
juillet	49	199	91	7	22	368	565
août	41	158	58	2	23	282	423
septembre	66	252	73	4	37	432	600
octobre	100	260	86	6	28	480	636
novembre	63	218	81	6	35	403	576
décembre	85	244	76	4	33	442	608
Total	800	2 818	955	49	346	4 968	6 985

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
Nombre d'infirmités	218	873	291	1 521	25	122	61	128	53	472	77	181	725	3 297
Effectif des nouveaux invalides	108	424	156	774	13	66	27	57	34	231	34	93	372	1 645

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		hommes	femmes
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
Nombre d'infirmités	632	1 325	2 769	4 072	862	1 347	49	48	407	412	4 719	7 204	5 444	10 501
Effectif des nouveaux invalides	253	547	1 121	1 697	365	590	26	23	172	174	1 937	3 031	2 309	4 676

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2010 à 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

		HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
		hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2010	% invalides	8,2%	28,9%	37,1%	28,3%	34,5%	62,9%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,2%	28,7%	36,9%	29,1%	34,0%	63,1%	37,3%	62,7%	100%
2011	% invalides	8,3%	27,2%	35,4%	28,8%	35,8%	64,6%	37,0%	63,0%	100%
	% infirmités	8,7%	26,5%	35,2%	30,0%	34,8%	64,8%	38,7%	61,3%	100%
2012	% invalides	7,6%	27,1%	34,7%	29,1%	36,2%	65,3%	36,7%	63,3%	100%
	% infirmités	7,7%	26,2%	33,8%	30,4%	35,8%	66,2%	38,1%	61,9%	100%
2013	% invalides	8,1%	26,5%	34,6%	28,7%	36,7%	65,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	8,2%	25,6%	33,7%	29,4%	36,8%	66,3%	37,6%	62,4%	100%
2014	% invalides	7,2%	25,3%	32,5%	29,7%	37,8%	67,5%	36,9%	63,1%	100%
	% infirmités	7,7%	24,3%	32,0%	30,7%	37,3%	68,0%	38,4%	61,6%	100%
2015	% invalides	7,0%	24,9%	31,9%	28,4%	39,7%	68,1%	35,4%	64,6%	100%
	% infirmités	7,0%	24,1%	31,1%	29,4%	39,5%	68,9%	36,4%	63,6%	100%
2016	% invalides	6,7%	24,5%	31,2%	28,8%	40,0%	68,8%	35,5%	64,5%	100%
	% infirmités	6,5%	23,3%	29,8%	30,5%	39,7%	70,2%	37,0%	63,0%	100%
2017	% invalides	6,3%	24,7%	30,9%	27,1%	41,9%	69,1%	33,4%	66,6%	100%
	% infirmités	6,1%	23,1%	29,2%	28,4%	42,4%	70,8%	34,5%	65,5%	100%
2018	% invalides	6,0%	22,4%	28,4%	28,7%	42,9%	71,6%	34,7%	65,3%	100%
	% infirmités	5,9%	21,3%	27,2%	29,5%	43,3%	72,8%	35,4%	64,6%	100%
2019	% invalides	5,6%	22,4%	27,9%	28,7%	43,4%	72,1%	34,2%	65,8%	100%
	% infirmités	5,4%	20,3%	25,6%	30,2%	44,2%	74,4%	35,5%	64,5%	100%
2020	% invalides	5,3%	23,5%	28,9%	27,7%	43,4%	71,1%	33,0%	67,0%	100%
	% infirmités	4,5%	20,7%	25,2%	29,6%	45,2%	74,8%	34,1%	65,9%	100%

63. Nombre moyen d'infirmi tes retenues lors de la liquidation   la CNRACL pour le flux des invalides de 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	2,0	1,9	1,9	2,3	1,6	2,3	2,0
<i>�cart à la moy.</i>	88,0%	81,8%	83,8%	98,5%	67,9%	98,7%	85,2%
Femmes	2,1	2,0	1,9	2,2	2,1	2,0	2,0
<i>�cart à la moy.</i>	90,2%	86,1%	84,4%	97,9%	89,4%	85,7%	87,9%
Total	2,1	2,0	1,9	2,3	2,0	2,0	2,0
<i>�cart à la moy.</i>	89,7%	85,4%	84,3%	98,1%	86,7%	89,2%	87,4%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	R�g-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	2,5	2,5	2,4	1,9	2,4	2,5	2,4
<i>�cart à la moy.</i>	109,3%	108,6%	103,2%	82,1%	103,1%	106,8%	103,3%
Femmes	2,4	2,4	2,3	2,1	2,4	2,4	2,3
<i>�cart à la moy.</i>	105,8%	105,0%	100,0%	91,0%	103,8%	104,0%	98,4%
Total	2,5	2,4	2,3	2,0	2,4	2,4	2,3
<i>�cart à la moy.</i>	106,9%	106,4%	101,2%	86,3%	103,5%	105,1%	100%

64. Evolution du nombre moyen des infirmi tes retenues lors de la liquidation   la CNRACL pour le flux d'invalides de 2010   2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2010	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,1	2,1	2,0	2,0
2011	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
2012	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
2013	2,2	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
2014	2,3	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
2015	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2016	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
2017	2,2	2,1	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2
2018	2,3	2,2	2,2	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
2019	2,2	2,0	2,1	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3
2020	2,0	2,0	2,0	2,5	2,4	2,4	2,4	2,3	2,3

65. Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2020 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité

Hommes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	59	15,9%	89	23,9%	6	1,6%	18	4,8%	21	5,6%	20	5,4%	213	12,9%
2	20	5,4%	27	7,3%	4	1,1%			8	2,2%	2	0,5%	61	16,4%
3	14	3,8%	22	5,9%	1	0,3%	3	0,8%	4	1,1%	5	1,3%	49	13,2%
4	6	1,6%	11	3,0%	2	0,5%	2	0,5%	1	0,3%	2	0,5%	24	6,5%
5	4	1,1%	4	1,1%			1	0,3%			3	0,8%	12	3,2%
6	2	0,5%	3	0,8%			2	0,5%					7	1,9%
7	3	0,8%									1	0,3%	4	1,1%
8 et +							1	0,3%			1	0,3%	2	0,5%
Total	108	29,0%	156	41,9%	13	3,5%	27	7,3%	34	9,1%	34	9,1%	372	100%

Hommes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	98	5,1%	435	22,5%	154	8,0%	13	0,7%	77	4,0%	777	40,1%	990	42,9%
2	49	2,5%	239	12,3%	76	3,9%	8	0,4%	34	1,8%	406	21,0%	467	20,2%
3	44	2,3%	188	9,7%	58	3,0%	1	0,1%	21	1,1%	312	16,1%	361	15,6%
4	34	1,8%	115	5,9%	37	1,9%	3	0,2%	19	1,0%	208	10,7%	232	10,0%
5	14	0,7%	80	4,1%	21	1,1%	1	0,1%	10	0,5%	126	6,5%	138	6,0%
6	4	0,2%	33	1,7%	10	0,5%			6	0,3%	53	2,7%	60	2,6%
7	7	0,4%	18	0,9%	5	0,3%			3	0,2%	33	1,7%	37	1,6%
8 et +	3	0,2%	13	0,7%	4	0,2%			2	0,1%	22	1,1%	24	1,0%
Total	253	13,1%	1 121	57,9%	365	18,8%	26	1,3%	172	8,9%	1 937	100%	2 309	100%

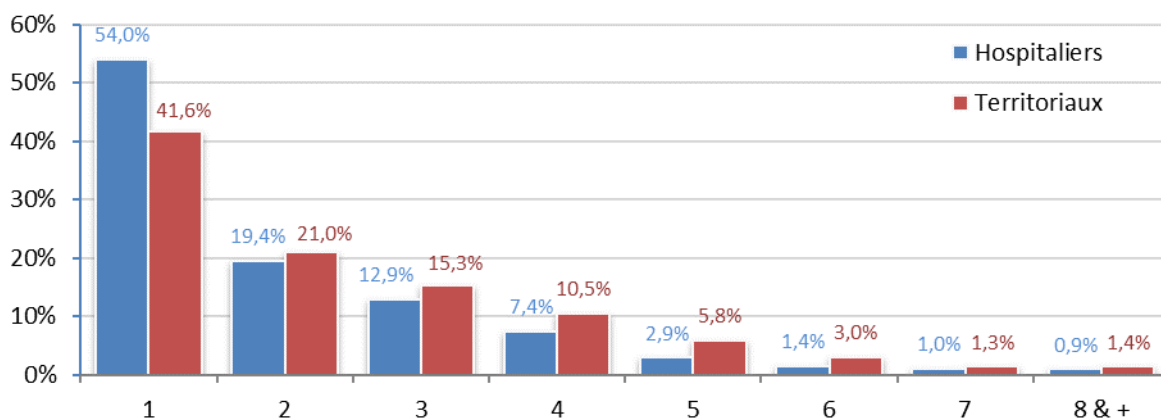
Femmes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	218	13,3%	418	25,4%	36	2,2%	29	1,8%	118	7,2%	57	3,5%	876	53,3%
2	82	5,0%	165	10,0%	15	0,9%	12	0,7%	45	2,7%	12	0,7%	331	20,1%
3	57	3,5%	94	5,7%	9	0,5%	5	0,3%	37	2,2%	10	0,6%	212	12,9%
4	40	2,4%	53	3,2%	2	0,1%	5	0,3%	18	1,1%	7	0,4%	125	7,6%
5	12	0,7%	18	1,1%	3	0,2%	2	0,1%	7	0,4%	5	0,3%	47	2,9%
6	6	0,4%	11	0,7%	1	0,1%	2	0,1%	2	0,1%			22	1,3%
7	8	0,5%	7	0,4%					1	0,1%			16	1,0%
8 et +	1	0,1%	8	0,5%			2	0,1%	3	0,2%	2	0,1%	16	1,0%
Total	424	25,8%	774	47,1%	66	4,0%	57	3,5%	231	14,0%	93	6%	1 645	100%

Femmes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	229	7,6%	699	23,1%	272	9,0%	11	0,4%	81	2,7%	1292	42,6%	2 168	46,4%
2	106	3,5%	377	12,4%	113	3,7%	8	0,3%	32	1,1%	636	21,0%	967	20,7%
3	93	3,1%	248	8,2%	84	2,8%			23	0,8%	448	14,8%	660	14,1%
4	54	1,8%	179	5,9%	66	2,2%	1	0,0%	16	0,5%	316	10,4%	441	9,4%
5	33	1,1%	92	3,0%	25	0,8%	2	0,1%	10	0,3%	162	5,3%	209	4,5%
6	15	0,5%	59	1,9%	18	0,6%			6	0,2%	98	3,2%	120	2,6%
7	7	0,2%	17	0,6%	5	0,2%	1	0,0%	3	0,1%	33	1,1%	49	1,0%
8 et +	10	0,3%	26	0,9%	7	0,2%			3	0,1%	46	1,5%	62	2,7%
Total	547	18,0%	1 697	56,0%	590	19,5%	23	0,8%	174	5,7%	3 031	100%	4 676	100%

Total Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	277	13,7%	507	25,1%	42	2,1%	47	2,3%	139	6,9%	77	3,8%	1 089	54,0%
2	102	5,1%	192	9,5%	19	0,9%	12	0,6%	53	2,6%	14	0,7%	392	19,4%
3	71	3,5%	116	5,8%	10	0,5%	8	0,4%	41	2,0%	15	0,7%	261	12,9%
4	46	2,3%	64	3,2%	4	0,2%	7	0,3%	19	0,9%	9	0,4%	149	7,4%
5	16	0,8%	22	1,1%	3	0,1%	3	0,1%	7	0,3%	8	0,4%	59	2,9%
6	8	0,4%	14	0,7%	1	0,0%	4	0,2%	2	0,1%	0	0,0%	29	1,4%
7	11	0,5%	7	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	20	1,0%
8 et +	1	0,0%	8	0,4%	0	0,0%	3	0,1%	3	0,1%	3	0,1%	18	0,9%
Total	532	26,4%	930	46,1%	79	3,9%	84	4,2%	265	13,1%	127	6%	2 017	100%

Total Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres				Total	
1	327	6,6%	1134	22,8%	426	8,6%	24	0,5%	158	3,2%	2069	41,6%	3 158	45,2%
2	155	3,1%	616	12,4%	189	3,8%	16	0,3%	66	1,3%	1 042	21,0%	1 434	20,5%
3	137	2,8%	436	8,8%	142	2,9%	1	0,0%	44	0,9%	760	15,3%	1 021	14,6%
4	88	1,8%	294	5,9%	103	2,1%	4	0,1%	35	0,7%	524	10,5%	673	9,6%
5	47	0,9%	172	3,5%	46	0,9%	3	0,1%	20	0,4%	288	5,8%	347	5,0%
6	19	0,4%	92	1,9%	28	0,6%	0	0,0%	12	0,2%	151	3,0%	180	2,6%
7	14	0,3%	35	0,7%	10	0,2%	1	0,0%	6	0,1%	66	1,3%	86	1,2%
8 et +	13	0,3%	39	0,8%	11	0,2%	0	0,0%	5	0,1%	68	1,4%	86	1,2%
Total	800	16,1%	2 818	56,7%	955	19,2%	49	1,0%	346	7,0%	4 968	100%	6 985	100%

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2020 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2020 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	13	20	0	1	4	10	48
Appareil digestif	5	7	1	1	0	0	14
Appareil genito-urinaire	2	6	0	2	1	0	11
Appareil locomoteur	75	110	9	19	24	29	266
Appareil respiratoire	3	5	1	2	1	4	16
Dermatologie	1	1	0	0	0	0	2
Endocrinologie	10	9	1	0	0	1	21
Hématologie	2	3	0	1	0	0	6
Maladies infectieuses et parasitaire	3	0	1	0	0	0	4
Ophtalmologie	5	1	0	1	0	0	7
ORL Stomatologie	1	3	0	4	0	0	8
Système nerveux	22	34	5	4	4	9	78
Troubles mentaux et du comportement.	69	82	6	20	18	20	215
Tumeurs bénignes et malignes	7	10	1	6	1	4	29
Total	218	291	25	61	53	77	725

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com. CU, ...	Offices	Autres	Total		
Appareil cardio-circulatoire	71	334	105	5	28	543	591
Appareil digestif	13	64	18	1	9	105	119
Appareil genito-urinaire	7	29	20	0	3	59	70
Appareil locomoteur	231	1 046	331	23	173	1 804	2 070
Appareil respiratoire	25	123	43	3	17	211	227
Dermatologie	4	15	6	0	1	26	28
Endocrinologie	29	176	47	2	16	270	291
Hématologie	0	20	6	0	1	27	33
Maladies infectieuses et parasitaire	2	9	2	0	1	14	18
Ophtalmologie	11	38	8	0	11	68	75
ORL Stomatologie	7	43	19	1	8	78	86
Système nerveux	78	293	63	6	43	483	561
Troubles mentaux et du comportement.	134	509	166	8	88	905	1 120
Tumeurs bénignes et malignes	20	70	28	0	8	126	155
Total	632	2 769	862	49	407	4 719	5 444

Femmes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	34	58	4	5	15	7	123
Appareil digestif	22	17	0	1	12	3	55
Appareil genito-urinaire	10	15	0	0	2	1	28
Appareil locomoteur	359	687	64	59	233	77	1 479
Appareil respiratoire	23	32	0	4	11	7	77
Dermatologie	11	6	1	1	3	0	22
Endocrinologie	26	48	4	4	16	7	105
Hématologie	4	6	0	4	2	1	17
Maladies infectieuses et parasitaire	1	2	0	0	0	1	4
Ophtalmologie	8	19	0	2	6	0	35
ORL Stomatologie	7	24	0	1	8	4	44
Système nerveux	65	128	9	13	38	16	269
Troubles mentaux et du comportement.	263	416	37	30	115	55	916
Tumeurs bénignes et malignes	38	61	3	3	11	2	118
Total	871	1 519	122	127	472	181	3 292

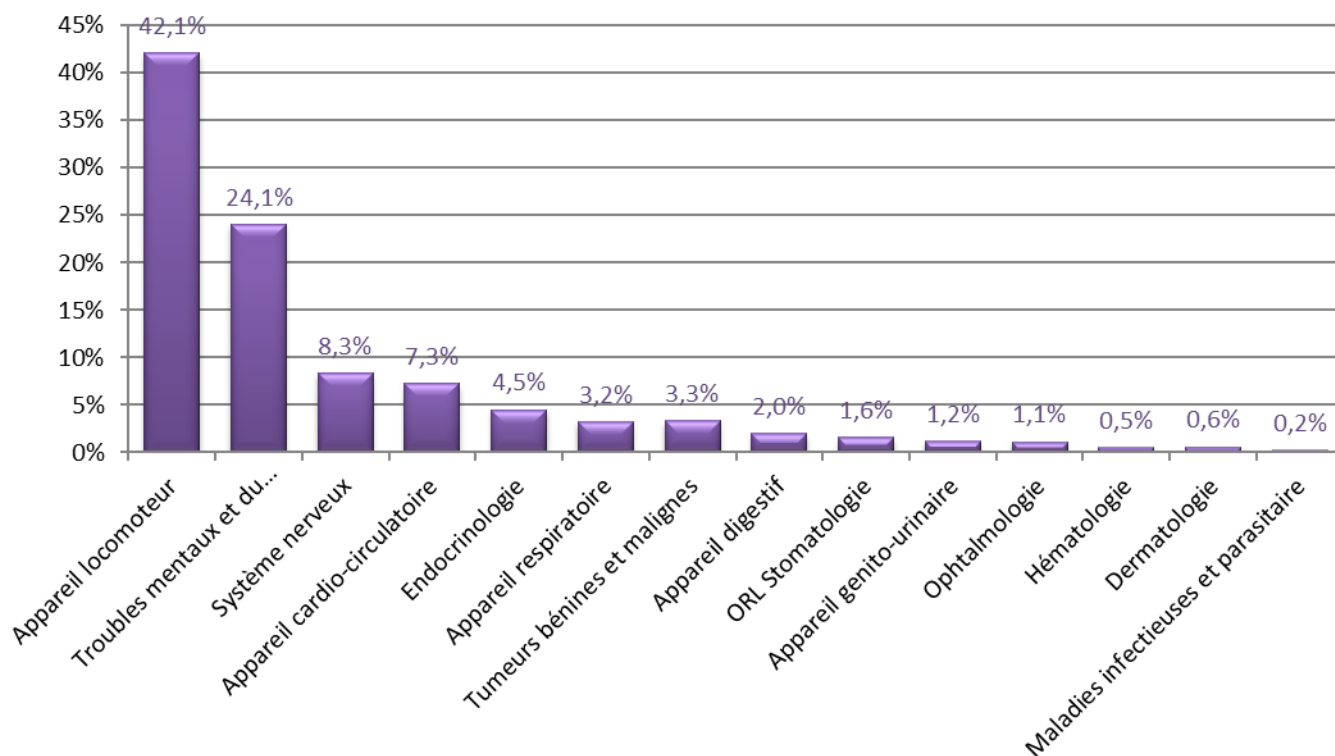
Femmes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	78	276	68	4	17	443	566
Appareil digestif	21	83	21	3	10	138	193
Appareil genito-urinaire	21	44	18	1	2	86	114
Appareil locomoteur	576	1754	633	18	180	3 161	4 640
Appareil respiratoire	35	124	42	1	11	213	290
Dermatologie	8	27	10	0	0	45	67
Endocrinologie	61	189	59	1	13	323	428
Hématologie	8	23	5	0	1	37	54
Maladies infectieuses et parasitaire	2	9	4	0	1	16	20
Ophtalmologie	14	33	13	1	6	67	102
ORL Stomatologie	21	71	18	0	9	119	163
Système nerveux	87	272	102	3	35	499	768
Troubles mentaux et du comportement.	336	1024	311	16	111	1 798	2 714
Tumeurs bénignes et malignes	57	140	43	0	15	255	373
Total	1 325	4 069	1 347	48	411	7 200	10 492

Total Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	47	78	4	6	19	17	171
Appareil digestif	27	24	1	2	12	3	69
Appareil genito-urinaire	12	21	0	2	3	1	39
Appareil locomoteur	434	797	73	78	257	106	1 745
Appareil respiratoire	26	37	1	6	12	11	93
Dermatologie	12	7	1	1	3	0	24
Endocrinologie	36	57	5	4	16	8	126
Hématologie	6	9	0	5	2	1	23
Maladies infectieuses et parasitaire	4	2	1	0	0	1	8
Ophtalmologie	13	20	0	3	6	0	42
ORL Stomatologie	8	27	0	5	8	4	52
Système nerveux	87	162	14	17	42	25	347
Troubles mentaux et du comportement.	332	498	43	50	133	75	1 131
Tumeurs bénignes et malignes	45	71	4	9	12	6	147
Total	1 089	1 810	147	188	525	258	4 017

Total Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	149	610	173	9	45	986	1 157
Appareil digestif	34	147	39	4	19	243	312
Appareil genito-urinaire	28	73	38	1	5	145	184
Appareil locomoteur	807	2 800	964	41	353	4 965	6 710
Appareil respiratoire	60	247	85	4	28	424	517
Dermatologie	12	42	16	0	1	71	95
Endocrinologie	90	365	106	3	29	593	719
Hématologie	8	43	11	0	2	64	87
Maladies infectieuses et parasitaire	4	18	6	0	2	30	38
Ophtalmologie	25	71	21	1	17	135	177
ORL Stomatologie	28	114	37	1	17	197	249
Système nerveux	165	565	165	9	78	982	1 329
Troubles mentaux et du comportement.	470	1 533	477	24	199	2 703	3 834
Tumeurs bénignes et malignes	77	210	71	0	23	381	528
Total	1 957	6 838	2 209	97	818	11 919	15 936

* 9 personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue

68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2020



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2010 à 2020

Pathologies	Proportion des infirmités										
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Appareil cardio-circulatoire	8,0%	8,5%	8,8%	8,3%	8,3%	7,8%	8,0%	7,8%	8,0%	7,7%	7,3%
Appareil digestif	2,7%	2,6%	2,7%	2,6%	2,6%	2,2%	2,4%	2,2%	2,3%	2,2%	2,0%
Appareil genito-urinaire	1,1%	1,1%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%	1,2%
Appareil locomoteur	36,3%	37,7%	37,5%	38,4%	38,7%	39,0%	40,4%	40,4%	41,1%	42,2%	42,1%
Appareil respiratoire	3,1%	3,4%	3,0%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%	3,4%	3,2%	3,0%	3,2%
Dermatologie	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,6%
Endocrinologie	4,0%	4,5%	4,2%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%	4,3%	4,6%	4,3%	4,5%
Hématologie	0,6%	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%
Ophtalmologie	2,0%	1,8%	1,7%	1,3%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	1,3%	1,3%	1,1%
ORL Stomatologie	1,7%	1,6%	1,4%	1,3%	1,5%	1,7%	1,5%	1,5%	1,6%	1,5%	1,6%
Système nerveux	9,6%	8,5%	9,0%	8,5%	8,9%	9,0%	8,7%	9,2%	8,8%	8,0%	8,3%
Troubles mentaux et du comportement.	25,7%	25,0%	25,3%	25,3%	24,7%	24,8%	24,2%	23,7%	23,5%	23,9%	24,1%
Tumeurs bénignes et malignes	4,3%	3,9%	4,0%	3,5%	3,6%	3,4%	3,2%	3,5%	3,3%	3,4%	3,3%
Autres				0,1%							

70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2020 en fonction du sexe et du type de collectivité

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	31	59	7	7	6	13	123
<i>proportion (%)</i>	14,2%	20,3%	28,0%	11,5%	11,3%	16,9%	17,0%
Femmes	155	275	35	16	89	30	600
<i>proportion (%)</i>	17,8%	18,1%	28,7%	12,5%	18,9%	16,6%	18,2%
Total	186	334	42	23	95	43	723
<i>proportion (%)</i>	17,0%	18,4%	28,6%	12,2%	18,1%	16,7%	18,0%

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	68	311	107	7	52	545	668
<i>proportion (%)</i>	10,8%	11,2%	12,4%	14,3%	12,8%	11,5%	12,3%
Femmes	145	432	160	11	41	789	1 389
<i>proportion (%)</i>	10,9%	10,6%	11,9%	22,9%	10,0%	11,0%	13,2%
Total	213	743	267	18	93	1 334	2 057
<i>proportion (%)</i>	10,9%	10,9%	12,1%	18,6%	11,4%	11,2%	12,9%

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2020 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Hommes														
Accident de service	17	2,4%	28	3,9%	6	0,8%	2	0,0	6	0,8%	4	0,6%	63	8,7%
Accident Trajet Domicile			5	0,7%			1	0,1%			1	0,1%	7	1,0%
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	14	1,9%	26	3,6%	1	0,1%	4	0,6%			8	1,1%	53	7,3%
Non renseigné														
Femmes														
Accident de service	47	6,5%	113	15,6%	16	2,2%	6	0,8%	43	5,9%	13	1,8%	238	32,9%
Accident Trajet Domicile	13	1,8%	12	1,7%	4	0,6%	1	0,1%					30	4,1%
Accident Trajet en Mission			1	0,1%									1	0,1%
Maladie Professionnelle	93	12,9%	146	20,2%	11	1,5%	9	1,2%	45	6,2%	17	2,4%	321	44,4%
Non renseigné	2	0,3%	3	0,4%	4	0,6%			1	0,1%			10	1,4%
Total	186	25,7%	334	46,2%	42	5,8%	23	3,2%	95	13,1%	43	5,9%	723	100%

Cause accident	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
Hommes														
Accident de service	38	2,8%	177	13,3%	53	4,0%	3	0,0	42	3,1%	313	23,5%	376	18,3%
Accident Trajet Domicile	1	0,1%	25	1,9%	5	0,4%			1	0,1%	32	2,4%	39	1,9%
Accident Trajet en Mission									1	0,1%	1	0,1%	1	0,0%
Maladie Professionnelle	25	1,9%	92	6,9%	47	3,5%	4	0,3%	6	0,4%	174	13,0%	227	11,0%
Non renseigné	4	0,3%	17	1,3%	2	0,1%			2	0,1%	25	1,9%	25	1,2%
Femmes														
Accident de service	51	3,8%	179	13,4%	72	5,4%	2	0,1%	18	1,3%	322	24,1%	560	27,2%
Accident Trajet Domicile	7	0,5%	23	1,7%	5	0,4%	6	0,4%	5	0,4%	46	3,4%	76	3,7%
Accident Trajet en Mission													1	0,0%
Maladie Professionnelle	84	6,3%	220	16,5%	77	5,8%	2	0,1%	17	1,3%	400	30,0%	721	35,1%
Non renseigné	3	0,2%	10	0,7%	6	0,4%	1	0,1%	1	0,1%	21	1,6%	31	1,5%
Total	213	16,0%	743	55,7%	267	20,0%	18	1,3%	93	7,0%	1334	100%	2057	100,0%

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2010 à 2020 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2010	15,6%	16,8%	16,5%	12,8%	7,0%	9,7%	13,4%	11,5%	12,2%
2011	16,7%	17,2%	17,1%	13,7%	9,5%	11,5%	14,4%	12,9%	13,4%
2012	14,5%	15,7%	15,4%	12,0%	8,1%	9,9%	12,5%	11,3%	11,8%
2013	14,9%	16,2%	15,9%	12,5%	8,1%	10,1%	13,0%	11,4%	12,0%
2014	16,5%	15,4%	15,6%	13,1%	8,5%	10,6%	13,8%	11,2%	12,2%
2015	14,6%	15,5%	15,3%	12,2%	9,2%	10,5%	12,7%	11,6%	12,0%
2016	14,5%	15,8%	15,5%	14,5%	9,4%	11,6%	14,5%	11,8%	12,8%
2017	16,2%	15,1%	15,3%	12,2%	9,5%	10,6%	12,9%	11,5%	12,0%
2018	19,2%	15,7%	16,5%	13,6%	10,4%	11,7%	14,5%	12,1%	13,0%
2019	16,8%	17,9%	17,7%	13,6%	9,7%	11,3%	14,1%	12,3%	12,9%
2020	17,0%	18,2%	18,0%	11,5%	11,0%	11,2%	12,3%	13,2%	12,9%

GLOSSAIRE

A

Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

Autres hospitaliers (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

Autres territoriaux (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Autres établissements territoriaux

B

Bonification enfant

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

C

Catégorie active

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

Catégorie d'emploi pour la retraite

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

Catégorie sédentaire

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

CNRACL

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

CHG (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers départementaux

CHPA (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres d'hébergement pour personnes âgées

CHR (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers régionaux

CHS (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers spécialisés

COM. (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communes

CU,... (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

Constitution du droit

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2011, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

D

Durée validée

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2010, 162 en 2010, 163 en 2011 et 2012, 164 en 2013 et 2014, 2015 et 2016 et 166 en 2017, 2018 et 2019 et 167 en 2020).

H

HL

Hôpitaux locaux

O

Offices (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

P

Pension d'invalidité

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

Pension de retraite

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

R

Rég-Dép (Codification utilisée pour la répartition des données)

Régions, départements

Rente d'invalidité

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

T

Taux de sinistralité

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1^{er} janvier de la même année.

Trimestres non cotisés

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

